CoachAkademieSchweiz

Werte schaffen Kompetenz

Wertorientiertes systemisches Coaching

Aus- & Weiterbildungen 2027



Sommer-Akademie Meran 2026

NEU IN 2027!

+ Neue Aufsteller-Lehrgänge und Diplom-Ausbildung
+ Dipl. BusinessCoach auch als Online-Lehrgang
+ 30 Jahre Jubiläum

Systemische Coaching-Ausbildungen seit 30 Jahren

+ Basis-Ausbildungen an über 20 Standorten
+ Fach- und Master-Ausbildungen mit Vertiefung
+ Nach dem St.Galler Coaching Modell®
+ Wirksamkeit 3-fach wissenschaftlich validiert
+ Wertorientiert und nachhaltig
+ International anerkannter Abschluss

St.Galler Coaching Modell®

swiss tool for values

INHALT



Herzlich willkommen 1
Coach Akademie Schweiz 2
Ausbildungen und Standorte 3
Wertorientiertes systemisches Coaching 4
St.Galler Coaching Modell® 6
Abschlüsse und Zertifizierungen 8
Übersicht und Aufbau der Lehrgänge 9
Coaching-Einführungskurse 14

Basis-Lehrgänge

+ Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn 15
+ Online-Lehrgang: Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn 22

Fach-Lehrgänge

+ Dipl. wertorientierter systemischer BusinessCoach 25
+ Dipl. wertorientierter systemischer TeamCoach 29
+ Dipl. wertorientierter systemischer LeadershipCoach 32
+ Dipl. wertorientierter systemischer NLP-Coach 35
+ Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach 38
+ Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach Advanced 41
+ Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach mit Repräsentanten/innen NEU! 44
+ Dipl. wertorientierten systemischer AufstellerCoach Professional (WSCO) NEU! 46
+ Dipl. wertorientierter systemischer PaarCoach 47
+ Dipl. wertorientierter systemischer Gesundheits & ResilienzCoach 49
+ Dipl. wertorientierter systemischer Kinder & JugendCoach 52
+ Dipl. wertorientierter systemischer LernCoach 55

Master-Lehrgänge

+ Dipl. wertorientierter systemischer Master of Coaching 57
+ Dipl. wertorientierter systemischer Master of BusinessCoaching 61
+ Dipl. wertorientierter systemischer Master of Health & ResilienceCoaching 62

Workshops

+ Zert. Online-Workshop: (SCM)®-OnlineCoach 63
+ Zert. Online-Workshop: Künstliche Intelligenz (KI) und Coaching 65
+ Zert. wertorientierter systemischer ChangeCoach 67
+ Zert. wertorientierter systemischer Legasthenie & DyskalkulieTrainerIn 69
+ Startup Online-Workshop: Erfolgreich als selbständiger (SCM)®-Coach 71

Kurz-Webinare für Ihr Coach-Business 73
Referenzen und Qualität 74
Rabatte, Services, Anmeldung 75
AGB und Teilnahmebedingungen 76
Akademien in Vorarlberg und Südtirol 77

Impressum
CoachAkademieSchweiz GmbH
Alte Landstrasse 106
9445 Rebstein / St. Gallen
Telefon (CH) +41 71 770 02 62

Änderungen sowie Irrtümer vorbehalten.
Verwendung von Inhalten und Fotos nur nach Absprache.

«Wenn deine Werte für dich klar sind, werden Entscheidungen leichter.» *Roy E. Disney*

Liebe Coachs und Coaching-Interessierte

Wir leben in einer Zeit, in der vieles gleichzeitig möglich und vieles weniger vorhersehbar geworden ist. Veränderungen gehören zu unserem Alltag, Entscheidungen werden komplexer, Vertrautes kann ins Wanken geraten. Gerade dann brauchen Menschen Klarheit. Doch Klarheit bedeutet für uns nicht, auf alles eine Antwort zu haben. Sie entsteht vielmehr dort, wo wir erkennen, was uns wirklich wichtig ist. Dass wir unsere Werte kennen, verstehen, was uns antreibt und daraus bewusst Entscheidungen treffen.

Genau hier setzt wertorientiertes Coaching an.

Seit 30 Jahren begleiten wir an der Coach Akademie Schweiz Menschen auf ihrem Weg zu professionellen Coachs. Im Zentrum unserer Ausbildungen steht das **St. Galler Coaching Modell®** – ein systemischer und ganzheitlicher Coachingansatz, der den Menschen und seine Werte ins Zentrum stellt.

Denn nachhaltige Entwicklung entsteht aus unserer Sicht nicht allein dadurch, dass ein Ziel erreicht wird. Entscheidend ist, was hinter diesem Ziel liegt: der Wert, der einem Orientierung, Sinn und innere Ausrichtung gibt.

St. Galler Coaching Modell®

Das **St. Galler Coaching Modell®** ist ein fundiertes, hochprofessionelles Coaching-Verfahren, mit dem Menschen bei unterschiedlichsten beruflichen und persönlichen Themen nachhaltig begleitet werden können.

St. Galler Coaching Modell® swiss tool for values

Im Mittelpunkt steht die Entwicklung von **Werten.** Gleichzeitig verfolgt das Modell einen systemischen und ganzheitlichen Ansatz und richtet den Blick konsequent auf die vorhandenen Stärken und Ressourcen eines Menschen. Diese Verbindung schafft die Grundlage für wirksame und nachhaltige Entwicklungs- und Veränderungsprozesse.

Eine besondere Stärke des St. Galler Coaching Modells® liegt in seiner vielseitigen Anwendbarkeit: Die erlernten Methoden und Prozesse sind nicht auf einzelne Themen oder Lebensbereiche beschränkt. Sie lassen sich bei unterschiedlichsten beruflichen wie persönlichen Anliegen einsetzen und geben Coachs damit einen klar strukturierten und zugleich flexiblen Rahmen für ihre Arbeit.

Als Zertifizierungspartnerin des **TÜV AUSTRIA** ermöglichen wir unseren Absolventinnen und Absolventen neben Diplom und ICI-Verbandszertifizierung auch eine international anerkannte Zertifizierung nach **ISO/IEC 17024.**

Coaching lernt man, indem man Coaching erlebt.

Diese Haltung prägt auch die Art, wie wir ausbilden. Coaching lernt man nicht nur, indem man Methoden kennt. Man muss Coaching erleben. Deshalb verbinden unsere Ausbildungen fundiertes Wissen mit konsequenter Praxis und persönlicher Erfahrung. Sie coachen, Sie werden gecoacht, Sie reflektieren und erleben selbst, was Veränderung möglich macht.

So entsteht Schritt für Schritt mehr als Methodenkompetenz: eine professionelle Coaching-Haltung. Eine Haltung, die aufmerksam zuhört, wertfrei begleitet, Ressourcen sichtbar macht und Menschen darin unterstützt, ihre eigenen stimmigen Lösungen zu entwickeln.

Unser Ausbildungsprogramm 2027 lädt Sie ein, Coaching in dieser Tiefe kennenzulernen – und dabei nicht nur andere Menschen professionell begleiten zu können, sondern auch den eigenen Blick zu schärfen.

Herzlich willkommen bei der **Coach Akademie Schweiz.**



Wir freuen uns auf Sie!

Sabine Zumach
Geschäftsführerin
Coach Akademie Schweiz

Die Akademie

Die Coach Akademie Schweiz «CAS» mit Sitz in St. Gallen/Rebstein führt seit 1997 wertorientierte und systemische Coaching-Ausbildungen, Workshops und Projektbegleitungen an über 20 Standorten in der Schweiz, Deutschland, Österreich und Südtirol durch. Unsere Akademie bildet Menschen aus allen Berufsfeldern im deutschsprachigen Raum aus.

Dozentinnen und Dozenten



Barbara Müller
Dozentin, Coach



Dr. Peter Engel
Dozent, Coach



Dipl. Ing. Hardy Haverland
Dozent, Coach



Dipl. Volkswirt Wolfgang Brötje
Dozent, Coach



Dr. Ulrike Hanko
Dozentin, Coach



Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold
Dozentin, Coach



Ivo Damaso
Dozent, Coach



Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA
Dozent, Coach



Marc-Dino Krause
Dozent, Coach



Claudio Vaccaro
Dozent, Coach



Alexander Spaller, MBA
Dozent, Coach



Kathrin Wyss-Framke
Dozentin, Coach



Maria Sotiriou
Dozentin, Coach

LERNEN SIE UNS KENNEN!

Besuchen Sie einen unserer kostenlosen Einführungskurse:
coachakademie.ch/cek

Persönliche Bildungsberatung

Es liegt uns am Herzen, Sie jederzeit individuell und auf Ihre Vorstellungen, Anforderungen, Wünsche, Ziele und Werte ausgerichtet, fundiert zu beraten. So garantieren wir Ihnen, dass Sie den für Sie am besten passenden Bildungsweg an unserem Institut durchlaufen und Sie den grösstmöglichen Nutzen und persönlichen Wert aus Ihrer Ausbildung gewinnen.

Vereinbaren Sie eine individuelle und unverbindliche Beratung!



Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Kostenfreie Rufnummern	
Schweiz	0800 800 288
Deutschland	0800 180 2003
Österreich	0800 297 934

Kontakt	
Telefon:	+41 71 770 02 62
E-Mail:	office@coachakademie.ch
Rückruf:	coachakademie.ch/rr

Ausbildungen

Systemische Coaching-Ausbildungen

Grundlage unserer Ausbildungen sind wissenschaftlich fundierte Methoden und Verfahren, verbunden mit aktuellen neurobiologischen und psychologischen Erkenntnissen über Veränderung, Lernen und Leben. Der Ansatz ist **durchgehend systemisch** und lösungsorientiert (statt problemorientiert), folgt der Selbstorganisationslogik (Autopoiesis, Humberto Maturana) lebender Systeme und den Axiomen des sozialen Konstruktivismus.

Die gelernten Methoden können in Coachings für verschiedenste berufliche und persönliche Anliegen, in jeglichen Berufs- und Anwendungsfeldern, eingesetzt werden.

Häufige Anwendungsfelder sind:

+ Selbstführung, Zielerreichung, Motivation
+ Ängste, Hürden, Blockaden, innere Treiber bewusst machen und verändern
+ Klärung, Entscheidungen, Orientierungen
+ Negative Glaubensmuster bewusst machen und verändern
+ Konflikte, Störungen, Selbstwertgefühl und Selbstvertrauen
+ Partnerschaft, Beziehungen
+ Teamentwicklung, Mitarbeiterführung, Leistung, Leadership
+ Selbstmanagement, Energie, Gesundheitsthemen, Burn-out-Prophylaxe

St. Galler Coaching Modell®

Alle Ausbildungen und die gelernten Methoden sind:

+ Wertorientiert
+ Systemisch
+ Kontextunabhängig
+ Nachhaltig wirksam
+ Praxisorientiert

St. Galler Coaching Modell®
swiss tool for values

Die Ausbildungen können in Wochenend-Modulen und in Block-Lehrgängen absolviert werden.

Modulare Ausbildungen

Start der modularen Ausbildungen ist jeweils im Frühling und Herbst, diese dauern jeweils ein Semester. Die Module für die Präsenz-Lehrgänge dauern von Donnerstagabend bis Samstagabend oder von Freitagabend bis Sonntagabend. Beim Online-Lehrgang finden die Module von Freitagabend bis Samstagabend statt.

Block-Ausbildungen

Die Block- und Kompakt-Lehrgänge finden während des gesamten Jahres einzeln oder in Form von Akademien statt und dauern ganztägig von Montag bis Freitag. Alternativ bieten wir auch durchgehende Ultrablock-Lehrgänge von Donnerstag bis Samstag der Folgewoche an.

Standorte

Die Coach Akademie Schweiz führt Ausbildungen und Trainings an über 20 Standorten in der Schweiz, Österreich, Deutschland und Südtirol durch.

Sie können Ihre Ausbildung gerne zeitlich und örtlich flexibel gestalten. Gerne beraten wir Sie dabei und stellen für Sie das ideale Ausbildungs-Package zusammen.



Die Vorteile des wertorientierten systemischen Coachings nach dem St. Galler Coaching Modell®

Werte beschreiben für Menschen erstrebenswerte innere und äussere Zustände, die Orientierung und Halt geben. Ein wertorientiertes Coaching entspricht dieser Ausrichtung und erhöht dadurch die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit von Veränderungsprozessen.

Werte schaffen Sinn

Werte sind für das menschliche Leben von zentraler Bedeutung. Sie bilden das Fundament der Gesellschaft: Auf ihnen basieren alle Normen, Traditionen, Regeln, Rituale und Gesetze, die das Zusammenleben regeln. Neben allgemeinen Wertvorstellungen gibt es persönliche Werte, die in individueller Ausprägung als erstrebenswert erachtet werden und die Basis des eigenen Weltbildes darstellen. Ein Grundbedürfnis des Menschen ist, sein Leben als lebenswert zu empfinden. Sich selbst als wertvoll zu erfahren, zu spüren, dass es gut ist, dass es mich gibt und dass ich wertgeschätzt werde, ist das Fundament aller persönlichen Werte und verleiht dem Leben Sinn.

Der österreichische Neurologe und Psychiater Viktor Frankl teilt unsere Werte in drei Kategorien ein:

«Einstellungswerte» wie Liebe, Respekt, Vertrauen und Dankbarkeit definieren die für uns wertvollen Einstellungen (Haltungen) in Situationen, die wir nicht ändern können. Es ist hilfreich, die Einstellung zu solch einem Ereignis ganz bewusst zu wählen. Die Stärke des Annehmens lässt uns auch noch so schwierige Situationen aushalten.

«Schaffenswerte» umfassen alles, was wir unserer Ansicht nach Wertvolles erschaffen, aufbauen, machen oder erlernen, wie z. B. Beruf, Beziehungen, Kinder, Geld oder Wissen. Schaffenswerte sind vergänglich.

«Erlebniswerte» sind die Erlebnisse, welche durch unsere Schaffenswerte entstehen (z. B. Freude, Geborgenheit, Zufriedenheit, Glück, Erfolg und Anerkennung). Die als wertvoll empfundenen Erlebnisse sind nur bedingt wiederholbar, aber dafür nicht vergänglich. Voraussetzungen für die Entstehung von Erlebniswerten sind ein bewusstes Wahrnehmen, Erleben und Achtsamkeit.

Nutzen und Anwendbarkeit der Ausbildung

+ Sie lernen, das **St. Galler Coaching Modell®** professionell anzuwenden.
+ Sie gehen Ziele systematisch und systemisch stimmig an und erhöhen Effizienz und Leistungsfähigkeit.
+ Sie erkennen die Ursache von Verhaltensmustern und wissen, wie Sie diese verändern.
+ Sie können Ängste und Blockaden in positive Entwicklungen umwandeln.
+ Sie lernen, sich und andere Menschen besser zu verstehen, und vertiefen Ihre Fähigkeit der Reflexion und Wahrnehmung.
+ Sie wissen, wie Sie ausgehend von Zielen persönliche und berufliche Werte nachhaltig entwickeln.
+ Sie können die Methodik direkt nach der Ausbildung anwenden und professionell coachen.
+ Internationale Anerkennung: Nach Abschluss können Sie beim internationalen Coaching-Verband «ICI» Mitglied werden und erfüllen zudem die Grundvoraussetzung der international anerkannten Zertifizierung nach ISO/IEC 17024.

Untersuchungen haben gezeigt, dass die meisten Menschen ihr Leben auf ihre Schaffenswerte ausrichten – sie streben nach erworbenem sozialem Status. Dabei versäumen sie es, ihre Erlebnis- und Einstellungswerte wahrzunehmen. Um ein «glückliches Leben» zu führen, bedarf es jedoch einer Ausgewogenheit und einer Vermischung der Werte-Kategorien. Bewusst nach den eigenen und gemeinsam definierten Werten zu leben, bedeutet mehr Zufriedenheit und weniger Stress.

Werte entwickeln für mehr Lebensqualität

Langfristig kann ein Wertmangel bzw. eine Wertverletzung zu psychischen und körperlichen Beschwerden führen. Entsprechend wichtig ist es, die

eigenen Werte zu (er)kennen, ihnen zu folgen und sie zu leben. Insbesondere in Veränderungsprozessen stellen persönliche Werte eine Art inneren Kompass dar, der uns oft unbewusst sagt, wofür wir uns entscheiden sollen. Unser Handeln ist dabei nicht primär zielorientiert. Die Ziele, die wir uns in unserem Leben setzen, dienen lediglich dazu, die für uns wichtigen Werte zu vermehren oder Wertverletzungen zu vermeiden. Ein wertorientiertes Coaching berücksichtigt – im Gegensatz zu einem rein zielorientierten Ansatz – genau diese Zusammenhänge.

Systemischer, ganzheitlicher Coaching-Ansatz

Beim Coachen einer Person wird im Idealfall berücksichtigt, dass der Mensch Teil verschiedener (sozialer) Systeme ist. Beim systemischen Coaching wird die Person mit ihrem Thema nicht isoliert gesehen, sondern im Kontext der Herkunftsfamilie, einer Partnerschaft, des Freundes- oder Bekanntenkreises sowie beruflicher Systeme wie Unternehmen, Teams oder Kollegen. Es ist davon auszugehen, dass wir in ständiger Interaktion mit anderen Menschen und Systemen stehen und Wechseldynamiken zwischen dem privaten und beruflichen Umfeld existieren. Beim systemischen Coaching wird dem Klienten bewusst gemacht, dass alles mit allem zusammenhängt und Veränderungen stets Veränderungen an anderer Stelle nach sich ziehen. Wenn wir uns verändern, verändern wir das ganze System. Beim Blick in die Zukunft wird nicht nur berücksichtigt, was zu tun ist, sondern auch, was das Unterlassen nach sich zöge. Das Einbeziehen sämtlicher relevanter Systeme in die Veränderung kann dem Coachee nicht nur typische Verhaltensmuster, die im Zusammenhang mit dem Problem immer wiederkehren, bewusstwerden lassen, sondern auch neue zielorientierte Handlungsmöglichkeiten eröffnen.

Bestehende Ressourcen und Fähigkeiten ausbauen

Nicht-systemische Coaching-Ansätze, die komplexe Problemlösungen und Zielerreichungen auf eine einfache, lineare Ursache-Wirkung-Beziehung reduzieren, greifen für eine nachhaltige Lösung der meisten Probleme zu kurz. Im Coaching erarbeitete Massnahmen, die nicht systemverträglich sind, wirken nicht nachhaltig. Bei einer systemischen, ganzheitlicheren Herangehensweise an das Anliegen des Coachees wird nicht nur das – möglicherweise oberflächliche oder nur kurzfristig lohnende – Ziel des Klienten bearbeitet, sondern zudem auch mögliche dahinter liegende (Meta-)Ziele, Bedürfnisse sowie evtl. Nebenwirkungen (Nachteile des Ziels). Dabei orientiert sich systemisches Coaching stets an den vorhandenen Ressourcen und Stärken des Klienten und die (Re-)Aktivierung und Stärkung von Fähigkeiten und Begabungen nimmt einen grossen Stellenwert ein.

Hohe Wirksamkeit und Nachhaltigkeit

Das St. Galler Coaching Modell® ist eine hocheffektive systemische Coaching-Methode, die kontextunabhängig die Entwicklung auf der Identitätsebene sowie die Bewusstwerdung der persönlichen Werte fördert. Die klare Ausrichtung auf diese Werte erzeugt ein nachgewiesen hohes Mass an Wirksamkeit und Nachhaltigkeit bei dem vom Klienten gewünschten Entwicklungsprozess.

St. Galler Coaching Modell®

Alle Ausbildungen und die gelernten Methoden sind:

+ Wertorientiert
+ Systemisch
+ Kontextunabhängig
+ Nachhaltig wirksam
+ Praxisorientiert

St. Galler Coaching Modell®
swiss tool for values

(SCM)®-Coaching-Impulse als kostenloser Download



Sie möchten mehr über den Nutzen des St. Galler Coaching Modells® und über wertorientiertes, systemisches Coaching wissen?

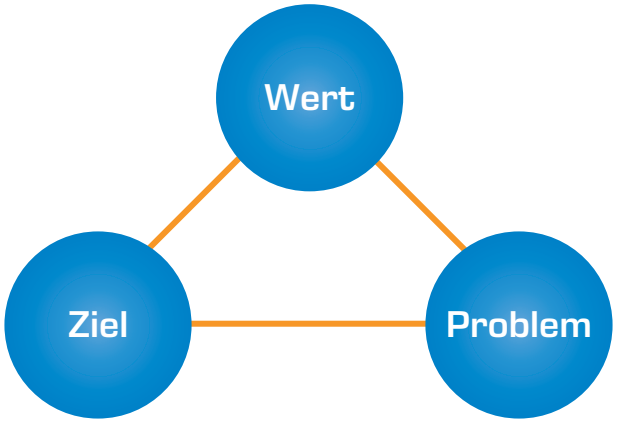
Wir haben für Sie 13 gute Gründe für das St. Galler Coaching Modell® zusammengestellt als inspirierende Coaching-Impulse, die Sie als PDF unter dieser URL kostenlos downloaden können:

coachakademie.ch/impulse

Methode: Das St. Galler Coaching Modell®

1 Zielraum
Im Zielraum klären Sie die Ausgangslage: Wohin will der/die KlientIn? Was will er/sie verändern?

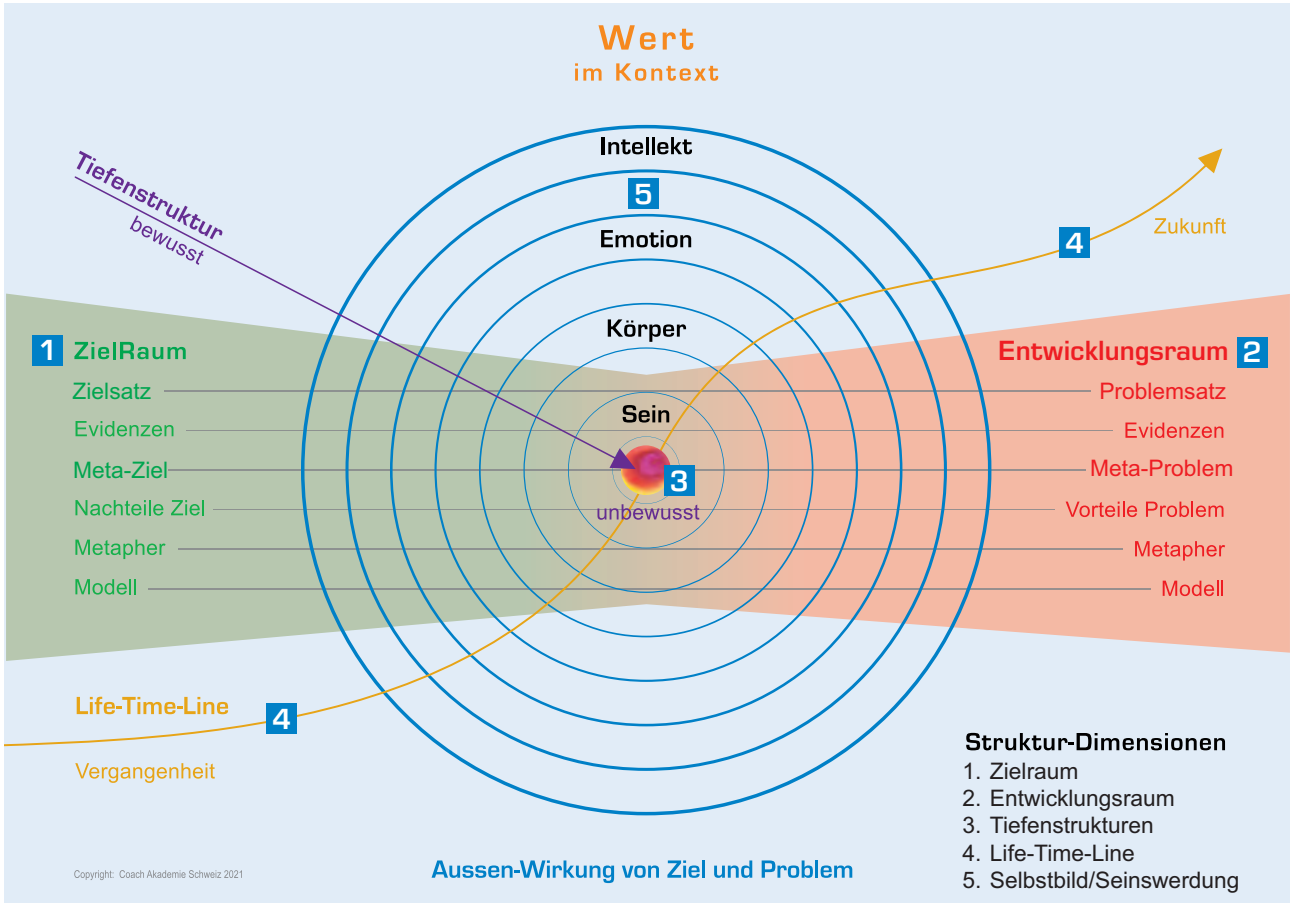
2 Problemraum – Entwicklungsraum
Sie klären, was den/die KlientIn an der Erreichung seines/ihres Ziels (bisher) gehindert hat. Der Coaching-Prozess wird in der Folge über diese Systematik gesteuert:



3 Tiefenstrukturen (um was geht es wirklich?)
Oft folgen Menschen gedanklichen, oberflächlichen Konzepten, es fehlt den Zielen das Tiefere, das Sinnhafte, der Wert im Ziel. Problemverhaftung verhindert Entwicklung und Wachstum. Sie lernen ein Verfahren, das Lösungen fördert, dem Ziel Sinn gibt und Blockaden löst.

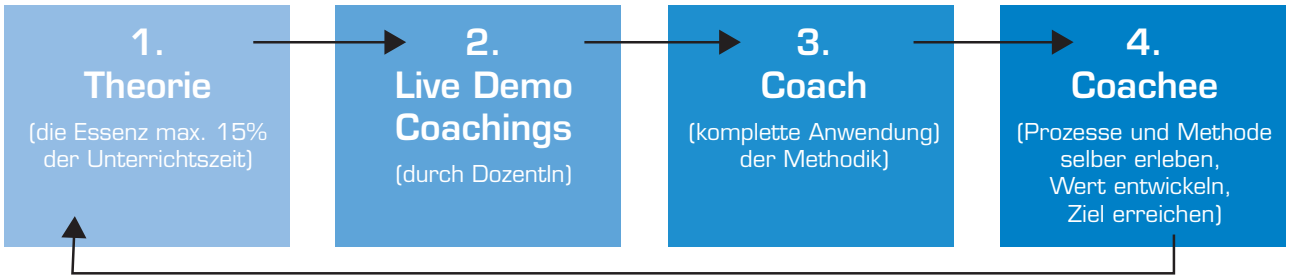
4 Life-Time-Line
Hier geht es um Zeitstrukturen bzw. die Arbeit auf der Lebenslinie: Sie klären, welche prägenden Erfahrungen in der Vergangenheit zum Ist-Zustand in der Gegenwart geführt haben und wie aus diesen Erkenntnissen eine plausible, erwünschte Zukunft abgeleitet werden kann.

5 Selbstbild/Seinswerdung
Sie klären, wie weit das Coaching-Thema einen tieferen Grund hat. Das Selbstbild ist ein meist unbewusstes inneres, kontextabhängiges Bild, das sich je nach Situation verändert. Es kann unterstützend und auch blockierend wirken.



Didaktik: Methoden-Vermittlung in 4 Schritten

Um den höchstmöglichen Praxisbezug und die bestmögliche Anwendung nach den Ausbildungen zu gewährleisten, lehren wir in all unseren Ausbildungen nach den folgenden 4 Schritten. In diesem Zyklus lernen Sie jeden einzelnen Coaching-Prozess, jede Technik, jedes Format:



1. **Theorie:** Die Essenz, kurz, prägnant und sehr praxisbezogen vermittelt.
2. **Live Demo:** Die/der DozentIn zeigt, wie der jeweilige Prozess professionell durchgeführt wird.
3. **Das theoretisch Gelernte wird in der Praxis angewendet:** Sie coachen eine/n TeilnehmerIn.
4. **Gecoacht werden:** Erfahrung und Wert-Entwicklung durchlaufen, ein/e TeilnehmerIn coacht Sie.

10 gute Gründe für die Coaching-Ausbildung bei der «CAS»

+ **Wertorientiertes systemisches Coaching:** Sie beherrschen die Methodik des St. Galler Coaching Modells® und coachen Ihre KlientInnen wertorientiert und systemisch.

+ **Stringent strukturiertes Verfahren:** Sie erwerben die Methodik eines Schritt-für-Schritt-Coachingprozesses und trainieren den exakten Ablauf vom Erstkontakt bis zur Evaluation.

+ **Settings:** Sie kennen die verschiedenen Konstellationen, in denen Coaching stattfinden kann: Einzel-, Team- oder Gruppencoaching.

+ **Rollenkonzepte:** Sie werden sich Ihrer Rolle als Coach bewusst und sind in der Lage, verschiedene Rollenaspekte, die im Berufsleben der KlientInnen relevant sind, klar zu erkennen und in die Reflexion miteinzubeziehen.

+ **Psychologisches Grundverständnis:** Aufbauend auf den Thesen von Dr. Milton Erickson, Viktor Frankl, den Vertretern des Konstruktivismus und den Begründern der soziologischen Systemtheorie lernen Sie viel über sich selbst und Ihre Mitmenschen.

+ **Interventionstechniken und -tools:** Sie trainieren Werkzeuge, die lösungsorientiert, aufdeckend, entwicklungsfördernd, heilsam, biografiebezogen, individuell, ganzheitlich, wesentlich und mit hohem Sinngehalt versehen sind.

+ **Persönliche Coach-Kompetenz:** Die Qualifizierung unterstützt Sie, eine professionelle Haltung als Coach zu entwickeln. Dazu gehört, dass Sie Ihren KlientInnen unvoreingenommen und wertschätzend gegenübertreten. Auch Selbstreflexion, Selbstkritik und die Bereitschaft zur Weiterentwicklung sind Aspekte, für die wir Sie sensibilisieren.

+ **Krisen und Coaching:** Hohe Belastungssituationen der KlientInnen verlangen vom Coach adäquate Interventionen, aufbauend auf einer dazu qualifizierten Methodik. Mit dem St. Galler Coaching Modell® erwerben Sie das Werkzeug dafür. Zusätzlich lernen Sie, die Grenzen von Coaching zu erkennen und wissen, wann eine Therapie sinnvoller ist.

+ **Konflikte:** Konflikte können Thema im Coaching sein. Als Coach setzen Sie sich mit der Diagnose und Bearbeitung von Konflikten im Einzelfall auseinander, aber auch mit Konfliktmanagement im Unternehmenskontext.

+ **Praxis im Unterricht:** Das Erlernte üben Sie in Gruppen-, Paar- und Einzelarbeit, wie z. B. mit Analysemethoden, Moderations- und Fragetechniken.

Zertifikat und Verbandsmitgliedschaft ICI



Abschluss mit Zertifikat und Verbandszertifizierung durch International Association of Coaching Institutes (ICI)

Erfolgreiche AbsolventInnen des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn» erhalten ein entsprechendes Zertifikat und die kostenlose Mitgliedschaft im Verband International Association of Coaching Institutes (ICI), wenn sie:

+ Die Grundvoraussetzungen vollständig erfüllt haben
+ Das praktische Testing erfolgreich bestehen

Diplom und Verbandsmitgliedschaft ICI



Abschluss mit Diplom und Verbandszertifizierung durch International Association of Coaching Institutes (ICI)

Erfolgreiche AbsolventInnen erhalten die kostenlose ICI-Mitgliedschaft und ein entsprechendes Diplom, wenn sie zusätzlich eine der 3 folgenden Möglichkeiten zur Diplomierung nutzen:

+ Abschluss des Basis-Lehrgangs und Diplomarbeit während der modularen Ausbildung
+ Abschluss des Basis-Lehrgangs und nachträgliche Diplomarbeit mit Supervision und Begleitung (externe Diplomierung)
+ Abschluss einer höheren Fach-Ausbildung: Zusätzlich zum Basis-Lehrgang absolvieren Sie einen Fach- oder Master-Lehrgang

Internationale Zertifizierung nach ISO/IEC 17024



Die «CAS» ist Zertifizierungspartnerin des TÜV AUSTRIA. Unsere Ausbildungen ermöglichen Ihnen somit die international anerkannte Personenzertifizierung nach ISO/IEC 17024.

Mit der ISO-Zertifizierung heben Sie sich klar von der Masse ab, dokumentieren damit eine qualitativ hochwertige Ausbildung, laufende Weiterbildungen und die Einhaltung ethischer sowie professioneller Normen. All das schafft Vertrauen, wodurch zertifizierte Personen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil aufweisen können.

Voraussetzungen

Erfolgreicher Abschluss: «Wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn» plus zwei Fach-Lehrgänge.

Gerne beantworten wir Ihre Fragen rund um die ISO-Zertifizierung: office@coachakademie.ch

Weitere Verbände und Zertifizierungsmöglichkeiten

Die Abschlüsse unserer Ausbildungen sind international anerkannt. Durch die Erfüllung weiterer Kriterien können Sie bei mehreren Verbänden zusätzliche Zertifizierungen oder Lizenzen erwerben, z. B.: ICF, SCA, ECA, BSO, DBVC, ACC u.v.m. Mehr Infos: coachakademie.ch/zertifizierung

Stufe 1: Basis-Lehrgang – 3 Möglichkeiten

Mit dem **Basis-Lehrgang** starten Sie Ihre Coaching-Ausbildung bei der «CAS» und lernen die Anwendung des **St. Galler Coaching Modells®,** die Grundlage für alle höheren Fach- und Master-Ausbildungen.

MÖGLICHKEIT 1: MODULARER LEHRGANG

Modularer Lehrgang: Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Die modularen Basis-Lehrgänge dauern ca. ein Semester. Sie umfassen 6 Wochenend-Module à 2,5 Tage (Gesamtdauer 15 Tage). Bitte beachten Sie, dass das Modul 6 der Wiederholung und Präsentation der Diplomarbeiten dient. Bei einer geringen Anzahl Diplomarbeiten behalten wir uns vor, das Modul 6 zeitlich zu kürzen.

Hinweis Diplomarbeit: Während des modularen Lehrgangs haben Sie die Möglichkeit, ohne Zusatzkosten eine Diplomarbeit über ein Präsenz-Coaching im zeitlichen Umfang von ca. 30 bis 40 Stunden zu verfassen. Teilnehmende, die keine Diplomarbeit verfassen, schliessen den Lehrgang mit Zertifikat ab.

Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Gesamtdauer: 15 Tage, 6 Wochenend-Module à 2,5 Tage

MÖGLICHKEIT 2: BLOCK-LEHRGANG

Block-Lehrgang: Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Die 10-tägigen Block-Lehrgänge finden während des ganzen Jahres statt. Sie dauern entweder 2 Wochen von Montag bis Freitag oder 10 Tage durchgehend von Donnerstag bis Samstag der Folgewoche.

Hinweis Diplomarbeit: AbsolventInnen einer Block-Ausbildung haben die Möglichkeit, nach Abschluss eine kostenpflichtige externe Diplomarbeit zu verfassen. Dabei erhalten Sie Supervision und Begleitung. Teilnehmende des Block-Lehrgangs schliessen den Lehrgang mit Zertifikat ab.

Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Gesamtdauer: 10 Tage Block

MÖGLICHKEIT 3: ONLINE-LEHRGANG

Online-Lehrgang: Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Die Online-Lehrgänge dauern ca. ein Semester. Sie umfassen 9 Online-Module à 1,5 Tage jeweils Freitagabend und Samstag den ganzen Tag sowie einen 2-Tages-Workshop in Präsenz, der Samstag und Sonntag stattfindet (Gesamtdauer 15,5 Tage).

Hinweis Diplomarbeit: Während des Online-Lehrgangs haben Sie die Möglichkeit, ohne Zusatzkosten eine Diplomarbeit über ein Online-Coaching im zeitlichen Umfang von ca. 30 bis 40 Stunden zu verfassen. Teilnehmende, die keine Diplomarbeit verfassen schliessen den Lehrgang mit Zertifikat ab.

Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Gesamtdauer: 15,5 Tage, 9 Module à 1,5 Tage (Online) und 2 Tage Workshop (Präsenz)

Abschluss

Nach Abschluss des Basis-Lehrgangs mit Diplom oder Zertifikat können Sie qualifizierte nachhaltige Coachings und Beratungen durchführen.

Stufe 2: Fach-Lehrgang mit Spezialisierung – Ihre Möglichkeiten

Nach erfolgreicher Absolvierung des Basis-Lehrgangs erfüllen Sie die Voraussetzungen für die Teilnahme an den Fach-Lehrgängen. In den modularen oder einwöchigen Fach-Lehrgängen mit Vertiefung haben Sie die Möglichkeit, eine auf das Anwendungsgebiet (Zielgruppe/Tätigkeitsbereich) zugeschnittene fachliche Ausrichtung und Spezialisierung zu erwerben.

Folgende Fach-Spezialisierungen haben wir im Angebot:

Fach-Lehrgänge mit Diplom

IHRE SPEZIALISIERUNGS-MÖGLICHKEITEN

Dipl. wertorientierter syst. Coach & BeraterIn

Dauer:
Modular 15 Tage
Block 10 Tage
Online 15,5 Tage

- **Dipl. wertorientierter systemischer BusinessCoach**
  Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage oder 3 Module à 1,5 Tage (online)
- **Dipl. wertorientierter systemischer TeamCoach**
  Dauer: 5 Tage Block
- **Dipl. wertorientierter systemischer LeadershipCoach**
  Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage
- **Dipl. wertorientierter systemischer NLP-Coach**
  Dauer: 5 Tage Block (Präsenz) oder 3 Module à 1,5 Tage (online)
- **Dipl. wertorientierter syst. Gesundheits & ResilienzCoach**
  Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage
- **Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach**
  Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage
- **Dipl. wertorientierter syst. AufstellerCoach Advanced**
  Dauer: 5 Tage Block
- **Dipl. wertorientierter syst. AufstellerCoach mit Repräsentanten/innen** NEU!
  Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage
- **Dipl. wertorientierter syst. Kinder & JugendCoach**
  Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage
- **Dipl. wertorientierter systemischer LernCoach**
  Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage
- **Dipl. wertorientierter systemischer PaarCoach**
  Dauer: 5 Tage Block

Gesamtdauer Basis- und Fach-Lehrgang: 15–20,5 Tage

Abschluss

Die Fach-Lehrgänge schliessen Sie mit Diplom ab.

Fach-Spezialisierung in Aufstellungsarbeit:

Diese fundierte 15-tägige Ausbildung bietet Ihnen die Möglichkeit, sich Schritt für Schritt in der systemischen Aufstellungsarbeit zu professionalisieren.

Die gesamte Ausbildung besteht aus drei aufeinander aufbauenden Fach-Lehrgängen.

Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach Professional

AUFSTELLER-AUSBILDUNG

Fachvertiefung Aufstellungsarbeit

Dipl. wertorientierter syst. AufstellerCoach mit Repräsentanten/innen

Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage

NEU!

Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach Advanced

Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage

Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach

Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage

Gesamtdauer der Ausbildung: 15 Tage

Abschluss

Die gesamte Aufsteller-Ausbildung schliessen Sie mit Diplom ab.

Stufe 3: Master-Lehrgang für Coaching Exzellenz

Im Master-Lehrgang lernen Sie intensiv die Master-Prozesse des (SCM)®, insbesondere Kurzzeit- und Ultra-Kurzzeit-Coachings in Bezug auf Beruf, Karriere, Erfolg, Beziehungen, Gesundheit und Burnout.

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Coaching

MASTER-AUSBILDUNG INDIVIDUELL

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Coaching

Dauer: 15 Tage Block oder 8 Module à 2 Tage

Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Dauer: Modular 15 Tage, Block 10 Tage, Online 15,5 Tage

Gesamtdauer Basis- und Master-Lehrgang: 25–31,5 Tage

Abschluss

Den Master-Lehrgang schliessen Sie mit Diplom ab.

Stufe 4: Master-Ausbildung für fachspezifische Exzellenz

In den Master-Ausbildungen professionalisieren Sie Ihre Coaching-Kompetenzen auf Master-Niveau in einer spezifischen Fachrichtung. Die gesamte Ausbildung setzt sich zusammen aus dem Basis-Lehrgang, 2 Fach-Lehrgängen und dem Master-Lehrgang.

Dipl. wertorientierter systemischer Master of BusinessCoaching
Fachvertiefung Business

MASTER-AUSBILDUNG BUSINESS

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Coaching
Dauer: 15 Tage Block oder 8 Module à 2 Tage

Dipl. wertorientierter syst. TeamCoach
Dauer: 5 Tage Block

Dipl. wertorientierter syst. BusinessCoach
Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage
oder 3 Module à 1,5 Tage (online)

Hinweis: Reihenfolge Fach-Lehrgänge und Master-Lehrgang ist frei wählbar.

Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn
Dauer: Modular 15 Tage, Block 10 Tage, Online 15,5 Tage

Gesamtdauer Basis-, Fach- und Master-Lehrgang: 35–41,5 Tage

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Health & ResilienceCoaching
Fachvertiefung Gesundheit

MASTER-AUSBILDUNG GESUNDHEIT

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Coaching
Dauer: 15 Tage Block oder 8 Module à 2 Tage

Dipl. wertorientierter syst. AufstellerCoach
Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage

Dipl. wertorientierter syst. Gesundheits & ResilienzCoach
Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage

Hinweis: Reihenfolge Fach-Lehrgänge und Master-Lehrgang ist frei wählbar.

Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn
Dauer: Modular 15 Tage, Block 10 Tage, Online 15,5 Tage

Gesamtdauer Basis-, Fach- und Master-Lehrgang: 35–41,5 Tage

Abschluss

Die gesamte Master-Ausbildung schliessen Sie mit Diplom ab.

Workshops

Zert. wertorientierter systemischer Legasthenie & DyskalkulieTrainerIn
Dauer: 2 Tage

Zert. Online-Workshop: Künstliche Intelligenz (KI) im Coaching
Dauer: 2 Tage

NEU!

Zert. Online-Workshop: (SCM)®-OnlineCoach
Dauer: 2 Tage

Zert. wertorientierter systemischer ChangeCoach
Dauer: 2 Tage

Startup Online-Workshop: Erfolgreich als selbständiger (SCM)®-Coach
Dauer: 3 Module à 1,5 Tage

FÜR COACH-STARTUPS

Betriebliche/r MentorIn mit eidg. Fachausweis, Professional Bachelor

In Kooperation mit der Lernwerkstatt Olten (LWO) ermöglicht Ihnen die Coach Akademie Schweiz nach Abschluss der Fach-Ausbildung **Diplom wertorientierter systemischer BusinessCoach (CAS/ISO/ICI)** den direkten Einstieg in den Teil 2 der staatlich geschützten und eidgenössisch anerkannten höheren Berufsbildung **Betriebliche/r MentorIn mit eidg. Fachausweis, Professional Bachelor.**

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Subventionen durch den Bund

Alle besuchten Module und Lehrgänge seit 1. Januar 2021 und später sind subventionsberechtigt, ausser Ihr Wohnsitzkanton hat bereits eine Zahlungsbereitschaft erklärt. Bei Ausbildungen, welche teilweise im Ausland durchgeführt werden, sind nur die in der Schweiz stattfindenden Lehrgangsteile subventioniert. Voraussetzungen sind: Wohnsitz in der Schweiz, zum Zeitpunkt des Empfangs der Prüfungsverfügung und Teilnahme an der eidg. Prüfung Betrieblichen MentorIn mit eidg. Fachausweis, Professional Bachelor. Ein Prüfungserfolg ist nicht Voraussetzung, um Subventionen zu erhalten.

Betriebliche/r MentorIn mit eidg. Fachausweis, Professional Bachelor
Anerkannter Abschluss zur professionellen Begleitung von Einzelpersonen in Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen

BUNDESBEITRÄGE EIDGENÖSSISCHE PRÜFUNGEN

Teil 2

Prüfungssimulation (2 Tage)

Zertifikat «Prüfungsvorbereitung» (4 Tage und 1 Halbtag)

Zertifikat «Reflexion des persönlichen Entwicklungsprozesses und der Coachinghaltung» (11 Halbtage)

Zertifikat «Systemisch-lösungsfokussiertes Coaching» (3 Tage)

lern werk statt

Teil 1

Dipl. wertorientierter systemischer BusinessCoach
Dauer: 5 Tage Block oder 2 Module à 2,5 Tage

Dipl. wertorientierter syst. Coach & BeraterIn
Dauer: Modular 15 Tage, Block 10 Tage, Online 15,5 Tage

Unsere kostenlosen Beratungs-Services

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Folgende Möglichkeiten und Services können Sie dazu kostenlos nutzen:

+ **Bildungsberatung**
  Vereinbaren Sie ein individuelles und persönliches Beratungsgespräch: coachakademie.ch/beratung
+ **Coaching-Einführungskurse in Präsenz und online**
  An unseren kostenlosen Coaching-Einführungskursen lernen Sie uns, unsere Ausbildungen und das St.Galler Coaching Modell® im Detail kennen.
  Anmeldung unter: coachakademie.ch/cek

  Hier finden Sie auch eine Kurs-Aufzeichnung als Video zu unseren Online-Einführungskursen.



Online-Einführungskurse

Die kostenlosen Coaching-Einführungskurse bieten Ihnen Einblick in die Praxis. Sie lernen die Methodik, Anwendungsfelder, Nutzen und Grenzen des wertorientierten St. Galler Coaching Modells® kennen.

KOSTENLOSE ANMELDUNG UNTER: coachakademie.ch/cek

Online			
Format	**Termin**	**Preis**	**DozentIn**
Live-Webinar	Donnerstag, 07.01.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Marc-Dino Krause
Live-Webinar	Montag, 11.01.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Dienstag, 19.01.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold
Live-Webinar	Mittwoch, 27.01.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Barbara Müller
Live-Webinar	Mittwoch, 03.02.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Claudio Vaccaro
Live-Webinar	Dienstag, 09.02.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Mittwoch, 17.02.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Alexander Spaller, MBA
Live-Webinar	Dienstag, 23.02.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA
Live-Webinar	Mittwoch, 03.03.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Maria Sotiriou
Live-Webinar	Donnerstag, 11.03.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Dienstag, 16.03.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Ulrike Hanko
Live-Webinar	Mittwoch, 24.03.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Barbara Müller
Live-Webinar	Montag, 05.04.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Mittwoch, 21.04.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Marc-Dino Krause
Live-Webinar	Dienstag, 04.05.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dipl. Ing. Hardy Haverland
Live-Webinar	Donnerstag, 20.05.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Dienstag, 25.05.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Ulrike Hanko
Live-Webinar	Mittwoch, 09.06.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Alexander Spaller, MBA
Live-Webinar	Dienstag, 15.06.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Ivo Damaso
Live-Webinar	Mittwoch, 23.06.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Mittwoch, 07.07.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Marc-Dino Krause
Live-Webinar	Montag, 19.07.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Dienstag, 10.08.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Alexander Spaller, MBA
Live-Webinar	Mittwoch, 25.08.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Marc-Dino Krause
Live-Webinar	Mittwoch, 01.09.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA
Live-Webinar	Dienstag, 07.09.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold
Live-Webinar	Mittwoch, 15.09.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Barbara Müller
Live-Webinar	Mittwoch, 22.09.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dipl. Ing. Hardy Haverland
Live-Webinar	Donnerstag, 30.09.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Maria Sotiriou
Live-Webinar	Montag, 11.10.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Mittwoch, 27.10.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Claudio Vaccaro
Live-Webinar	Donnerstag, 11.11.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel
Live-Webinar	Donnerstag, 18.11.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Marc-Dino Krause
Live-Webinar	Mittwoch, 01.12.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Ivo Damaso
Live-Webinar	Mittwoch, 15.12.2027, 18.30 – 20.30	kostenlos	Dr. Peter Engel

Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

Der Basis-Lehrgang zum international zertifizierten Coach und BeraterIn



IHRE AUSBILDUNG ZUM COACH!
Nach diesem Lehrgang können Sie als Coach & BeraterIn sofort qualifizierte und nachhaltige Coachings durchführen.

Mit diesem international zertifizierten Lehrgang, in welchem Sie das St. Galler Coaching Modell® sehr praxisorientiert erlernen, absolvieren Sie Ihre Ausbildung zum Coach und BeraterIn.

Ziele erreichen und Werte entwickeln als erfolgreicher Coach

Diese Coaching-Ausbildung lehrt Sie, Zugänge zu schaffen, Blockaden, Ängste, Hürden und negative Muster aufzulösen. Sie lernen, an bestehende Ressourcen und Werte anzuknüpfen und bilden neue oder bauen bestehende Fähigkeiten aus. Durch die Anwendung des St. Galler Coaching Modells® entwickeln und begleiten Sie als Coach wertvermehrende und sinnstiftende Lösungen aus der Persönlichkeit Ihrer KlientInnen heraus. Das Modell ist kontextunabhängig und kann auf alle Coaching-Themen angewendet werden.

+ **Sie erwerben systemische Coaching-Methodenkompetenz nach dem St. Galler Coaching Modell®.**
+ **Sie wissen, wie Sie mittels Einzelcoaching private und berufliche Ziele erreichen und Werte nachhaltig entwickeln.**
+ **Sie lernen, Ihren «Blick für das Ganze» (System) zu schärfen sowie komplexe Strukturen abzubilden und zu verändern.**
+ **Sie sind in der Lage, unabhängig vom Thema, qualifizierte und nachhaltige Coachings und Beratungen durchzuführen.**
+ **Nach erfolgreichem Abschluss qualifizieren Sie sich für die aufbauenden Fach- und Master-Ausbildungen.**

Lernmethodik

Aktives Lernen mit konkreten Beispielen aus der Praxis.

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Kurzzeit-Interventionen
+ Systemisches NLP
+ Systemische Aufstellungsarbeit
+ Arbeit mit unbewussten Persönlichkeitsteilen
+ Focusing
+ Kybernetische Prozesssteuerung
+ Nachhaltigkeits-Feedback-schleifen
+ Time-Line-Arbeit
+ Glaubenssystemprozesse
+ Konfliktlösungsstrategien
+ Bodywork

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Systemisches Coaching mit dem (SCM)®**
  Sie lernen, Ursachen und Muster hinter Geschehnissen zu erkennen und zu verändern und gehen lösungsorientiert mit Problemen und Konflikten um.
+ **Methodenkompetenz als Coach und BeraterIn**
  Sie erlernen Schritt für Schritt Beratungs- und Coaching-Kompetenz, kennen die Wirkung von Interventionen und verschiedener Techniken und können Prozesse auffangen, steuern und produktiv verwerten.
+ **Verschiedene Wahrnehmungspositionen einnehmen**
  Sie sind flexibel im Einnehmen verschiedener Positionen, entwickeln ein eigenes Rollenverständnis und steigern Ihre eigene Handlungsfähigkeit.
+ **Wertvermehrende und sinnstiftende Lösungen entwickeln und begleiten**
  Sie lernen intensiv die Methode des (SCM)® kennen, mit der Sie Ihre KlientInnen hochwirksam und nachhaltig begleiten.
+ **Selbstmanagement und persönliches Coaching entwickeln**
  Sie nehmen auf Ihren eigenen inneren Zustand (State) Einfluss und gestalten diesen aktiv. Das ermöglicht ein Höchstmass an Schaffenskraft sowie geistiger und emotionaler Flexibilität.
+ **Coaching-Qualifikation und -Kompetenz vertiefen**
  Sie erwerben alle wichtigen Coaching-Schlüsselfähigkeiten und relevanten Sozialkompetenzen und sind in der Lage gute Beziehungsebenen zu gestalten, zu erhalten und zu nutzen.
+ **Arbeit mit unbewussten Persönlichkeitsteilen**
  Sie lernen, das Unterbewusstsein in den Entwicklungsprozess miteinzubeziehen, so dass Interventionen positiv und nachhaltig wirken.

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche, BeraterInnen, TeamleiterInnen, TherapeutInnen, PsychologInnen, SozialarbeiterInnen und Menschen in begleitenden Berufen. Alle, die sich persönlich und beruflich weiterentwickeln wollen. Voraussetzung ist ein Mindestalter von 24 Jahren.

MEHR INFOS
Basis-Lehrgang: coachakademie.ch/cub

Teilnehmerstimmen

„Ich bin nachhaltig begeistert vom St. Galler Coaching Modell®. Das Erlernen der Methode ist so umfassend und praxisorientiert, dass ich als frisch zertifizierter Coach direkt in die Arbeit mit Klienten gegangen bin. Die Wirksamkeit und die persönliche Wertsteigerung sind absolut beeindruckend. Die psychologische Tiefe und entsprechende emotionale Intensität hat mich überrascht und begeistert zugleich. Dennoch ist die Methode so klar strukturiert und in der Anwendung absolut umsetzbar.

Melanie Sommer
Systemische Coach & Beraterin aus Baden-Württemberg (DE)

„Modernes Führungsverständnis sieht vor, dass der Coachinganteil bei Führungsaufgaben stark ausgeprägt sein muss, um heute als Führungskraft erfolgreich zu sein. Ich empfehle die Coachingausbildung nach dem St. Galler Coaching Modell®, um sich aktuellen Herausforderungen besser zu stellen, insbesondere bei agiler oder digitaler Transformation in Unternehmen.

Mag. Bozica Karall, MBA
Unternehmerin aus Wien (AT)

Investition

Basis-Lehrgang

CHF 3690.– / EUR 3190.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen und ICI-Zertifizierungsgebühr)

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Abschluss mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

Das St. Galler Coaching Modell®

Das (SCM)® ist ein Werkzeug, dessen Wirksamkeit wissenschaftlich validiert ist und das Ihnen Schritt für Schritt ermöglicht, Veränderungen und Entwicklungen bei Ihnen selbst und anderen durchzuführen und zu begleiten. Der Ansatz ist werteorientiert, systemisch und individuell.

St. Galler Coaching Modell®
swiss tool for values

Standorte und Lehrgänge Schweiz

Zürich			
Start 08.02.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Volkswirt Wolfgang Brötje**
Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich Schaffhauserstrasse 228 8057 Zürich	08.02. – 12.02.2027 15.02. – 19.02.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 3690.–
Start 08.03.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Claudio Vaccaro**
Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich Schaffhauserstrasse 228 8057 Zürich	08.03. – 12.03.2027 15.03. – 19.03.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 3690.–
Start 12.03.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 12.03. – 14.03.2027 Modul 2: 16.04. – 18.04.2027 Modul 3: 14.05. – 16.05.2027 Modul 4: 11.06. – 13.06.2027 Modul 5: 02.07. – 04.07.2027 Modul 6: 03.09. – 05.09.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–
Start 24.05.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Claudio Vaccaro**
Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich Schaffhauserstrasse 228 8057 Zürich	24.05. – 28.05.2027 31.05. – 04.06.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 3690.–
Start 02.08.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dr. Peter Engel**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	02.08. – 06.08.2027 09.08. – 13.08.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 3690.–
Start 14.10.2027	**Ultra-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Volkswirt Wolfgang Brötje**
Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich Schaffhauserstrasse 228 8057 Zürich	14.10. – 23.10.2027	Do. bis Sa. (durchgehend) 09.00 – 18.45	CHF 3690.–
Start 29.10.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 29.10. – 31.10.2027 Modul 2: 19.11. – 21.11.2027 Modul 3: 10.12. – 12.12.2027 Modul 4: 14.01. – 16.01.2028 Modul 5: 18.02. – 20.02.2028 Modul 6: 17.03. – 19.03.2028	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–

Olten			
Start 18.03.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Hotel Amaris Tannwaldstrasse 34 4600 Olten	Modul 1: 18.03. – 20.03.2027 Modul 2: 22.04. – 24.04.2027 Modul 3: 20.05. – 22.05.2027 Modul 4: 17.06. – 19.06.2027 Modul 5: 26.08. – 28.08.2027 Modul 6: 09.09. – 11.09.2027	Do. 18.00 – 21.30 Fr. 09.00 – 18.00 Sa. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–

Rebstein, St. Gallen			
Start 12.03.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Ivo Damaso**
Impulszentrum Ri.nova Alte Landstrasse 106 9445 Rebstein	Modul 1: 12.03. – 14.03.2027 Modul 2: 16.04. – 18.04.2027 Modul 3: 30.04. – 02.05.2027 Modul 4: 25.06. – 27.06.2027 Modul 5: 20.08. – 22.08.2027 Modul 6: 03.09. – 05.09.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–
Start 19.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Maria Sotiriou**
Impulszentrum Ri.nova Alte Landstrasse 106 9445 Rebstein	Modul 1: 19.11. – 21.11.2027 Modul 2: 10.12. – 12.12.2027 Modul 3: 21.01. – 23.01.2028 Modul 4: 25.02. – 27.02.2028 Modul 5: 17.03. – 19.03.2028 Modul 6: 31.03. – 02.04.2028	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–

Bern			
Start 30.04.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Campus Muristalden Muristrasse 12 3000 Bern	Modul 1: 30.04. – 02.05.2027 Modul 2: 28.05. – 30.05.2027 Modul 3: 25.06. – 27.06.2027 Modul 4: 03.09. – 05.09.2027 Modul 5: 15.10. – 17.10.2027 Modul 6: 29.10. – 31.10.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–
Start 12.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Campus Muristalden Muristrasse 12 3000 Bern	Modul 1: 12.11. – 14.11.2027 Modul 2: 10.12. – 12.12.2027 Modul 3: 14.01. – 16.01.2028 Modul 4: 11.02. – 13.02.2028 Modul 5: 10.03. – 12.03.2028 Modul 6: 31.03. – 02.04.2028	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–

St. Gallen			
Start 17.09.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Ivo Damaso**
eastcare AG Dienstleistungszentrum Ikarusstrasse 9 9015 St. Gallen	Modul 1: 17.09. – 19.09.2027 Modul 2: 01.10. – 03.10.2027 Modul 3: 05.11. – 07.11.2027 Modul 4: 03.12. – 05.12.2027 Modul 5: 21.01. – 23.01.2028 Modul 6: 04.02. – 06.02.2028	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 3690.–

Standorte und Lehrgänge Österreich

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 25.01.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	25.01. – 29.01.2027 01.02. – 05.02.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–
Start 04.10.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Barbara Müller**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	04.10 – 08.10.2027 11.10 – 15.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Salzburg			
Start 22.02.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Alexander Spaller, MBA**
GWS Warwitzstrasse 9–11 5023 Salzburg	22.02. – 26.02.2027 01.03. – 05.03.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–
Start 25.10.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Claudio Vaccaro**
GWS Warwitzstrasse 9–11 5023 Salzburg	25.10. – 29.10.2027 01.11. – 05.11.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Wien			
Start 10.05.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Alexander Spaller, MBA**
ETC im TRICORE Modecenterstrasse 22 Office 4 – Rezeption im 5. Stock 1030 Wien	10.05. – 14.05.2027 17.05. – 21.05.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–
Start 08.11.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Alexander Spaller, MBA**
ETC im TRICORE Modecenterstrasse 22 Office 4 – Rezeption im 5. Stock 1030 Wien	08.11. – 12.11.2027 15.11. – 19.11.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Graz			
Start 06.09.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Alexander Spaller, MBA**
Steiermarkhof Ekkehard-Hauer-Strasse 33 8052 Graz/Wetzelsdorf	06.09. – 10.09.2027 13.09. – 17.09.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Innsbruck			
Start 28.10.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
KAOS Bildungsservice Südtiroler Platz 14–16 6020 Innsbruck	Modul 1: 28.10.27 – 30.10.27 Modul 2: 18.11.27 – 20.11.27 Modul 3: 16.12.27 – 18.12.27 Modul 4: 20.01.28 – 22.01.28 Modul 5: 24.02.28 – 26.02.28 Modul 6: 23.03.28 – 25.03.28	Do. 18.00 – 21.30 Fr. 09.00 – 18.00 Sa. 09.00 – 18.00	EUR 3190.–

Linz			
Start 05.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
Hotel Kolping *** Linz Gesellenhausstrasse 5 4020 Linz	Modul 1: 05.11.27 – 07.11.27 Modul 2: 03.12.27 – 05.12.27 Modul 3: 07.01.28 – 09.01.28 Modul 4: 04.02.28 – 06.02.28 Modul 5: 10.03.28 – 12.03.28 Modul 6: 07.04.28 – 09.04.28	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	EUR 3190.–

Standorte und Lehrgänge Deutschland

Frankfurt am Main			
Start 01.03.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
Johann Wolfgang Goethe-Universität Campus Westend Theodor-W.-Adorno-Platz 6 60323 Frankfurt	01.03. – 05.03.2027 08.03. – 12.03.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–
Start 23.09.2027	**Ultra-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Marc-Dino Krause**
Johann Wolfgang Goethe-Universität Campus Westend Theodor-W.-Adorno-Platz 6 60323 Frankfurt	23.09. – 02.10.2027	Do. bis Sa. (durchgehend) 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Bremen			
Start 03.05.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Marc-Dino Krause**
Weserwork Hermann-Ritter-Strasse 112 28197 Bremen	03.05. – 07.05.2027 10.05. – 14.05.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Stuttgart			
Start 16.04.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Claudio Vaccaro**
Evangelische Diakonissenanstalt Rosenbergstrasse 40 70176 Stuttgart	Modul 1: 16.04. – 18.04.2027 Modul 2: 14.05. – 16.05.2027 Modul 3: 11.06. – 13.06.2027 Modul 4: 02.07. – 04.07.2027 Modul 5: 17.09. – 19.09.2027 Modul 6: 15.10. – 17.10.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	EUR 3190.–

Lörrach			
Start 30.04.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dr. Peter Engel**
Campus der FES Lörrach Gebäude C Austrasse 19 79540 Lörrach	Modul 1: 30.04. – 02.05.2027 Modul 2: 04.06. – 06.06.2027 Modul 3: 25.06. – 27.06.2027 Modul 4: 09.07. – 11.07.2027 Modul 5: 17.09. – 19.09.2027 Modul 6: 01.10. – 03.10.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	EUR 3190.–
Start 05.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dr. Peter Engel**
Campus der FES Lörrach Gebäude C Austrasse 19 79540 Lörrach	Modul 1: 05.11. – 07.11.2027 Modul 2: 03.12. – 05.12.2027 Modul 3: 21.01. – 23.01.2028 Modul 4: 25.02. – 27.02.2028 Modul 5: 24.03. – 26.03.2028 Modul 6: 07.04. – 09.04.2028	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	EUR 3190.–

Berlin			
Start 20.05.2027	**Ultra-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
meetinn Konferenzzentrum Berlin Tegel im Sirius Business Park Gartenfelder Strasse 29–37 13599 Berlin	20.05. – 29.05.2027	Do. bis Sa. (durchgehend) 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Start 01.11.2027	Block-Lehrgang	10 Tage, 106 UE	Dipl. Ing. Hardy Haverland
meetinn Konferenzzentrum Berlin Tegel im Sirius Business Park Gartenfelder Strasse 29–37 13599 Berlin	01.11. – 05.11.2027 08.11. – 12.11.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Roggenburg bei Ulm			
Start 07.06.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
Bildungszentrum Kloster Roggenburg Klosterstrasse 5 89297 Roggenburg	07.06. – 11.06.2027 14.06. – 18.06.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Essen			
Start 05.08.2027	**Ultra-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Marc-Dino Krause**
ZukunftsZentrumZollverein Katernberger Strasse 107 45327 Essen	05.08. – 14.08.2027	Do. bis Sa. (durchgehend) 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Hamburg			
Start 18.10.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Marc-Dino Krause**
Tagungshaus Katholische Akademie Hamburg Herrengraben 4 20459 Hamburg	18.10. – 22.10.2027 25.10. – 29.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

München			
Start 04.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**15 Tage, 148 UE**	**Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA**
meetinn Konferenzzentrum Trimburgstrasse 2 81249 München	Modul 1: 04.11. – 06.11.2027 Modul 2: 25.11. – 27.11.2027 Modul 3: 27.01. – 29.01.2028 Modul 4: 17.02. – 19.02.2028 Modul 5: 23.03. – 25.03.2028 Modul 6: 06.04. – 08.04.2028	Do. 18.00 – 21.30 Fr. 09.00 – 18.00 Sa. 09.00 – 18.00	EUR 3190.–

Standorte und Lehrgänge Italien

Meran, Südtirol			
Start 12.04.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
KiMM – Kultur in Meran Mais Pfarrgasse 2 39012 Meran	12.04. – 16.04.2027 19.04. – 23.04.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–
Start 12.07.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Barbara Müller**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	12.07. – 16.07.2027 19.07. – 23.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–
Start 13.09.2027	**Block-Lehrgang**	**10 Tage, 106 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
KiMM – Kultur in Meran Mais Pfarrgasse 2 39012 Meran	13.09. – 17.09.2027 20.09. – 24.09.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 3190.–

Online-Lehrgang: Dipl. wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn

International zertifizierte Ausbildung für Coaching



ONLINE-LEHRGANG PLUS 2 TAGE PRÄSENZ-WORKSHOP

Nach Abschluss des Lehrgangs können Sie, digital und in Präsenz, qualifizierte, nachhaltige Coachings durchführen.

Die Nachfrage nach Flexibilität und Ortsunabhängigkeit steigt auch im Coaching. Doch digital ist nicht gleich analog. Um eine hohe Wirksamkeit zu garantieren, benötigen Online-Coachings ebenso klare Strukturen, Abläufe und Prozesse, wie Präsenz-Coachings. In diesem Online-Lehrgang haben wir für Sie die bewährte Methode des St. Galler Coaching Modells® mit zuverlässigen technischen Tools, Online-Strategien und einem Intensiv-Training in Präsenz kombiniert.

Werte nachhaltig entwickeln mit wirksamen Online- und Präsenz-Coachings

Sie lernen, wie Sie Ihre KlientInnen in einem klaren Prozess online und in Präsenz zum Erfolg begleiten, einen «Blick für das Ganze» (System) bekommen und den Instinkt zu entwickeln für das, «um was es wirklich geht». Sie üben komplexe Strukturen abzubilden und zu verändern und können für das Klienten-System stimmige und nachhaltige Entwicklungen entwerfen.

+ **Sie lernen den gesamten Inhalt aller 5 Dimensionen des wertorientierten systemischen St. Galler Coaching Modells®.**
+ **Sie arbeiten mit professionellen digitalen Coaching-Tools.**
+ **Sie wissen, wie Sie mittels Einzelcoaching private und berufliche Ziele erreichen und Werte nachhaltig entwickeln.**
+ **Sie lernen, Ihren «Blick für das Ganze» (System) zu schärfen sowie komplexe Strukturen abzubilden und zu verändern.**
+ **Nach Abschluss sind Sie in der Lage, kontextunabhängig, qualifizierte und nachhaltige Coachings digital und in Präsenz durchzuführen.**

Lernmethodik

Aktives Lernen mit konkreten Beispielen aus der Praxis.

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Kurzzeit-Interventionen
+ Systemisches NLP
+ Systemische Aufstellungsarbeit
+ Arbeit mit unbewussten Persönlichkeitsteilen
+ Focusing
+ Kybernetische Prozesssteuerung
+ Nachhaltigkeits-Feedback-schleifen
+ Time-Line-Arbeit
+ Glaubenssystemprozesse
+ Konfliktlösungsstrategien
+ Bodywork

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

Die Lernziele und Ihr Nutzen sind identisch mit denjenigen des Basis-Lehrgangs in Präsenz. Die Beschreibung finden Sie auf Seite 16.

Inhalt der Ausbildung

In 9 Online-Modulen lernen Sie den gesamten Inhalt aller 5 Dimensionen des wertorientierten systemischen St. Galler Coaching Modells® mit professionellen digitalen Coaching-Tools.

Präsenz-Workshop

In diesem praxisorientierten 2-tägigen Workshop trainieren Sie in 2er-Settings die Anwendung der hochwirksamen Coaching-Prozesse des St. Galler Coaching Modells®, wie diese im Präsenz-Coaching mit den KlientInnen erarbeitet werden. Hierzu gehört die Aufstellungsarbeit mit Bodenankern, die Tiefenstrukturen, die Time-Line-Arbeit u.v.a.

+ **Sie lernen, wie Sie schnellstmöglich das Thema der KlientInnen im präzisen kybernetischen Dreieck erfassen und somit von Beginn an für mehr Klarheit sorgen.**
+ **Sie lernen systemische Aufstellungsarbeit mit Bodenankern.**
+ **Sie arbeiten intensiv hin zum Kern, der Tiefenstruktur «um was es wirklich geht».**
+ **Sie gewinnen mehr Sicherheit im Umgang mit Ihren KlientInnen und in der Anwendung des (SCM)®.**
+ **Sie lernen, wie Sie die Prozesse des (SCM)® im Präsenz-Coaching erfolgreich anwenden.**

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche, BeraterInnen, TeamleiterInnen, TherapeutInnen, PsychologInnen, SozialarbeiterInnen und Menschen in begleitenden Berufen. Alle, die sich persönlich und beruflich weiterentwickeln wollen. Voraussetzung ist ein Mindestalter von 24 Jahren.

MEHR INFOS
Online-Lehrgang: coachakademie.ch/cub-online

Investition

Basis-Lehrgang Online

CHF 3490.–

(inkl. Lehrgangsunterlagen, Zugriff auf digitale Coaching-Tools während der Ausbildung und ICI-Zertifizierungsgebühr)

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Abschluss mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

Wichtiger Hinweis

Es werden gute Kenntnisse im Umgang mit Online-Tools vorausgesetzt.

St. Galler Coaching Modell®
swiss tool for values

Termine

Online-Lehrgang: Dipl. wertorientierter syst. Coach & BeraterIn

Online plus 2 Tage Präsenz-Workshop			
Start 05.02.2027	**Modularer Lehrgang**	**15,5 Tage, 168 UE**	**Marc-Dino Krause**
Modul 1: 05.02. – 06.02.2027 Modul 2: 19.02. – 20.02.2027 Modul 3: 05.03. – 06.03.2027 Modul 4: 12.03. – 13.03.2027 Modul 5: 09.04. – 10.04.2027	Modul 6: 23.04. – 24.04.2027 Modul 7: 30.04. – 01.05.2027 Modul 8: 18.06. – 19.06.2027 Modul 9: 02.07. – 03.07.2027 Modul 10: 17.07. – 18.07.2027*	Fr. 17.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 Digital via ZOOM	CHF 3490.–
	* Präsenz-Workshop Frankfurt Johann Wolfgang Goethe-Universität Campus Westend Theodor-W.-Adorno-Platz 6 60323 Frankfurt	Sa. bis So. 08.00 – 18.30	

Start 09.04.2027	**Modularer Lehrgang**	**15,5 Tage, 168 UE**	**Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA**
Modul 1: 09.04. – 10.04.2027 Modul 2: 30.04. – 01.05.2027 Modul 3: 14.05. – 15.05.2027 Modul 4: 18.06. – 19.06.2027 Modul 5: 02.07. – 03.07.2027	Modul 6: 16.07. – 17.07.2027 Modul 7: 27.08. – 28.08.2027 Modul 8: 17.09. – 18.09.2027 Modul 9: 08.10. – 09.10.2027 Modul 10: 22.10. – 23.10.2027*	Fr. 17.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 Digital via ZOOM	CHF 3490.–
	* Präsenz-Workshop München meetinn Konferenzzentrum Trimburgstrasse 2 81249 München	Sa. bis So. 08.00 – 18.30	

Start 11.06.2027	**Modularer Lehrgang**	**15,5 Tage, 168 UE**	**Maria Sotiriou**
Modul 1: 11.06. – 12.06.2027 Modul 2: 18.06. – 19.06.2027 Modul 3: 02.07. – 03.07.2027 Modul 4: 16.07. – 17.07.2027 Modul 5: 27.08. – 28.08.2027	Modul 6: 17.09. – 18.09.2027 Modul 7: 01.10. – 02.10.2027 Modul 8: 15.10. – 16.10.2027 Modul 9: 05.11. – 06.11.2027 Modul 10: 27.11. – 28.11.2027*	Fr. 17.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 Digital via ZOOM	CHF 3490.–
	* Präsenz-Workshop Zürich TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Sa. bis So. 08.00 – 18.30	

Start 22.10.2027	**Modularer Lehrgang**	**15,5 Tage, 168 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Modul 1: 22.10. – 23.10.2027 Modul 2: 05.11. – 06.11.2027 Modul 3: 19.11. – 20.11.2027 Modul 4: 03.12. – 04.12.2027 Modul 5: 07.01. – 08.01.2028	Modul 6: 21.01. – 22.01.2028 Modul 7: 18.02. – 19.02.2028 Modul 8: 03.03. – 04.03.2028 Modul 9: 24.03. – 25.03.2028 Modul 10: 08.04. – 09.04.2028*	Fr. 17.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 Digital via ZOOM	CHF 3490.–
	* Präsenz-Workshop Zürich TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Sa. bis So. 08.00 – 18.30	

Dipl. wertorientierter systemischer BusinessCoach

Menschen mit Managementaufgaben in Veränderungsprozessen und Stresssituationen zielführend begleiten



IM FOKUS!
Sie werden zum professionellen Sparringpartner in anspruchsvollen Veränderungsprozessen!

Immer mehr Unternehmen benötigen heute professionelle Begleitung in vielfältigen Veränderungsprozessen. Diese muss professionell, methodisch und menschlich korrekt angegangen werden, um die Ziele zu erreichen, die angestrebt werden.

Anspruchsvolle Managementaufgaben wertorientiert begleiten

In diesem Fach-Lehrgang werden die häufigsten und kritischsten Business- und Management-Themen, wie Ängste, Prioritäten, Blockaden, fehlender Antrieb oder Krisen und die dafür geeigneten Methoden erlernt. Sie werden befähigt, die 3 Qualitätsdimensionen (Struktur, Prozess, Ergebnis) in professionellem Coaching zu erfüllen.

Im Vordergrund stehen Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Prozesse. Sie spezialisieren sich auf das Coachen von Personen mit Managementaufgaben und unterstützen besonders anspruchsvolle Führungssituationen.

Nach diesem Lehrgang sind Sie in der Lage, als BusinessCoach auf der personellen Ebene folgende Ursachen zu klären:

+ **Welche Ressource zur Lösung des Problems fehlt**
+ **Welches Ziel umgesetzt und welcher Wert entwickelt werden soll**
+ **Welche Hürden, Blockaden und Ängste hinderlich sind**

Lernmethodik

Aktives Lernen anhand konkreter Praxis-Beispiele aus dem Führungsalltag der TeilnehmerInnen und gezieltes praktisches Methodentraining.

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Interventionen
+ 3 Qualitätsdimensionen (Struktur, Prozess, Ergebnis)
+ 7 Phasen des Business- und Management-Coachings

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Die 7 Phasen des Business- und Management-Coachings an konkreten Beispielen erleben**
  Sie trainieren aktiv die Fähigkeit, professionelle Reflexions- und Feedbackgespräche in der Spiegelfunktion durchzuführen.
+ **Die 3 Qualitätsdimensionen (Struktur, Prozess, Ergebnis) erfolgreich im Coaching einsetzen**
  So gelingt es Ihnen, Blockaden und Hürden abzubauen und gleichzeitig die Motivation und das Energieniveau der Betroffenen deutlich zu heben.
+ **Anspruchsvolle Veränderungsprozesse begleiten**
  Sie klären Hierarchiedynamiken und persönliche Themen in Umbruchsphasen und vermitteln Sinn und Werte.
+ **Zum vertrauenswürdigen Sparringpartner bei unangenehmen Management-Themen werden**
  Sie bieten Ihren KlientInnen Unterstützung, so dass Konflikte und Störungen rechtzeitig erkannt und behoben werden, damit die Leistungsfähigkeit und Resilienz verbessert werden kann.
+ **Zielführend bei Karriere-, Life-Balance- oder Gesundheitsfragen beraten**
  Sie setzen Ihre neu erworbenen Kompetenzen auch in zentralen Lebensfragen gezielt und professionell ein.

Zielgruppe

Anfänger- und Profi-Coachs, die ihre Kompetenz erweitern wollen, Führungskräfte, ManagerInnen, PersonalentwicklerInnen, UnternehmerInnen, UnternehmensberaterInnen, TeamleiterInnen und persönlich am Thema Interessierte.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/bc

Teilnehmerstimmen

„Dieser Fach-Lehrgang war für mich eine wertvolle Ergänzung zum Basis-Lehrgang. Die gelernten Kurzzeit-Prozesse erweitern meine Methodenkompetenz. Die Tools versetzen mich in die Lage, modular zu coachen und flexibel und gezielt auf die individuellen Anliegen oder Themen meiner Klienten einzugehen. Dies finde ich besonders für das Coachen im Business-Kontext sehr wichtig. Das Vorgehen in dem Lehrgang ist sehr praxisnah.

Bernd-Michael Jeckel
Systemischer Coach
aus Neu-Isenburg (DE)

„Der Fach-Lehrgang besteht aus einem gelungenen Mix aus Kurzzeit-Prozessen, methodischem Wissen und realitätsnahen Coaching-Einheiten. Er lebt vom Austausch, von der Praxisnähe, aber auch von den vielseitigen Erfahrungen aus dem Business-Coach-Alltag des Dozenten. Ich kann den Lehrgang für Coaches mit Erfahrung sowie dem Zielsegment von Wirtschaftsbranchen uneingeschränkt weiterempfehlen.

Claudia Jork
Systemische Coach und Beraterin und Business Development Mentorin aus Zürich (CH)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer BusinessCoach

Online			
Start 04.02.2027	**Modularer Lehrgang**	**4,5 Tage, 50 UE**	**Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA**
Digital via ZOOM	Modul 1: 04.02. – 05.02.2027 Modul 2: 25.02. – 26.02.2027 Modul 3: 04.03. – 05.03.2027	Do. 17.00 – 21.30 Fr. 09.00 – 18.00	CHF 1590.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 08.02.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Alexander Spaller, MBA**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	08.02. – 12.02.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Frankfurt am Main			
Start 15.03.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Marc-Dino Krause**
Johann Wolfgang Goethe-Universität Campus Westend Theodor-W.-Adorno-Platz 6 60323 Frankfurt	15.03. – 19.03.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Zürich			
Start 10.05.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Peter Engel**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	10.05. – 14.05.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 1790.–

Lörrach			
Start 12.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Peter Engel**
SAK Altes Wasserwerk Tumringer Strasse 269 79539 Lörrach	12.07. – 16.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Meran, Südtirol			
Start 26.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Volkswirt Wolfgang Brötje**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	26.07. – 30.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Salzburg			
Start 20.09.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
GWS Warwitzstrasse 9–11 5023 Salzburg	20.09. – 24.09.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Zürich			
Start 29.10.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Dipl. Volkswirt Wolfgang Brötje**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 29.10. – 31.10.2027 Modul 2: 12.11. – 14.11.2027	Fr. 18.30 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Hamburg			
Start 01.11.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Marc-Dino Krause**
Tagungshaus Katholische Akademie Hamburg Herrengraben 4 20459 Hamburg	01.11. – 05.11.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Online			
Start 12.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**4,5 Tage, 50 UE**	**Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA**
Digital via ZOOM	Modul 1: 12.11. – 13.11.2027 Modul 2: 03.12. – 04.12.2027 Modul 3: 10.12. – 11.12.2027	Fr. 17.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00	CHF 1590.–

Wien			
Start 29.11.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Alexander Spaller, MBA**
ETC im TRICORE Modecenterstrasse 22 Office 4 – Rezeption im 5. Stock 1030 Wien	29.11. – 03.12.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Impressionen



Dipl. wertorientierter systemischer TeamCoach

Teams nachhaltig stärken und entwickeln



IM FOKUS!
Systemisches Team-Coaching in 5 Phasen nach dem St. Galler Coaching Modell®.

Team-Coaching und -Training ist die exponentielle Erweiterung der Arbeit mit Einzelnen. Oft wirken komplexe, mehrstufig verstrickte Dynamiken gleichzeitig und die Ursachen, worum es wirklich geht, können vielschichtig verdeckt, über Hierarchieebenen verteilt und durch persönliche Wirkmuster verschleiert sein. Dies erfordert vom Coach bereits bei der Auftragsklärung eine qualifizierte Vorgehensweise und in der Durchführung ein exakt zugeschnittenes Prozessdesign.

Team-Performance nachhaltig entwickeln und steigern

In dieser Ausbildung lernen und trainieren Sie ein vollständiges, komplexes und systemisch stimmiges Modell, das die Performance von Teams nachhaltig und wirkungsvoll steigert. Durch den flexiblen Aufbau können Sie Trainings, je nach Auftrag, mit 8 bis 22 Personen in 1- bis 4-tägige Trainings adaptieren.

Die AbsolventInnen sind in der Lage, Teams oder Organisationsteile bezüglich Coaching- und Trainingsbedarf und den entsprechenden Möglichkeiten zu analysieren, Teamprozesse in ihrer Wirkung und Nachhaltigkeit zu verifizieren und wert- und kundenorientiert umzusetzen.

+ **Der Team-Coaching-Prozess erfüllt die 3 Qualitätsdimensionen Struktur, Prozess und Ergebnisse und steigert die Performance von Teams wirkungsvoll und nachhaltig.**
+ **Die Teilnehmenden agieren als Teammitglieder eines neuen Teams und durchlaufen so den Prozess.**

Lernmethodik

TeamCoach-Anleitung nach dem St. Galler Coaching Modell®:

1. Auftrags- und Zielraumklärung
2. Analyse Ist-Zustand
3. Prozessdesign entwerfen
4. Umsetzung/Feedbackschleifen
5. Commitments generieren

Eingesetzte Methoden:

+ Kybernetisches Dreieck
+ Ressourcen-Transfer
+ Lösungsorientierte Verfahren
+ Rollenanalyse und -spiele
+ Konfrontative Fragetechniken
+ Visualisierungen
+ High-Performance-Trainings
+ Change-Prozesse, Übungen

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Professionelle Klärung des Auftrags und der Ziele**
  Sie klären die exakte Auftragslage sowie die Ziele und leiten daraus den systemischen Team-Entwicklungsprozess ab.
+ **Analyse der gering ausgeprägten Werte innerhalb des Teams und der Teamführung**
  Sie bringen die Teamziele und Werte wieder in Einklang mit den Unternehmenswerten.
+ **Veränderungen, Verbesserungen und Verstärkungen für den zukünftigen Arbeitsalltag einleiten und begleiten**
  Sie lernen, wie Sie die Veränderung, Entwicklung und gegebenenfalls die Neuformierung des Teams als Coach begleiten.
+ **Klärung der Widerstände, Blockaden und Hürden in der Gruppe**
  Sie klären bzw. stärken die Teamidentität und Teamkultur und lösen aktuelle, nicht verarbeitete Blockaden und Konflikte auf mittels Time-Line-Arbeit.
+ **Transfer und Nutzung des frei werdenden Potenzials für Effektivität und Effizienz**
  Sie begleiten den Transfer der Ergebnisse in den Teamalltag und fördern, stabilisieren und erhöhen die Leistung, Effizienz und Effektivität im Team nachhaltig.

Zielgruppe

Coachs, BeraterInnen, TrainerInnen, Führungskräfte und UnternehmensberaterInnen, TrainerInnen, ErwachsenenweiterbildnerInnen, PädagogInnen, KursleiterInnen.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/tc

Teilnehmerstimmen

„Die Übersetzung des (SCM)® auf das Coaching von ganzen Teams war, wie erwartet, hochinteressant, schlüssig und ist in der Praxis bestens umsetzbar. Die Tools zur Ist-Analyse sind effizient und gehen sofort in die Tiefe. Die gelernten Coaching-Methoden können individuell angepasst werden, schummeln sich nicht am Problemraum vorbei, sondern gehen elegant, sensibel, wertorientiert und zielgerichtet an den Kern eventueller Probleme. Ich freue mich sehr darauf, mit dieser Ausbildung Teams in Zukunft nachhaltig zu unterstützen!"

Norbert Treitler
Systemischer Coach und Unternehmensberater aus Wien (AT)

„Sehr begeistert und vor allem weitergebracht hat mich die Mischung aus praxisbezogener Wissensvermittlung und theoretischer Arbeit. Dazu habe ich tolle Warm-up-Übungen, sogenannte Gruppen-Dynamikspiele, kennenlernen dürfen. Diese teils simpel wirkenden Übungen fühlen sich auf den ersten Blick nach Spiel und Spass an, bei der anschliessenden Analyse jedoch zeigt sich bereits, was für eine Gruppendynamik das Team und die einzelnen Teilnehmer aufzeigen. Ich habe nun vielfältige und spannende Coaching-Werkzeuge sowie das nötige Wissen, um zukünftig ein gewinnbringendes und lehrreiches Team-Coaching durchführen zu können."

Michael Güttinger
Systemischer Coach & Berater aus Altendorf (CH)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer TeamCoach

Salzburg			
Start 08.03.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA**
GWS Warwitzstrasse 9–11 5023 Salzburg	08.03. – 12.03.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Lörrach			
Start 30.03.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Peter Engel**
Campus der FES Lörrach Gebäude C Austrasse 19 79540 Lörrach	30.03. – 03.04.2027	Di. bis Sa. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Meran, Südtirol			
Start 26.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. Michael Hoffmann, MBA**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	26.07. – 30.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Zürich			
Start 15.11.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Peter Engel**
Zentrum für Weiterbildung der Universität Zürich Schaffhauserstrasse 228 8057 Zürich	15.11. – 19.11.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 1790.–

Linz			
Start 22.11.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
Hotel Kolping *** Linz Gesellenhausstrasse 5 4020 Linz	22.11. – 26.11.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Dipl. wertorientierter systemischer LeadershipCoach

Führungskraft entwickeln durch Persönlichkeit und Authentizität



IM FOKUS!
Durch die **Kombination** von **Coaching- und Trainings-Methoden** können Sie bei Ihren KlientInnen einen hohen Grad von Veränderungs- und Lernleistungen erreichen.

Dank dem St. Galler Coaching Modell® stärken Sie Führungspersönlichkeiten und entwickeln ihre Potenziale. Sie lernen, was Führung tatsächlich ausmacht. Konkret, wie Führungskräfte eine überzeugende Wirkung durch ihre Persönlichkeit und Werte erreichen, diese laufend verstärken und durch authentische Führungsarbeit nachhaltige Erfolge erzielen.

Entwickeln Sie authentische und leidenschaftliche Führungskraft

Sie identifizieren jenen Teil der Persönlichkeit, der für Führung im Kern verantwortlich ist, verstärken ihn durch Anbindung eigener Ressourcen und lösen hinderliche Erfahrungen, Blockaden oder Hürden auf.

An diesem universellen Lehrgang lernen und trainieren Sie Fertigkeiten, die aus sich heraus Führungspotenziale generieren und Authentizität ermöglichen. Dabei konzentrieren Sie sich auch auf spezifische Fähigkeiten wie Humor, Empathie und Charisma, welche Führung generell leichter und erfolgreicher machen.

+ **Nach diesem Lehrgang sind Sie in der Lage, mit der Kombination von Coaching- und Trainings-Methoden bei KundInnen oder Mitarbeitenden einen hohen Grad von Veränderungs- und Lernleistungen zu erreichen.**
+ **Sie lernen, wie Sie mittels (SCM)®-Kurzzeit-Coaching Führungsidentität formen und optimieren.**

Lernmethodik

Aktives Lernen mit konkreten Beispielen aus der Praxis.

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Kurzzeit-Interventionen
+ Systemisches NLP
+ Systemische Aufstellungsarbeit
+ Arbeit mit unbewussten Persönlichkeitsteilen
+ Focusing
+ Kybernetische Prozesssteuerung
+ Nachhaltigkeits-Feedback-schleifen
+ Time-Line-Arbeit
+ Glaubenssystemprozesse
+ Konfliktlösungsstrategien
+ Bodywork

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Formung von Führungsidentität und Führungsverhalten**
  Sie lernen und üben Methoden, um aus dem inneren Kern heraus Führungsidentitäten und Führungspotenziale zu generieren und Authentizität zu ermöglichen.
+ **Die Wirkung der inneren Haltung**
  Sie wissen, wie Sie unterstützende Wertesysteme integrieren.
+ **Verabschiedung negativer und Integration positiver Glaubenssätze**
  Sie lernen, bestehende Fähigkeiten zu verstärken sowie Blockaden zu erkennen und aufzulösen.
+ **Führen und geführt werden als physische Erfahrung**
  Sie kennen die Wirkung von Erdung und Haltung sowie Ausrichtung und «in Bewegung kommen».
+ **Psychogeografie von Teams**
  Selbstcoaching-Tools für das Führen von Gruppen und Teams und den Umgang mit «schwierigen» Mitarbeitenden sowie Kolleginnen und Kollegen.
+ **Anwendung des St. Galler Coaching Modells® im Kontext Führung**
  Sie lernen, wie Sie Ihre eigene Führungspersönlichkeit weiterentwickeln und wie Sie dieses Wissen auch in Ihren Coachings wirksam anwenden.

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an Personen, die sowohl Coaching als auch Training für Führungskräfte anbieten möchten sowie an Führungskräfte aller Stufen.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/lsc

Teilnehmerstimmen

„Äusserst kurzweilig, lehrreich, inspirierend und ein «must have» als Basis oder auch Ergänzung zu allen gängigen Führungstools, ist die Ausbildung zum Systemischen LeadershipCoach. Führung von innen zu erleben, mit klarer Ausrichtung auf Aufgabe und Ergebnis, entsprechend der eigenen inneren Haltung, sind für mich die Kernthemen dieses Lehrgangs. Dieser ist sehr abwechslungsreich aufgebaut in angenehmem Mix aus Theorie, Trainerinput, Übungen und Feedbackrunden und lebte von der Kompetenz unseres Dozenten. Merci für diese wertvolle und nachhaltige Erfahrung.

Alexander Heiter
Leiter mechanische Fertigung
aus Steffisburg (CH)

„Der Lehrgang hat meine Erwartungen absolut erfüllt. Er war geprägt von vielen praktischen Beispielen zur Führungsidentität, Führungsverhalten und vom Grund, warum ich überhaupt eine Führungskraft bin oder sein will. Diese kann ich als Coach wunderbar mit in meinen Berufsalltag nehmen und mit meinen Coachees und Klienten durchgehen. Wertvoll war für mich auch die Vorstellung des «Kurzzeit-Coachings» nach dem St. Galler Coaching Modell®. Für mich absolut gut einsetzbar im Business-Bereich.

Inez Bössow
Change Managerin & selbstständige Coach aus Zürich (CH)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer LeadershipCoach

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 08.02.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Barbara Müller**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	08.02. – 12.02.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

München			
Start 21.05.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
meetinn Konferenzzentrum Trimburgstrasse 2 81249 München	Modul 1: 21.05. – 23.05.2027 Modul 2: 25.06. – 27.06.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	EUR 1590.–

Zürich			
Start 10.09.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 10.09. – 12.09.2027 Modul 2: 12.11. – 14.11.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Lörrach			
Start 25.10.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Peter Engel**
SAK Altes Wasserwerk Tumringer Strasse 269 79539 Lörrach	25.10. – 29.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Impressionen



Dipl. wertorientierter systemischer NLP-Coach

Kommunikationstechniken und Methoden zur Veränderung



IM FOKUS!
+ Meta-Modell der Sprache
+ Milton-Modell der Sprache

Jede Erfahrung, die wir machen, ist geformt aus Sinneseindrücken, Werten, Glaubenssätzen, Bildern und Verknüpfungen, die zusammenwirken und uns vorwiegend unbewusst steuern. Nicht immer ist das, was sich daraus in Form von Gefühlen und Verhalten zeigt, nützlich oder erwünscht.

Ressourcen aktivieren und nachhaltig verstärken

Im NLP-Coach lernen Sie, wie Sie Prozesse der Wahrnehmung, Informationsverarbeitung, Kommunikation und Emotion verändern können, um zu erwünschten Ergebnissen zu kommen. Dabei spielt die Sprache eine wichtige Rolle. Die Form der Verbalisierung einer Erfahrung und die damit verbundene Einschränkung, ist wie ein Spiegel unserer inneren Realität. Das Meta-Modell der Sprache hilft, diese «Sprachverletzungen» zu erkennen und Schlüsselfragen zu stellen, um das tiefere «Um-was-es-wirklich-geht» ins Bewusstsein zu bringen. So können Wahrnehmungsdefizite gelöst und neue Wahlmöglichkeiten entstehen.

+ **Mit NLP erweitern Sie Ihre Coaching-Kompetenzen und sind in der Lage, unabhängig von Inhalten, in förderlichen Strukturen zu denken und zu gestalten.**
+ **Sie werden die Kommunikation als ein wesentliches Werkzeug nutzen können, um Menschen mit wirksamen Fragen und Sätzen zu begleiten.**
+ **Der NLP-Gestaltungsraum mit den wesentlichen NLP-Techniken ermöglicht Ihnen, flexibel und «free-style» Kurzzeitprozesse durchzuführen.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Systemisches NLP
+ Meta-Modell der Sprache
+ Milton-Modell der Sprache
+ Gestaltungsraum mit den wesentlichen NLP-Techniken

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Wesentliche Bausteine des systemischen NLP-Coachings**
  Sie erfahren, wie Sie über Prozesse der Wahrnehmung, Informationsverarbeitung und Kommunikation Veränderungen gestalten.
+ **Die Struktur der Sprache**
  Sie lernen, mit dem Meta-Modell wirksame Fragen zu stellen und mit der hypnotischen Sprache (Dr. M. Erickson) sich ressourcenorientiert an das Unbewusste zu richten.
+ **Stärken und Ressourcen aktivieren und verankern**
  Sie lernen, wie positive Zustände hergestellt und mittels der Ankertechnik im Alltag zugänglich gemacht werden können.
+ **Das Arbeiten mit Teilen und Wahrnehmungspositionen**
  Sie können über Perspektivenwechsel andere Identitäten erlebbar machen und erweitern damit den Raum für neue Möglichkeiten.
+ **Die logischen Ebenen von Robert Dilts**
  Sie erkennen mithilfe der Dilts-Pyramide, wie und auf welchen Lernebenen ein Thema wirkt und können flexibel mit den Ebenen arbeiten.

Zielgruppe

Coachs, die ihre Werkzeugkiste mit gut einsetzbaren Tools erweitern und grundsätzliche psychologische Wirkgrössen erfahren wollen.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/nlp

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1590.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Impressionen





Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer NLP-Coach

Online			
Start 15.04.2027	**Modularer Lehrgang**	**4,5 Tage, 50 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Digital via ZOOM	Modul 1: 15.04. – 16.04.2027 Modul 2: 13.05. – 14.05.2027 Modul 3: 03.06. – 04.06.2027	Do. 17.00 – 21.30 Fr. 09.00 – 18.00	CHF 1590.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 04.10.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	04.10. – 08.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Online			
Start 17.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**4,5 Tage, 50 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Digital via ZOOM	Modul 1: 17.11. – 18.11.2027 Modul 2: 01.12. – 02.12.2027 Modul 3: 15.12. – 16.12.2027	Mi. 17.00 – 21.30 Do. 09.00 – 18.00	CHF 1590.–

Impressionen



Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach

Unsichtbares sichtbar machen für mehr Klarheit, neue Perspektiven und nachhaltige Lösungen



IM PREIS INBEGRIFFEN!
Praktischer Aufstellungskoffer für den Einsatz in der Coaching-Praxis.

Systemische Aufstellungen machen die verdeckten und unbewussten Wirkgrössen von Problemen und Zielräumen sichtbar und erfahrbar, wodurch überraschend nachhaltige Lösungen und kraftvolle Entwicklungen möglich werden.

Unbewusste Dynamiken einfach und sichtbar darstellen

Systemische Aufstellungen eröffnen neue Perspektiven und machen Zusammenhänge sichtbar, die im Alltag oft verborgen bleiben. Dadurch lassen sich Veränderungsprozesse gezielt unterstützen und neue Lösungswege entwickeln.

+ **In diesem Lehrgang lernen Sie, die drei Qualitätsdimensionen Struktur, Prozess und Ergebnis in der Aufstellungsarbeit qualifiziert zu erfüllen.**
+ **Sie schaffen die Basis und Bereitschaft für nachhaltige und wertorientierte Veränderungen und Lösungen.**
+ **Dank dem praktischen Aufstellungskoffer haben Sie das perfekte Werkzeug zur Hand, um jederzeit professionelle Aufstellungsarbeit durchzuführen.**

Lernmethodik

Systemische Aufstellungsarbeit mit Objekten wie dem Aufstellungskoffer und/oder Bodenankern.

Themen-Schwerpunkte:

+ Grundlagen Aufstellungsmethoden
+ Systemverletzungen erkennen und lösen
+ Ist- und Lösungsbild
+ Lebensaufstellung
+ Musterunterbrechung
+ Rückgabe- und Abschiedsrituale
+ Sonderthemen mit Miniatur-Aufstellungen

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Komplexitäten und Zusammenhänge erkennen**
  Sie schärfen Ihre Wahrnehmung und erkennen, was alles eine Rolle spielt und welche Massnahmen die Entwicklung fördern.
+ **Ursachen für Konflikte, Blockaden und Störungen aufdecken**
  Sie bieten Lösungsräume an, die es ermöglichen, negative Übertragungen, hinderliche Muster oder latente Konfliktpotenziale zu beheben.
+ **Visuelle Darstellung von Systemen und allen beteiligten Personen oder Elementen mit dem Aufstellungskoffer**
  Sie erarbeiten ein Gesamtbild mit allen Dynamiken, Faktoren und Beteiligten, die eine wirksame Rolle spielen. Der Aufstellungskoffer ist auf diese Ausbildung zugeschnitten und für Sie ein wichtiges Werkzeug, um professionelle Aufstellungsarbeit durchzuführen.
+ **Innere Veränderungsbereitschaft durch Aussenbetrachtung erzeugen**
  Sie sorgen durch die Betrachtung der Zusammenhänge von aussen für die Erkenntnis beim Betroffenen für Ursachen, Verhalten und Lösungen und erzeugen so eine innere Veränderungsbereitschaft.
+ **Notwendige Ressourcen definieren**
  Sie definieren, welche Ressourcen fehlen, die zur Stärkung beitragen oder welche Veränderungen es tatsächlich braucht, um eine Lösung zu schaffen bzw. ein Ziel zu erreichen.

Zielgruppe

Coachs, BeraterInnen, TrainerInnen, HR-LeiterInnen, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, Projektverantwortliche, in Sozial- und Heilberufen tätige, PädagogInnen, Kader mittlerer und höherer Ebenen. Personen mit Weiterbildungswunsch auf akademischem Niveau.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/ac

Teilnehmerstimmen

„Dieser Lehrgang ist für meine Arbeit als Coach in eigener Praxis eine absolute Bereicherung. Das Aufstellungsbrett ist ein exzellentes Tool, vielfältig und flexibel anwendbar. Sowohl Ist-Analysen als auch tiefe Lösungsprozesse können in konzentrierter und lebendiger Form begleitet werden. Es eignet sich auch hervorragend, um zu Beginn das kybernetische Dreieck zu erarbeiten – der Findungsprozess wird damit im wahrsten Sinne greifbarer. Neben diesen Erweiterungen habe ich den Lehrgang insgesamt als eine fachliche Vertiefung des St. Galler Coaching Modells® erlebt. Dies alles wurde lebendig und wirksam erfahrbar durch unsere wunderbare Trainerin, die diesen Lehrgang fachlich exzellent, mit Empathie, Wertschätzung und jeder Menge Humor geleitet hat. Ich kann diesen Lehrgang aus vollem Herzen weiterempfehlen.

Anne Düsterdiek
Dipl. Pädagogin, selbständige Coach & Beraterin aus Trier (DE)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 2088.– / EUR 1868.–
(inkl. Aufstellungskoffer und Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Es gibt keine speziellen Teilnahmevoraussetzungen für diesen Fach-Lehrgang. Systemische Coachs mit Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorienter syst. Coach und BeraterIn» schliessen mit Diplom ab. Alle anderen Teilnehmenden mit Zertifikat.

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 25.01.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	25.01. – 29.01.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1868.–

Roggenburg bei Ulm			
Start 21.06.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
Kloster Roggenburg Bildungszentrum Klosterstrasse 3 89297 Roggenburg	21.06. – 25.06.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1868.–

Meran, Südtirol			
Start 12.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	12.07. – 16.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1868.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 04.10.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	04.10. – 08.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1868.–

Berlin			
Start 15.11.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
meetinn Konferenzzentrum Berlin im Sirius Business Park Berlin Gartenfeld Gartenfelder Strasse 29–37 13599 Berlin	15.11. – 19.11.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1868.–

Zürich			
Start 03.12.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 03.12. – 05.12.2027 Modul 2: 17.12. – 19.12.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 2088.–

Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach Advanced

Vertiefung und Praxis der werteorientierten Aufstellungsarbeit



VERTIEFUNGSLEHRGANG:
Vertiefung und Erweiterung von Aufstellungsformaten mit dem Aufstellungskoffer und/oder Bodenankern.

Aufbauend auf den Inhalten der Ausbildung zum «Dipl. wertorientierten systemischen Aufsteller-Coach» vertiefen Sie Ihre Kompetenzen in der systemischen Aufstellungsarbeit und lernen weitere, grössere und komplexere Aufstellungsformate kennen und anleiten. Ein besonderer Fokus liegt auch auf der lösungsfokussierten Gesprächsführung.

Komplexe Aufstellungen professionell vorbereiten und durchführen

Sie lernen, wie Sie bereits im Vorgespräch gezielte und präzise Fragen stellen, um gemeinsam mit dem Klienten bzw. der Klientin herauszuarbeiten, worum es im Kern wirklich geht. Auf dieser Grundlage wird das passende Aufstellungsformat ausgewählt und zielgerichtet eingesetzt. Sie lernen, auch komplexe Aufstellungen professionell vorzubereiten, anzuleiten und sicher zu halten. Dabei steht der konsequente Fokus auf einer stimmigen und nachhaltigen Lösung im Mittelpunkt. Unterschiedliche Lösungsvarianten werden entwickelt, auf ihre Plausibilität überprüft und in ihrer Wirkung reflektiert.

+ **Sie profitieren von praxisnahen Übungen, persönlicher Eigenerfahrung und einem fundierten methodischen Werkzeugkasten.**
+ **Sie lernen, auch komplexe Aufstellungen professionell vorzubereiten, anzuleiten und sicher zu halten.**
+ **Den Abschluss bildet die Integration eines ökologischen Lösungsbildes sowie der konkrete Transfer der gewonnenen Erkenntnisse und Lösungen in den Alltag.**

Lernmethodik

Vertiefung und Erweiterung von Aufstellungsformaten mit dem Aufstellungskoffer und/oder Bodenankern (Papier)

Grössere und komplexere Aufstellungsformate wie:

+ Lösungsaufstellungen
+ Familienaufstellungen mit vorheriger Genogramm-Arbeit
+ Team- und Organisationsaufstellungen
+ Konfliktaufstellungen
+ Glaubenspolaritäten-Aufstellungen (nach Insa Sparrer und Matthias von Kibéd)
+ Anwenden und gezieltes Umsetzen von Lösungs- und Würdigungssätzen (Prozess-Arbeit innerhalb einer systemischen Aufstellung)

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Eigenständig grössere und komplexere Aufstellungsformate passend anwenden**
  Sie lernen, komplexere Aufstellungen sicher anzuleiten und gezielt in Richtung Lösung zu begleiten.
+ **Deutungskompetenz der KlientInnen in das System übertragen**
  Sie erkennen, was im System stimmig und förderlich ist und wissen, wie Sie Klarheit und Ordnung in soziale Systeme bringen.
+ **Haltung des «Nicht-Wissens» trainieren**
  Sie üben, eine hilfreiche und lösungsorientierte Haltung als AufstellungsCoach einzunehmen und erweitern Ihre Wahrnehmungsfähigkeit, Intuition und Handlungssicherheit im Umgang mit komplexen Aufstellungsprozessen.
+ **Lösungs- und Würdigungssätze gezielt einzusetzen**
  Sie können die Weisheit des Lösungsraumes wahrnehmen, für den Aufstellungsprozess nutzbar machen und komplexe Aufstellungen professionell in Richtung Lösung begleiten.
+ **Eigene Themen und Kompetenzen im Rahmen des Ausbildungsprozesses**
  Sie stärken Ihre Eigenerfahrung und erleben die Wirkweise der Methode selbst in der Rolle des Coachees.

Zielgruppe

Coachs, BeraterInnen, TrainerInnen, HR-LeiterInnen, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, Projektverantwortliche, in Sozial- und Heilberufen tätige, PädagogInnen, Kader mittlerer und höherer Ebenen. Personen mit Weiterbildungswunsch auf akademischem Niveau.

Abschluss mit int. anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/aca

Teilnehmerstimmen

„Der «Dipl. wertorientierte systemische Aufsteller-Coach Advanced» der Coach Akademie Schweiz war für mich eine sehr wertvolle und bereichernde Erfahrung. Die Inhalte wurden praxisnah, tiefgehend und gleichzeitig verständlich vermittelt. Es ist immer wieder faszinierend wie Aufstellungen sowohl berufliche als auch private Themen lösen können. Die professionelle und wertschätzende Begleitung hat mir neue Perspektiven eröffnet und mich persönlich wie auch fachlich weitergebracht. Vielen Dank für diese wertvolle Erfahrung!

Heike Glaßner
Systemische Coach und Beraterin aus Bayern (DE)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme ist der erfolgreiche Abschluss des Fach-Lehrgangs «Wertorientierter systemischer AufstellerCoach».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach Advanced

Zürich			
Start 29.01.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 29.01. – 31.01.2027 Modul 2: 26.02. – 28.02.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Meran, Südtirol			
Start 19.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	19.07. – 23.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 11.10.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	11.10. – 15.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Impressionen



Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach mit Repräsentanten/innen

Die Königsdisziplin der systemischen Aufstellungsarbeit



NEU!

NEU!
Aufstellungslehrgang mit Repräsentanten/innen und integrierter Supervision

Aufbauend auf den Ausbildungen zum «Dipl. wertorientierten systemischen AufstellerCoach» und zum «Dipl. werteorientierten AufstellerCoach Advanced» führt dieser Fach-Lehrgang in die anspruchsvolle und praxisorientierte Arbeit mit Repräsentanten/innen.

Praxis, Supervision und persönliche Begleitung

Sie vertiefen Ihre bisherigen Kenntnisse und entwickeln die Fähigkeit, unterschiedliche systemische Aufstellungsformate eigenständig, strukturiert und lösungsfokussiert mit Repräsentanten/innen zu leiten. Im Mittelpunkt steht dabei nicht die Theorie, sondern das praktische Erleben und Tun. Während des Lehrgangs leiten Sie wiederholt selbst Aufstellungen mit Repräsentanten/innen. Dabei werden Sie von der Dozentin eng begleitet, individuell supervidiert und in Ihrer persönlichen Entwicklung unterstützt. Die Supervision beginnt bereits im Vorfeld der Aufstellung: Gemeinsam wird das Anliegen des Klienten bzw. der Klientin betrachtet, das lösungsfokussierte Vorgespräch reflektiert und das passende Aufstellungsformat ausgewählt.

+ **Sie lernen Schritt für Schritt, Aufstellungen mit Repräsentanten/innen sicher zu leiten. Der Einstieg erfolgt bewusst mit kleineren Aufstellungen (maximal 3–4 Repräsentanten/innen).**
+ **Sie sammeln wertvolle Erfahrungen, entwickeln Sicherheit und erweitern Ihre Wahrnehmungs- und Leitungskompetenz.**
+ **Sie lernen, auch grössere und anspruchsvollere Aufstellungsformate sicher zu gestalten und zu begleiten.**

Lernmethodik

Aufstellungsformate mit Repräsentanten/innen:

+ Themenspezifische Miniaturaufstellungen (mit 3–4 Repräsentanten/innen)
+ Tetralemma (nach Insa Sparrer und Matthias von Kibéd)
+ Lösungsaufstellungen
+ Konfliktaufstellungen
+ Familienaufstellungen inkl. Genogramm-Arbeit
+ Organisations- und Teamaufstellungen
+ Glaubenspolaritäten-Aufstellungen (nach Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd)
+ Praktisches Anleiten systemischer Aufstellungen mit Repräsentanten/innen unter Begleitung und Supervision.

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ Aufstellungen mit Repräsentanten/innen wirkungsvoll umsetzen
Sie lernen, die Vorteile der Repräsentanten/innen für eine noch bessere Sichtbarmachung zu nutzen dank dynamischen Reaktionen auf Veränderungen, die sich sofort auf das System auswirken.

+ Anliegen systemisch erfassen und klären
Sie lernen, mit lösungsfokussiertem Vorgespräch die Anliegen der Klienten/innen systemisch zu erfassen, das passende Aufstellungsformat auszuwählen und auf den Kern zu fokussieren.

+ Aufstellungen mit Repräsentanten/innen strukturiert vorbereiten und durchführen
Sie trainieren praxisnah, wie Sie Aufstellungen mit Repräsentanten/innen selbständig leiten. Sie nehmen Dynamiken innerhalb einer Aufstellung richtig wahr und sind in der Lage angemessen darauf zu reagieren.

+ Aufstellungsprozesse lösungs- und ressourcenorientiert begleiten
Sie wissen, wie Sie Lösungs- und Würdigungssätze korrekt anwenden und setzen eigene Interventionen gezielt und wirkungsvoll ein.

+ Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen
Durch Supervision vertiefen Sie die eigene Leitungskompetenz kontinuierlich, reflektieren die eigene Arbeitsweise und gewinnen zunehmend Sicherheit in der eigenen Rolle.

Zielgruppe

Coachs, BeraterInnen, TrainerInnen, HR-LeiterInnen, TeamleiterInnen, Personalverantwortliche, Projektverantwortliche, in Sozial- und Heilberufen tätige, PädagogInnen, Kader mittlerer und höherer Ebenen. Personen mit Weiterbildungswunsch auf akademischem Niveau.

Abschluss mit int. anerkanntem Diplom

Sie schliessen die Ausbildung ab mit internationaler Zertifizierung und Diplom nach WSCO (World Systemic Constellation Organization).

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/acrp

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme ist der erfolgreiche Abschluss der Fach-Lehrgänge Wertorientierter systemischer AufstellerCoach und Wertorientierter systemischer AufstellerCoach Advanced.

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer AufstellerCoach mit Repräsentanten/innen

Zürich			
Start 28.05.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 28.05. – 30.05.2027 Modul 2: 18.06. – 20.06.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 18.10.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Ulrike Hanko**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	18.10. – 22.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Dipl. wertorientierten systemischer AufstellerCoach Professional (WSCO)

Werden Sie professioneller systemischer AufstellerCoach mit allen Facetten



Diese fundierte Ausbildung bietet Ihnen die Möglichkeit, sich Schritt für Schritt in der systemischen Aufstellungsarbeit zu professionalisieren. Die Ausbildung ist in drei aufeinander aufbauende Stufen gegliedert. Jede Ausbildungsstufe vermittelt Ihnen neue fachliche und praktische Kompetenzen und baut auf den Inhalten der vorherigen Stufe auf. Sie lernen fundierte Aufstellungen mit Aufstellungskoffer, Bodenankern und Repräsentanten mit hohem Praxisbezug, Reflexion und Supervision.

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Sie wissen, wie Sie passende Formate auswählen und Aufstellungen professionell vorbereiten, anleiten und sicher halten.**
+ **Sie lernen, Aufstellungen mit Repräsentanten sicher durchzuführen.**
+ **Sie erweitern Schritt für Schritt Ihre Wahrnehmungs- und Leitungskompetenz und sind in der Lage, nachhaltige Lösungen zu entwickeln.**
+ **Sie trainieren die Fähigkeit, auch bei überraschenden Wendungen präsent zu bleiben, können komplexe Dynamiken erfassen und den Prozess klar, achtsam und lösungsorientiert führen.**

Ihr Ausbildungsweg

1: Werteorientierter systemischer AufstellerCoach
2: Werteorientierter systemischer AufstellerCoach Advanced
3: Werteorientierter systemischer AufstellerCoach mit Repräsentanten/innen

Die drei Ausbildungsstufen ermöglichen Ihnen eine **schrittweise, fundierte und praxisorientierte Entwicklung** vom Einstieg in das systemische Aufstellen bis hin zur professionellen Anwendung mit Repräsentanten.

Zielgruppe

Diese Ausbildung richtet sich an Menschen, die ihre Kompetenzen im systemischen Aufstellen auf ein professionelles Niveau weiterentwickeln und ihre bisherigen Erfahrungen gezielt vertiefen möchten.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom WSCO

Sie schliessen die Aufsteller-Ausbildung ab mit internationaler Zertifizierung und Diplom nach WSCO (World Systemic Constellation Organization).

Mehr Infos unter www.coachakademie.ch/acp

Dipl. wertorientierter systemischer PaarCoach

Paare und einzelne Partner in Beziehungskonflikten und Veränderungsprozessen wertorientiert begleiten



IM FOKUS!
Paar-Coaching als Prozessbegleitung in Paar- und Einzelsettings

Während am Anfang einer Partnerschaft die meisten Paare sehr glücklich sind, weicht mit der Zeit das Idealbild vom Partner einer realistischeren Version. Dies kann zu Ernüchterung und Konflikten führen und spätestens dann wird klar, dass Liebe kein Selbstläufer ist. Die Aufrechterhaltung einer intakten Beziehung fordert von Anfang an und von beiden Seiten einen persönlichen Einsatz.

Unbewusstes sichtbar machen und wertvermehrende Entwicklungen in Beziehungen fördern

Steckt die Beziehung bereits in einer Krise, ist Arbeit notwendig, um eine Veränderung zu bewirken. Ein wertorientiertes systemisches Coaching kann die Partner darin unterstützen, sich der komplexen Interaktionsmuster und unbewussten Dynamiken bewusst zu werden, und eine Wert-vermehrende gewünschte Entwicklung der Beziehung fördern.

+ Nach diesem Fach-Lehrgang sind Sie in der Lage, als PaarCoach Beziehungsthemen in einen klaren Coaching-Auftrag (Wert, Ziel und Problem) zu übersetzen.
+ Sie führen mit den KlientInnen eine **Standortbestimmung** durch und begleiten das Definieren konkreter Massnahmen zur **Ziel-Erreichung und Problem-Minderung.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Themenunabhängige und themenspezifische Interventionen für Paar- und Einzel-Settings
+ Ergänzende Methoden aus Beratung, Training und Mediation
+ Struktur, Ablauf, Evaluation und Qualitätssicherung des Paar-Coachings

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Formen, Auftragsziele, Settings und Methoden**
  Sie lernen, Beziehungsthemen in einen klaren Coaching-Auftrag zu übersetzen und zu begleiten.
+ **Paar-Themen wertorientiert coachen**
  Sie unterstützen die Partner situativ bei der Umsetzung des Entwicklungsauftrags durch (Re-)aktivierung notwendiger innerer Ressourcen.
+ **Die Qualitätsdimensionen des Coachs**
  Sie lernen durch den gezielten Einsatz von Methoden, im Jetzt, in einer möglichen Zukunft oder in der Vergangenheit der Partner Veränderungen auf der Identitäts- oder Verhaltensebene zu initiieren.
+ **Anspruchsvolle Veränderungsprozesse im Paarbeziehungen**
  Sie berücksichtigen bei den Veränderungsprozessen unbewusste Dynamiken in der Partnerschaft für nachhaltige Entwicklungen.
+ **Individuelle Entwicklungen initiieren**
  Sie unterstützen bei der Wahrnehmung der eigenen Person, des Partners und der Bewusstwerdung beidseitiger Bedürfnisse.

Zielgruppe

Anfänger- und Profi-Coaches sowie auf Paar-Themen spezialisierte BeraterInnen und TherapeutInnen, die ihre Kompetenz erweitern und sich systemisch und wertorientiert ausrichten wollen.

Abschluss mit int. anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/pc

Teilnehmerstimmen

„Der Fach-Lehrgang «Dipl. wertorientierter systemischer PaarCoach» hat meine Erwartungen in jeder Hinsicht voll erfüllt. Die Kombination aus Coaching und Beratung, die Vielzahl praxisnaher Interventionen sowie das klar strukturierte Lehrmaterial machen diese Ausbildung äusserst wertvoll. Sehr bereichernd war für mich die differenzierte Betrachtung von Beziehungen aus verschiedenen Perspektiven – der Sicht von Frau, Mann sowie der gemeinsamen Paarebene – und der achtsame Umgang mit individuellen Herausforderungen. Die inspirierende und kompetente Vermittlung durch den Lehrgangsleiter hat mir viele neue, direkt anwendbare Impulse für meine Arbeit gegeben.

Roland Soder, Agiler Coach im Versicherungsumfeld, Paar Coach aus Basel (CH)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer PaarCoach

Zürich			
Start 15.03.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Peter Engel**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	15.03. – 19.03.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 1790.–

Lörrach			
Start 20.09.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dr. Peter Engel**
SAK Altes Wasserwerk Tumringer Strasse 269 79539 Lörrach	20.09. – 24.09.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Dipl. wertorientierter systemischer Gesundheits & ResilienzCoach

Psyche, Körper und Geist ressourcenorientiert in Einklang bringen



IM FOKUS!
Sie lernen, wie Gesundungsprozesse grundsätzlich zu gestalten sind, unabhängig von der Art des Symptoms.

Gesundheit und Coaching sind in den letzten Jahren mehr und mehr zusammengewachsen. Insbesondere der Aspekt «Psychosomatik» und die Forschungen dazu haben Fachleuten klar gemacht, dass es einen direkten Zusammenhang zwischen Psyche, Körper und Geist gibt.

Salutogenese-Wechselwirkungen zur Entstehung und Erhaltung der Gesundheit wiederherstellen

Diese «Elemente» sind miteinander verbunden, ergänzen sich und weisen eine starke Wechselwirkung (Korrelation) auf. Sie bilden – in unserem Sinne – ein System. Wenn daher ein Element (z. B. Psyche) verändert wird, wirkt das auf ein anderes Element (z. B. Körper) und umgekehrt.

+ **Nach dem Lehrgang sind Sie in der Lage, die Ursachen und Hintergründe von Symptomen richtig zu deuten und daraus ein qualifiziertes Coaching abzuleiten und durchzuführen.**
+ **Sie verfügen über ein Trainings-Set von Resilienz fördernden Techniken.**
+ **Sie wissen, wie Sie Psyche, Körper und Geist bei Ihren KlientInnen in Einklang bringen und Belastungen nachhaltig reduzieren.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Kybernetisches Dreieck
+ Hypnotische Verfahren
+ Metaphern- und Symbolarbeit
+ Systemische Aufstellungsarbeit
+ Prozessstrukturen nach Dr. M. Erickson
+ Systemisches NLP
+ Symptomdeutung nach Dr. Rüdiger Dahlke
+ Fallbeispiele von Dr. M. Erickson/«CAS»
+ Formate (u.a. Submodalitäten) nach R. Bandler, J. Grinder
+ Resilienz-Übungen und Trainingseinheiten

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Systemische Betrachtung von Symptomen und Analyse**
  Sie können Symptome mit dem St. Galler Coaching Modell® aufdecken und Auslöser und Ursachen erkennen.
+ **Heilungsvorgänge aus kybernetischer Sicht**
  Sie arbeiten mit dem Prozess der Homöostase und der Ursache-Wirkungs-Dynamik mit dem Ziel, den gesunden Zustand wiederherzustellen.
+ **Kommunikation mit unbewussten Teilen (nach Dr. Milton Erickson)**
  Sie lernen, nicht-bewusste Erfahrungen miteinzubeziehen.
+ **Umgang mit Angst als krankmachende Dynamik**
  Sie identifizieren die Treiber und lösen diese auf.
+ **Das Familiensystem im Kontext Krankheit**
  Sie decken Modellierungsmechanismen auf und wissen, wie Sie diese ablösen.
+ **Machtvolle Rituale und die Nutzung des Placebo-Effekts**
  «Glaube versetzt Berge» und was Sie dadurch erreichen.
+ **Resilienz stärken**
  Sie fördern die Widerstandskraft Ihrer KlientInnen gegenüber Belastungen und Stress.
+ **Rahmenbedingungen und Grenzen von Gesundheits-Coaching**
  Sie wissen, welche notwendigen Abklärungen Sie treffen müssen bei KlientInnen in ärztlicher oder therapeutischer Behandlung.

Zielgruppe

Coachs, TrainerInnen, BeraterInnen, PsychologInnen, TherapeutInnen, TelefonbetreuerInnen, im betrieblichen Gesundheitsmanagement tätige Personen, EnergetikerInnen, HeilpraktikerInnen, HomöopathInnen, ÄrztInnen, im Heil- oder Pflegedienst tätige Personen.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/grc

Teilnehmerstimmen

„Der Fach-Lehrgang hat mir das (SCM)® konzentriert auf Gesundheitsaspekte und die wertorientierte, ganzheitliche Sicht auf den Menschen nähergebracht. Sowohl in der Rolle als Coach als auch als Coachee konnte ich meinen Erfahrungsschatz und mein Wissen erweitern. Die Dozentin ist eine hervorragende Fach-Trainerin, die es versteht, Theorie und Praxisanteile strukturiert, verständlich und hochkompetent zu vermitteln. Ihre empathische Art, ihre Flexibilität und ihr Wissen, machen es den TeilnehmerInnen einfach, persönlich und fachlich viel mitzunehmen und vom Gelernten und Erfahrenen zu profitieren. Herzlichen Dank!

Rita Werum-Wessolek
M. A. Sozialmanagerin
und Coach Freiburg (DE)

„Der Fach-Lehrgang war für mich eine ganz wertvolle Erfahrung. Gerade jetzt leben wir in einer Zeit vieler Krisen. Da sind Gesundheit und Resilienz wichtiger und aktueller denn je. Das (SCM)® im Kontext Gesundheit ist einfach spannend. Körper, Geist und Seele als System ist so selbstverständlich wie auch genial. Ich selbst durfte erleben, wie dadurch ein Heilwerdungsprozess angestossen wurde. Ein Geschenk. Und die liebevoll gestalteten Flipcharts halfen zudem den Überblick im Skript zu behalten. Der Kurs ist ein Geheimtipp!

Carmen Wedele
Krankenschwester, Pflegefachkraft für Palliative Care
aus Lauchingen (DE)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer Gesundheits & ResilienzCoach

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 01.02.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Barbara Müller**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	01.02. – 05.02.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Wien			
Start 05.04.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Alexander Spaller, MBA**
ETC im TRICORE Modecenterstrasse 22 Office 4 – Rezeption im 5. Stock 1030 Wien	05.04 – 09.04.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Zürich			
Start 26.04.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	26.04 – 30.04.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	CHF 1790.–

Meran, Südtirol			
Start 12.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	12.07. – 16.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 11.10.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Dipl. Ing. Hardy Haverland**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	11.10. – 15.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Zürich			
Start 05.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 05.11. – 07.11.2027 Modul 2: 26.11. – 28.11.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Dipl. wertorientierter systemischer Kinder & JugendCoach

Das innere Gleichgewicht und Resilienz bei Kindern und Jugendlichen wiederherstellen und stabilisieren



WICHTIG!
Geeignet für das Coaching von Kindern ab 7 Jahren sowie Jugendlichen.

Die Herausforderungen für Eltern, PädagogInnen und AusbildnerInnen sind drastisch gestiegen. Immer mehr Kinder leiden unter Blockaden, haben Sorgen, empfinden Stress, werden durch Mobbing in der Schule belastet oder haben schlechte Noten trotz genügender Intelligenz. Lern-, Prüfungs-, oder Schulängste können zu Schlafstörungen, Verhaltensauffälligkeiten und Aggressionen führen. Unter diesen Belastungen leiden nicht nur die Betroffenen, sondern das gesamte Familiensystem.

Zufriedenheit, Glück und Gesundheit für Kinder und Jugendliche

Diese Ausbildung befähigt Sie nachhaltige Veränderungsarbeit zu leisten, so dass Kinder und Jugendliche das innere Gleichgewicht finden und ihre Resilienz gestärkt wird. Sie sorgen für innere Entspannung und das Kind kann selbstbewusst mit Situationen, Ängsten und Blockaden umgehen.

+ **Sie sind in der Lage, Blockaden zu erkennen, aufzulösen und Verhaltensstörungen zu korrigieren.**
+ **Sie stärken Selbstbewusstsein, Körperbewusstsein und Selbstwert.**
+ **Die Prozesse und Methoden sind anwendbar für Kinder ab 7 Jahren und Jugendliche.**

Lernmethodik

Kombination von Coaching- und Trainings-Methoden.

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Systemisches NLP
+ Systemische Aufstellungsarbeit
+ Metapher-Arbeit
+ Time-Line-Arbeit
+ Glaubenssatzarbeit
+ Bodywork

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Rollen, Auftrag, Ziel klären und Beziehung aufbauen**
  Sie verschaffen sich den notwendigen Überblick über die Situation mithilfe des kybernetischen Dreiecks und stellen eine Beziehung zum Kind bzw. Jugendlichen her.
+ **Systemischer Einbezug der Elternteile**
  Sie erarbeiten ein systemisch-lösungsorientiertes Vorgehen – auch mit Einbezug der Eltern – und erstellen diverse Systemaufstellungen.
+ **Freude und Interesse am Lernen wieder herstellen**
  Sie lernen spezifische Techniken, um Lern-, Prüfungs- und Schulängste, Stress und Blockaden aufzudecken und abzubauen.
+ **Verhaltensstörungen korrigieren und Selbstwert ausbalancieren**
  Sie sind in der Lage, Verhaltensauffälligkeiten (Aggressionen), die das Familiensystem belasten, lösungsorientiert zu coachen.
+ **Selbstbewusstsein und Resilienz steigern**
  Sie arbeiten mit Rollenspielen und Ritualen und erhöhen das Selbstbewusstsein.
+ **Ressourcentransfer**
  Sie begleiten den Transfer in den Alltag und fördern die positive Einstellung für die Zukunft durch den doppelten Future-Pace.

Zielgruppe

Coachs, TherapeutInnen, PädagogInnen, psychologisch Beratende, TrainerInnen, AusbilderInnen, ErzieherInnen, SozialarbeiterInnen, Beratungsfachkräfte.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/kjc

Teilnehmerstimmen

„Obwohl ich in meiner fast 20-jährigen Berufserfahrung bereits beratend Kindern, Jugendlichen und Eltern zur Seite stehe, konnte ich in diesem Fach-Lehrgang viel Positives für meinen Arbeitsalltag mitnehmen. Die kurzen Methoden, die uns so anschaulich und praxisnah beigebracht wurden, sind sehr wirkungsvoll und einfach einzusetzen. Der Dozent hat die Inhalte sehr kompetent und humorvoll vermittelt. Nun möchte ich die Methoden in einer eigenen Praxis umsetzen. Vielen Dank!

Sabine Brix-Möllmann
Pädagogische Fachkraft
aus Borken (DE)

„Da der Bedarf an Unterstützung bei Kindern und Jugendlichen immer mehr zunimmt, hat es mich bewegt, den Fach-Lehrgang Systemischer Kinder & JugendCoach der «CAS» zu absolvieren. Ich erlernte wertvolle Methoden, um innere Ressourcen zu nutzen, Blockaden zu lösen und die eigene Resilienz zu stärken, um in der Folge mehr Leichtigkeit und Lebensfreude zu spüren. Vielen Dank für die praxisnahe Vermittlung der Inhalte durch den kompetenten Dozenten.

Verena Schnetzer
Fachsozialbetreuerin/
Prozessmanagement Berufliche
Rehabilitation, Altach (AT)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer Kinder & JugendCoach

Zürich			
Start 19.03.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Ivo Damaso**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 19.03. – 21.03.2027 Modul 2: 09.04. – 11.04.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Meran, Südtirol			
Start 26.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Ivo Damaso**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	26.07. – 30.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 18.10.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Ivo Damaso**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	18.10. – 22.10.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Zürich			
Start 05.11.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Kathrin Wyss-Framke**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 05.11. – 07.11.2027 Modul 2: 26.11. – 28.11.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Impressionen



Dipl. wertorientierter systemischer LernCoach

Lernblockaden auflösen und die Freude am Lernen wiederherstellen



IM FOKUS!
Systemische Coachingprozesse mit Fokus Lehrperson, Raum und Lernstoff als ökologisches Gesamtsystem.

Als wertorientierter systemischer LernCoach sind Sie in der Lage, bei Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen Lernprobleme zu analysieren sowie die Ursachen von Blockaden oder Störungen zu erkennen und zu lösen. Sie sorgen dafür, dass das Lernen Freude und Spass macht und das Gelernte jederzeit abrufbar ist.

Intrinsische Lern-Motivation wiederherstellen

Lernen ist ein grundlegendes Bedürfnis und hat eine ureigene Motivation, die in uns allen tief verankert ist.

Diese Lern-Motivation kann durch drei Faktoren gestört sein:
1. Es existiert keine oder eine negative Beziehung zur Lehrperson
2. Es wirkt ein lernschädliches Klima
3. Es besteht kein Interesse am Lernstoff (sinnlos) oder dieser kann nicht integriert werden (Verständnisprobleme)

Im Lerncoaching wird diesen Faktoren mittels qualifizierter Prozesse entgegen gewirkt. Ziel ist es, die intrinsische Motivation dauerhaft wiederherzustellen und eine Grundhaltung von «Lernen macht Spass und Freude» zu etablieren.

+ **Sie lernen und üben, wie Sie intrinsische Lern-Motivation wiederherstellen können.**
+ **Sie klären, woher die Lernprobleme kommen und was sie im Kern sind. Zusätzlich lernen Sie in diesem Fach-Lehrgang eine Kurzzeit-Intervention mit EMDR bzw. Palo Alto Coaching.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:
+ St. Galler Coaching Modell®
+ Systemische Aufstellungsarbeit
+ Ultra-Kurzzeit-Coaching
+ Format EMDR zur Auflösung von belastenden Erfahrungen
+ Coaching-Analyse- und Lösungsprozesse

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Selbstorganisation und eigenverantwortliches Lernen**
  Sie schaffen die notwendigen Voraussetzungen, dass nachhaltiges Lernen, Wissen und Können mit Freude geschieht und wirksam umgesetzt werden kann.
+ **Ablösung von hinderlichen Mustern, Blockaden oder Verhaltensweisen**
  Sie erforschen Lernprobleme und klären die Ursachen.
+ **Optimierung von Techniken und Potenzialen (Bildgedächtnis)**
  Sie verbessern die Lerntechnik, setzen neue Ressourcen frei und fördern die intrinsische Lern-Motivation.
+ **Persönliche Begleitung zur Optimierung von schulischen Lernfähigkeiten und persönlichen Fähigkeiten**
  Sie sorgen dafür, dass Ihre KlientInnen sich als akzeptierten und zugehörigen Teil des Systems erfahren, in dem sie leben und lernen.

Zielgruppe

Coachs, LernberaterInnen, ErzieherInnen und pädagogisch Interessierte, angehende LernCoachs, LehrerInnen und PädagogInnen.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom

Sie schliessen den Fach-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes) und der Möglichkeit zum Upgrade auf ISO/IEC 17024.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/lc

Teilnehmerstimmen

„Im Fachlehrgang «Wertorientierter systemischer LernCoach» bekommst du das Handwerkszeug Jugendliche in ihren Ressourcen zu stärken. Du lernst Methoden, um Lernblockaden und Prüfungsängste aufzulösen, das Fördern von Konzentration und Aufmerksamkeit sowie die Arbeit mit Submodalitäten. Der grosse Erfahrungsschatz des Dozenten im Bereich des Coachens von Kindern und Jugendlichen sowie der Lehrtätigkeit bereichern den Kurs. Die Begeisterung seines wertorientierten Unterrichtens ist jederzeit spürbar.»

Therese Mangold
Lehrerin für Bildnerisches Gestalten aus Basel (CH)

Investition

Fach-Lehrgang

CHF 1790.– / EUR 1590.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer LernCoach

Meran, Südtirol			
Start 19.07.2027	**Block-Lehrgang**	**5 Tage, 53 UE**	**Ivo Damaso**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	19.07. – 23.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 1590.–

Zürich			
Start 29.10.2027	**Modularer Lehrgang**	**5 Tage, 50 UE**	**Ivo Damaso**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 29.10. – 31.10.2027 Modul 2: 19.11. – 21.11.2027	Fr. 18.00 – 21.30 Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 1790.–

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Coaching

Coaching-Kompetenzen auf Master-Niveau professionalisieren und vertiefen



KURZZEIT- UND ULTRA-KURZZEIT-PROZESSE!
Sie lernen Verfahren, um ein Thema in 25 bis 90 Minuten zu bearbeiten.

In diesem einzigartigen Fachspezifikum erwerben Sie hochqualifizierte Tools um Veränderung, Wachstum und Entwicklung professionell zu begleiten.

Mit Coaching – basierend auf Werten – Sinn entwickeln und Ziele erreichen

Im Master of Coaching lernen Sie, wie es methodisch möglich ist, Sinn durch Coaching zu entwickeln und zu entfalten. Je wertvoller bzw. sinnhafter ein Ziel definiert wird, desto mehr Energie, Kraft und Willen für Veränderungen und Entwicklungen werden freigesetzt.

Inhaltliche Schwerpunkte bilden die Themen **Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Coaching, Burnout-, Gesundheits-, Management- und Karriere-Coaching, Beziehungs-Coaching** sowie die Präzisierung der **Coach- und Traineridentität.**

+ **Nach diesem Lehrgang sind Sie in der Lage, methodisch und wertorientiert Sinn im Coaching zu entwickeln und zu entfalten.**
+ **So erzeugen Sie bei Ihren Klientinnen und Klienten mehr Energie, Kraft und Willen für Veränderung und Entwicklung.**
+ **Sie lernen, wie Sie den Zugang zu nicht-bewussten Erfahrungen und Dynamiken erhalten, wie Sie diese verändern und in die Persönlichkeit integrieren.**

Lernmethodik

Auf Basis der Prozesse des St. Galler Coaching Modells® erweitern Sie ihr Methoden-Portfolio über **Milton-Sprachmuster** (Dr. Milton Erickson), **systemische Aufstellungen,** den **höheren Strukturebenen nach R. Dilts, körpertherapeutische Trainingssequenz** (Atmung), Wahrnehmung, Embodiment und die Veränderung von Glaubenssätzen.

Eingesetzte Methoden:

+ St. Galler Coaching Modell®
+ Milton-Sprachmuster
+ Systemische Aufstellung
+ Strukturebenen nach R. Dilts
+ Körpertherapeutische Trainingssequenz
+ Wahrnehmung und Embodiment (Körperfokussierung)
+ Glaubenssatz-Arbeit
+ Hypnotische Verfahren

Die Master-Prozesse des St. Galler Coaching Modells®

+ Veränderungsprozesse
- + Begleitung von Krisen und Belastungen
- + Berufliche und/oder private Umbruchphasen (Kündigung, Trennung, Verlust)
- + Coaching von Schmerz-, Trauer- oder Genesungsphasen

+ Wachstumsprozesse
- + Erwerb zusätzlicher sozialer Fähigkeiten
- + Verbindungs- und Trennungsvorgänge gestalten
- + Höher wirksame Werte integrieren
- + «Sehen-was-ist»

+ Entwicklungsprozesse
- + Life-Work-Balance
- + Stressoren identifizieren und auflösen
- + Konfliktmanagement

+ Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Prozesse
- + Verfahren, um ein Thema in 25 bis 90 Minuten mittels Coaching zu bearbeiten

Inhaltliche Schwerpunkte

+ Burnout und Gesundheit
- + Werte, die in Konflikt zueinander stehen, als Treiber und Stressoren erkennen und verändern

+ Management und Karriere
- + Struktur von Macht und Führung erkennen und was sich daraus für den eigenen Lebensentwurf ableitet
- + Bezug zu Geld/Karriere, Fehlgestaltung erkennen und verändern

+ Beziehungs-Coaching
- + Tiefenstruktur von Beziehungskonflikten aufdecken und verändern
- + Ressourcen und Gestaltungsräume schaffen

+ Coach- und Traineridentität
- + Profil und Kernkompetenz identifizieren
- + Sicherheit in Anwendung und Umsetzung gewinnen

+ Grundausbildung im hypnosystemischen Coaching nach Dr. Milton Erickson

Teilnehmerstimmen

„Systemisches Coaching nach dem St. Galler Coaching Modell® ist für mich etwas Besonderes. Es stellt für alle, die sich wirklich nachhaltig verändern wollen, eine greifbare Möglichkeit dar, dies auch wirklich zu tun. Was mich besonders überzeugt hat ist, dass man als Teilnehmer sämtliche Prozesse auch wirklich selbst als Coachee erlebt und selbst Zeuge des hohen Wirkungsgrades des Modells wird, was ein Umsetzen in der Praxis massgeblich begünstigt. Der Master-Lehrgang machte es mir möglich, neben vielen neuen wirkungsvollen Prozessen auch mehr Hintergrundwissen und Klarheit über systemische Zusammenhänge zu erlangen, zu vertiefen und Kombinationsvarianten auszutesten. Der sehr hohe Praxisanteil der Ausbildung rundet das Ganze ab.

Lukas Ramseyer
Systemischer Coach & Berater
aus der Schweiz

„Der Master-Lehrgang hat meine Erwartungen mehr als erfüllt. Die umfassenden Erkenntnis- und Kompetenzgewinne sowie die wirksamen Methoden für Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Coachings sind ein fester Bestandteil meiner Praxis geworden. Unsere inspirierenden Dozenten, die gleichzeitig erfahrene Coaches sind, die grosszügigen Räumlichkeiten und der freundschaftliche, wertschätzende Umgang der Teilnehmer untereinander liessen die Präsenztage zu einer ebenso lehrreichen wie kurzweiligen Erfahrung werden. Mein Fazit: Sehr empfehlenswert für alle, die ihre Coaching-Schatzkiste erweitern, ihre Identität als Coach stärken und ihre Persönlichkeit weiterentwickeln wollen.

Carmen Osan
Board Office Managerin
aus Zug (CH)

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Metaprozesse für Coachees und Organisationen durchführen**
  Sie sind in der Lage für Einzelpersonen und Unternehmen universelle, ganzheitliche, systemische Coachings anzubieten.
+ **Funktion, Wesen und Dynamik von «Angst» und wie sie integriert werden kann**
  Sie erkennen Ursachen von krankmachenden Systemen und bauen Strukturen und Prozesse für gesundmachende Systeme auf.
+ **Persönliche Coaching-Kompetenzen nachhaltig vertiefen**
  Stressabbau, Burnout-Prävention, Coaching von Beziehungen, Umgang mit Macht, Karriere- und Geldidentität.
+ **Blockaden und Hürden auflösen**
  Sie finden gezielt Blockaden sowie deren echte Ursachen und sind in der Lage, diese aufzulösen.
+ **Ziele und Werte verankern**
  Sie können ganz gezielt neue Ziele und Werte in der Persönlichkeit Ihrer KlientInnen verankern.
+ **Unbewusste Ressourcen freisetzen**
  Sie sind in der Lage, unbewusste Ressourcen dem Bewusstsein der KlientInnen zugänglich zu machen und so neue Energien und Dynamiken frei zu setzen.
+ **Coaching von Schlüsselfähigkeiten transportieren**
  Sie lernen die Anwendung einer Prozessarchitektur mit nachhaltiger Wirkung für alle Formen von Veränderung.
+ **Entwickeln der eigenen Coach-Identität und Profilierung**
  Sie können im Rahmen der Prozesse eine eigene Coach/TrainerIn-Identität gestalten, entwickeln und in den Alltag transferieren.

Zielgruppe

Coachs, Führungskräfte, PersonalverantwortlicheBeraterInnen, TeamleiterInnen, TherapeutInnen, PsychologInnen, SozialarbeiterInnen und Menschen in begleitenden Berufen.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom ICI/ISO

Sie schliessen den Master-Lehrgang ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes). Diese Ausbildung erfüllt die fachlichen Voraussetzungen der ISO/IEC 17024 Zertifizierung. Mehr Infos auf Seite 8.

MEHR INFOS
Fach-Lehrgang: coachakademie.ch/moc

Teilnehmerstimmen

„Das war «Lernen vom Feinsten»! Die Master-Ausbildung hat Methodenkenntnisse mit Detailtiefe und Einordnung in den Gesamtkontext, Selbst- und Coachingerfahrung in neuen bzw. ergänzenden Prozessen zu den Themen Menschsein, Ängste, Stress bzw. Burn-Out-Tendenzen und konfligierende Werte in unterschiedlichen Lebensbereichen, Geld, Macht und Partnerschaft kompakt und eindrücklich vermittelt. Die Trainerin hat die richtige Balance zwischen stringenter Führung mit klarer Rückmeldung und Unterstützung der Selbstorganisation der überaus offenen, niveauvollen und gleichzeitig humorvollen Gruppe getroffen. So habe ich ganz wertvolle Erfahrungen machen dürfen, im menschlichen Umgang und bzgl. neuer Kompetenzen, die ich in meiner Coachingpraxis nahtlos einfügen kann.

Judith Hoffmann
Psychologin, Wissenschaftlerin aus Kaiserslautern (DE)

Investition

Master-Lehrgang

CHF 4990.– / EUR 4490.–
(inkl. Lehrgangsunterlagen und ICI-Zertifizierungsgebühr)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Fach-Lehrgang ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn».

Standorte und Termine

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Coaching

Zürich			
Start 20.03.2027	**Modularer Lehrgang**	**16 Tage, 160 UE**	**Barbara Müller**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	Modul 1: 20.03. – 21.03.2027 Modul 2: 03.04. – 04.04.2027 Modul 3: 24.04. – 25.04.2027 Modul 4: 22.05. – 23.05.2027 Modul 5: 26.06. – 27.06.2027 Modul 6: 21.08. – 22.08.2027 Modul 7: 18.09. – 19.09.2027 Modul 8: 23.10. – 24.10.2027	Sa. 09.00 – 18.00 So. 09.00 – 18.00	CHF 4990.–

Meran, Südtirol			
Start 12.07.2027	**Block-Lehrgang**	**15 Tage, 160 UE**	**Dipl. Ing. (FH) Esther Arnold**
Kurhaus Meran Freiheitsstrasse 33 39012 Meran	Woche 1: 12.07. – 16.07.2027 Woche 2: 19.07. – 23.07.2027 Woche 3: 26.07. – 30.07.2027	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 4490.–

Lörrach			
Start 18.10.2027	**Block-Lehrgang**	**15 Tage, 160 UE**	**Dr. Peter Engel, Esther Arnold**
SAK Altes Wasserwerk Tumringer Strasse 269 79539 Lörrach	Woche 1: 18.10. – 22.10.2027 Woche 2: 06.03. – 10.03.2028 Woche 3: 19.06. – 23.06.2028	Mo. bis Fr. 09.00 – 18.45	EUR 4490.–

Impressionen



Dipl. wertorientierter systemischer Master of BusinessCoaching

Durch nachhaltiges Business-Coaching überzeugende Resultate erzielen

MASTER-AUSBILDUNG BUSINESS



Sie wollen sich beruflich neu orientieren oder Ihr Leistungsportfolio erweitern? In dieser Master-Ausbildung lernen Sie, qualifizierte Coachings für Einzelne und Teams durchzuführen. Mit wissenschaftlich validierten Verfahren erzielen Sie nachhaltige Ergebnisse und können mit überzeugenden Resultaten Ihre KundInnen im Business- und Management-Umfeld langfristig als professioneller Coach wertorientiert entwickeln und begleiten.

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Sie erhalten das methodische und persönliche Rüstzeug, im gesamten Business-Kontext hochqualifiziert Aufträge abwickeln zu können.**
+ **Sie sind in der Lage, methodisch und wertorientiert Sinn und Motivation durch Coaching zu entwickeln und zu entfalten.**
+ **Sie erzeugen bei Ihren Klientinnen und Klienten mehr Energie, Kraft und Willen für Veränderung und Entwicklung.**
+ **Sie trainieren Prozesse, Trainingseinheiten und systemische Interventionen.**
+ **Sie lernen Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Prozesse, um ein Thema in 25 bis 90 Minuten zu bearbeiten.**

Ihr Ausbildungsweg

1. Basis-Lehrgang «Wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn»
2. Fach-Lehrgang «Wertorientierter systemischer BusinessCoach»
3. Fach-Lehrgang «Wertorientierter systemischer TeamCoach»
4. Master-Lehrgang «Wertorientierter systemischer Master of Coaching»

Die Reihenfolge der Fach-Lehrgänge und des Master-Lehrgangs ist frei wählbar.

Zielgruppe

Coachs, BeraterInnen sowie Fach- und Führungskräfte aller Branchen, die sich auf Master-Niveau weiterbilden möchten.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom ICI/ISO

Sie schliessen die Master-Ausbildung ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes). Diese Ausbildung erfüllt die fachlichen Voraussetzungen der ISO/IEC 17024 Zertifizierung. Mehr Infos auf Seite 8.

Mehr Infos unter www.coachakademie.ch/mbc

Dipl. wertorientierter systemischer Master of Health & ResilienceCoaching

Im Gesundheits-Kontext durch nachhaltiges Coaching überzeugen

MASTER-AUSBILDUNG GESUNDHEIT



Sie möchten sich im Gesundheits-Coaching beruflich professionalisieren? Diese Master-Ausbildung eignet sich für Coachs und BeraterInnen, HeilpraktikerInnen, HomöopathInnen, Fachpflegepersonal oder Verantwortliche BGM. Sie lernen, fundiert und qualifiziert Gesundheitsprozesse zu entwerfen und durchzuführen, zielführende und evaluierbare Ergebnisse zu erreichen sowie auf wissenschaftlich validierter Basis in das «Geist-Körper-Seele-System» zu wirken.

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Sie erhalten das methodische und persönliche Rüstzeug, um im Gesundheits-Kontext hochqualifiziert Aufträge als Coach abwickeln zu können.**
+ **Sie lernen, komplexe Zusammenhänge, Ursachen und unbewusste Dynamiken einfach und sichtbar darzustellen. So schaffen Sie die Basis und Bereitschaft für nachhaltige und wertorientierte Veränderungen und Lösungen.**
+ **Sie sind in der Lage, Ursachen und Hintergründe von Symptomen richtig zu deuten und daraus ein qualifiziertes Coaching abzuleiten und durchzuführen. Zusätzlich verfügen Sie über ein Trainings-Set von Resilienz fördernden Techniken.**
+ **Sie lernen Kurzzeit- und Ultrakurzzeit-Prozesse, um ein Thema in 25 bis 90 Minuten zu bearbeiten.**

Ihr Ausbildungsweg

1. Basis-Lehrgang «Wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn»
2. Fach-Lehrgang «Wertorientierter systemischer Gesundheits & ResilienzCoach»
3. Fach-Lehrgang «Wertorientierter systemischer AufstellerCoach»
4. Master-Lehrgang «Wertorientierter systemischer Master of Coaching»

Die Reihenfolge der Fach-Lehrgänge und des Master-Lehrgangs ist frei wählbar.

Zielgruppe

Coachs, BeraterInnen sowie Fach- und Führungskräfte aus dem Gesundheits- und Sozialwesen, die sich auf Master-Niveau weiterbilden möchten.

Abschluss mit international anerkanntem Diplom ICI/ISO

Sie schliessen die Master-Ausbildung ab mit internationaler Zertifizierung nach ICI (International Association of Coaching Institutes). Diese Ausbildung erfüllt die fachlichen Voraussetzungen der ISO/IEC 17024 Zertifizierung. Mehr Infos auf Seite 8.

Mehr Infos unter coachakademie.ch/mhrc

Zert. Online-Workshop: (SCM)®-OnlineCoach

Online wirksam coachen mit dem (SCM)® und professionellen Tools



2-TÄGIGER QUALIFIZIERUNGS-WORKSHOP
Ihre Qualifizierung für Online-Coaching nach dem St. Galler Coaching Modell®.

Sie möchten Ihre professionelle Coaching-Leistung auch online anbieten? In diesem praxisorientierten 2-tägigen Workshop qualifizieren wir Sie, die Prozesse des St. Galler Coaching Modells®, mit aktuellen browserbasierten Tools, sicher und erfolgreich anzuwenden. Der Schwerpunkt liegt dabei auf den Prozessen des Basis-Lehrganges. Sie werden befähigt, den Klienten unter souveränem Einsatz der Echtzeit-Kollaborationstools, durch die Prozesse zu führen.

Bedarf bedienen – Reichweite erhöhen

Neben dem Videokonferenzdienst kommen zwei weitere Tools zum Einsatz. Bodenanker entstehen innerhalb einer virtuellen Kollaborationsumgebung und die Aufstellungen werden in einem beidseitig steuerbaren 3-D-Raum vorgenommen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der wirksamen Online-Moderation der Prozesse.

+ **Sie lernen, ohne Effizienzverlust erfolgreich online zu coachen.**
+ **Sie lernen, wie Sie ein Kollaborationstool so einsetzen, dass die Visualisierung der erarbeiteten Elemente beim Coachee neue Erkenntnisse fördert und die Reflexion erleichtert.**
+ **Sie lernen, wie Sie die Möglichkeiten des Videokonferenzdienstes optimal nutzen, um virtuell eine vertrauensvolle Atmosphäre zu schaffen.**
+ **Sie lernen, Aufstellungen in Echtzeit in einem 3-D-Raum vorzunehmen und so eine maximale Wirkung zu erzeugen.**
+ **Sie lernen, wie es durch den Einsatz der Tools gelingt, parallel eine Dokumentation der Coachingstrecke entstehen zu lassen.**
+ **Sie erlernen eine onlinegerechte Moderation der Prozesse.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ Essential des St. Galler Coaching Modell®
+ Systemische Aufstellungsarbeit, St. Galler Aufstellungsmodell
+ Aufstellungsarbeit im virtuellen 3-D-Raum
+ Arbeit mit Bodenankern mittels Kollaborationstool
+ Anwendung des Videokonferenztools
+ Online-Moderationstechniken

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Online-Coachings nach dem (SCM)® souverän durchführen**
  Sie führen professionell und ohne Effizienzverlust qualifizierte Online-Coachings durch und erhöhen dadurch Ihre Reichweite.
+ **Struktur zur Durchführung von Online-Coachings**
  Sie lernen, die Prozesse des (SCM)® für wirksame Online-Coachings strukturiert anzuwenden.
+ **Training Ihrer technischen Fähigkeiten**
  Sie lernen geeignete Coaching-Tools kennen und wirksam einzusetzen. Dazu gehören neben dem Videokonferenzdienst, die Arbeit mit Bodenankern in einer virtuellen Kollaborationsumgebung und die Aufstellungsarbeit in einem beidseitig steuerbaren 3-D-Raum.
+ **Onlinegerechte Moderation der Coaching-Prozesse**
  Sie lernen, wie Sie Prozesse online moderieren und wissen, welches die erfolgsentscheidenden Unterschiede zur Moderation von Coaching-Sitzungen in Präsenz sind. Als Unterstützung erhalten Sie dazu für den Online-Einsatz geeignete praktische Tipps.

Zielgruppe

AbsolventInnen aller Präsenz-Lehrgänge der «CAS».

Abschluss mit Zertifikat

Abschluss mit Zertifikat.

MEHR INFOS
Workshop: coachakademie.ch/oc

Investition

Online-Workshop

CHF 890.–
(inkl. Workshop-Unterlagen)

Wichtiger Hinweis:
Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Online-Workshop ist der Abschluss des Basis-Lehrgangs.

Termine

Zert. Online-Workshop: (SCM)®-OnlineCoach

Online-Workshop			
Start 28.01.2027	**Online-Workshop**	**2 Tage, 20 UE**	**Marc-Dino Krause**
Digital via ZOOM	28.01. – 29.01.2027	Do. bis Fr. 09.00 – 18.00	CHF 890.–
Start 14.04.2027	**Online-Workshop**	**2 Tage, 20 UE**	**Marc-Dino Krause**
Digital via ZOOM	14.04. – 15.04.2027	Mi. bis Do. 09.00 – 18.00	CHF 890.–
Start: 25.11.2027	**Online-Workshop**	**2 Tage, 20 UE**	**Marc-Dino Krause**
Digital via ZOOM	25.11. – 26.11.2027	Do. bis Fr. 09.00 – 18.00	CHF 890.–

Zert. Online-Workshop: Künstliche Intelligenz (KI) und Coaching

Chancen, Grenzen und Zukunftsthemen von KI im Coachingkontext



Die rasante Entwicklung von Künstlicher Intelligenz schafft auch im Coaching neue Möglichkeiten zur Strukturierung und Prozessbegleitung.

Chancen nutzen, Grenzen kennen

Doch wie lässt sich KI sinnvoll, verantwortungsvoll und rechtlich sicher in Coaching-Prozesse integrieren? Welche Tools sind hilfreich und beschleunigen Routineprozesse und Administration. Wo liegen die ethischen und rechtlichen Grenzen von KI?

Aber nicht nur darauf erhalten Sie Antworten. KI verändert das Selbstverständnis von Menschen – im Beruf, im Alltag, in der Gesellschaft. Daraus resultieren nicht nur Unsicherheiten wegen Technostress und digitaler Überforderung, sondern es steigt auch das Bedürfnis nach mehr Sinnhaftigkeit, Orientierung und Selbstwert.

Dieser praxisorientierte 2-tägige Online-Workshop zeigt Ihnen, mit welchen Tools Sie KI sinnvoll, effizient und gewinnbringend in Ihre Coaching-Prozesse integrieren. Weiter werden Sie darauf sensibilisiert, was Sie beim Einsatz von KI rechtlich beachten müssen und erfahren, welche Zukunftsthemen in Ihrer Coaching-Praxis auf Sie zukommen und wie Sie sich rechtzeitig darauf vorbereiten.

+ **Sie erleben praxisnah, wie KI-gestützte Methoden den Coachingprozess unterstützen können.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ Fachimpulse und Überblick
+ Live-Demonstration ausgewählter KI-Tools im Coachingkontext (z. B. ChatGPT, Perplexity, KI-Bildgeneratoren für Metaphernarbeit, KI-Coaching-Avatare)
+ Praxisübungen mit KI im Coachingprozess
+ Sensibilisierung zum Thema Datenschutz bei KI-Anwendung mit Beispielen und Checklisten
+ Werkstatt: Typische Coaching-Themen der Zukunft

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Kompakter Überblick über den sinnvollen Einsatz von KI im Coaching**
  Sie erhalten einen kompetenten Überblick über ausgesuchte aktuelle KI-Tools mit Relevanz für das Coaching.
+ **Kenntnis der rechtlichen Grenzen der Nutzung von KI**
  Sie werden darauf sensibilisiert, KI-Tools im Hinblick auf den Datenschutz sicher anzuwenden und gewinnen Rechtssicherheit unter Berücksichtigung der Datenschutzvorschriften und des EU AI Act.
+ **Kenntnis der ethischen Grenzen von KI**
  Sie erhalten eine aktuelle Einordnung bezüglich der ethischen Grenzen von KI.
+ **Effizienzsteigerung durch Anwendung von KI**
  Sie erfahren anhand konkreter Beispiele, wie Sie Ihre administrativen Aufwände dank KI laufend optimieren und reduzieren.
+ **Training Ihrer technischen Fähigkeiten**
  Sie lernen die Anwendung von KI-Tools im Coachingkontext (z.B. ChatGPT, Perplexity, KI-Bildgeneratoren für Metaphernarbeit, KI-Coaching-Avatare).
+ **Kenntnis der Coaching-Themen der Zukunft**
  Sie sind vorbereitet auf die Themen, mit denen Ihre KlientInnen künftig vermehrt zu Ihnen kommen werden – von Technostress bis Wertearbeit in einer KI-gestützten Welt.

Zielgruppe

Wertorientierte systemische Coachs, die KI kompetent, verantwortungsvoll und zukunftsorientiert in ihre Arbeit integrieren möchten.

Abschluss mit Zertifikat

Abschluss mit internationalem Zertifikat (AITI).

MEHR INFOS
Workshop: coachakademie.ch/ki

Teilnehmerstimmen

„Der Online-Workshop «Künstliche Intelligenz (KI) und Coaching» der CoachAkademieSchweiz unter der Leitung von Marc-Dino Krause war für mich äusserst gewinnbringend. KI im Coaching ist längst kein Zukunftsthema mehr. Für mich fühlt sich der Einsatz mittlerweile genauso selbstverständlich an wie andere Tools im Alltag. Die vermittelten Inhalte waren praxisorientiert und sofort umsetzbar. Besonders hervorzuheben ist die klare Darstellung, wie KI den administrativen Aufwand in Coachingprozessen erheblich reduzieren kann. Marc-Dino Krause ist eine absolute Spitze in diesem Bereich. Besten Dank für diesen inspirierenden Workshop. Eine klare Empfehlung für alle, die Coaching zukunftsorientiert gestalten möchten.

Dr. iur. Olga Klymenko
Mitglied der Geschäftsleitung, Juristin, Mediatorin und systemische Coach & Beraterin aus Bern

Investition

Online-Workshop

CHF 890.–
(inkl. Workshop-Unterlagen)

Termine

Zert. Online-Workshop: Künstliche Intelligenz (KI) und Coaching

Online-Workshop			
Start: 25.02.2027	**Online-Workshop**	**2 Tage, 20 UE**	**Marc-Dino Krause**
Digital via ZOOM	25.02. – 26.02.2027	Do. bis Fr. 09.00 – 18.00	CHF 890.–
Start 11.11.2027	**Online-Workshop**	**2 Tage, 20 UE**	**Marc-Dino Krause**
Digital via ZOOM	11.11. – 12.11.2027	Do. bis Fr. 09.00 – 18.00	CHF 890.–

Zert. wertorientierter systemischer ChangeCoach

Wirksam mit dem (SCM)® Veränderungsprozesse begleiten



IM FOKUS!
Veränderungsprozesse in beruflichen und/oder privaten Umbruchphasen (Umstrukturierung, Transformation, Kündigung, Trennung etc.).

Entscheidend für die Entwicklung von Menschen und Organisationen ist der Umgang mit dem Wandel. Dabei kann das Bedürfnis nach Veränderung im Inneren entstehen oder der Wandel kann vom Aussen gefordert werden. Während individuelle Veränderungsvorhaben meist auf eine verbesserte Lebensqualität abzielen, kann bei Unternehmen eine schnelle Anpassung an Veränderungen von existenzieller Bedeutung sein.

Veränderungsprozesse erfolgreich begleiten

Eine erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsvorhaben benötigt eine intrinsische Motivation der Beteiligten (z. B. eine Aussicht auf Werte-Vermehrung). Ein Scheitern ist meist auf emotionale Blockaden (z. B. Angst) zurückzuführen. Die Methodik des St. Galler Coaching Modells® fördert nachgewiesenermassen die intra- und interpersonale Entwicklung von Menschen über eine Wertorientierung und bietet kontextunabhängig Ansätze zur Überwindung innerer Blockaden, woraus eine Erhöhung der Veränderungsbereitschaft resultiert. Diese Wirkung macht das (SCM)® für Coaches zur Methode der Wahl bei der Unterstützung individueller Veränderungsvorhaben und bei der Begleitung von Change-Prozessen in Unternehmen.

+ **Sie erwerben hochqualifizierte Tools um Veränderung, Wachstum und Entwicklung professionell zu begleiten.**
+ **Im Fokus stehen Veränderungsprozesse in beruflichen und/oder privaten Umbruchphasen (Umstrukturierung, Transformation, Kündigung, Trennung etc.).**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ Die Essentials des St. Galler Coaching Modells®
+ Kurzzeit-Coaching-Methoden
+ Problematische Verhaltensmuster erkennen und verändern
+ Ressourcen identifizieren, zugänglich machen und verankern
+ Systemische Aufstellungsarbeit (St. Galler Aufstellungsmodell mit Bodenankern)
+ Arbeit auf der Körperebene

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ **Veränderungsprozesse und Change-Prozesse begleiten**
  Sie sind in der Lage, als Coach individuelle Veränderungsprozesse sowie Change-Prozesse in Unternehmen professionell zu begleiten.
+ **Veränderungsbereitschaft der Beteiligten fördern**
  Sie fördern signifikant den Erfolg des Changes, indem Sie die Veränderungsbereitschaft der Beteiligten durch Wertorientierung erhöhen und an deren inneren Blockaden arbeiten.
+ **Verbesserte Selbstwahrnehmung**
  Sie schulen Ihre (Selbst-)Wahrnehmung, als Voraussetzung für Selbst-Bewusst-Sein und Empathie.
+ **Zertifizierter Abschluss**
  Sie erhalten einen Abschluss mit internationalem Zertifikat.

Zielgruppe

AbsolventInnen aller Lehrgänge der «CAS», die zukünftig als Coach Veränderungsprozesse in Organisationen oder Einzel-Settings professionell begleiten wollen. Der Workshop bietet keine Ausbildung zum Change Manager im klassischen beraterischen Sinne.

Abschluss mit Zertifikat

Abschluss mit Zertifikat.

MEHR INFOS
Workshop: coachakademie.ch/cc

Teilnehmerstimmen

„Die Ausbildung zum zertifizierten wertorientierten systemischen ChangeCoach bleibt dem Wertschöpfungsprozess des St. Galler Coaching Modells® extrem treu und bietet gleichzeitig eine Vielzahl an effektiven Werkzeugen und Eins-zu-Eins-Erfahrungen, die entsprechend der Situation und Anforderungen flexibel eingesetzt werden können. Der Workshop verbindet aus meiner Sicht auf wunderbare Weise den Menschen im Kontext Veränderung mit konkreten und vielfältigen Erfahrungen aus gelebten Coachings in Unternehmen. Das macht es für mich so wertvoll.

Britta Maier
Systemischer Coach und ganzheitliche Beraterin aus Baltmannsweiler im Raum Stuttgart (DE)

Investition

Workshop*

CHF 990.– / EUR 890.–

Wichtiger Hinweis:
Erfolgreicher Abschluss des Lehrgangs «Diplom wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn» wird vorausgesetzt.

Standorte und Termine

Zert. wertorientierter systemischer ChangeCoach

Lörrach			
Start 17.06.2027	**Workshop**	**2 Tage, 20 UE**	**Dr. Peter Engel**
SAK Altes Wasserwerk Tumringer Strasse 269 79539 Lörrach	17.06. – 18.06.2027	Do. bis Fr. 09.00 – 18.00	EUR 890.–

Zürich			
Start 09.12.2027	**Workshop**	**2 Tage, 20 UE**	**Dr. Peter Engel**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	09.12. – 10.12.2027	Do. bis Fr. 09.00 – 18.00	CHF 990.–

Zert. wertorientierter systemischer Legasthenie & DyskalkulieTrainerIn

Sprach- und Zahlenverarbeitung korrigieren und automatisieren



DAS GENIUS-TRAINING!

+ 90%ige Erfolgsquote
+ Reduktion der Lernzeit
+ Erhöhung der Konzentration
+ Verbesserung der Lernleistung
+ Freude am Lernen

Legasthenie und Dyskalkulie sind nach unserer langjährigen Erfahrung keine Krankheiten, sondern ein nicht korrekt funktionierender Verarbeitungsprozess von Buchstaben bzw. Zahlen. LegasthenikerInnen können nicht zwischen «Meer», «mehr» und der Silbe «-mer» unterscheiden, weil sie diese Laute «auditiv» verarbeiten – nach Klang. Da aber «Meer», «mehr» und «-mer» gleich klingen, sind sie für Legastheniker nicht unterscheidbar. Dyskalkulie-Probleme kommen aus dieser Sicht daher, dass ein Mensch keinen Bezug zu Zahlen (und mathematischen Zeichen) an sich hat. Typisches Beispiel ist, dass zwischen der Zahl 4 und 7 kein erkennbarer Unterschied besteht. In der Folge können keine Grundrechenarten erlernt werden bzw. nur mit enormem Aufwand und Frust.

Sprache, Zahlen, Zeichen «bildhaft» verarbeiten

Das GENIUS-Training «programmiert» die Buchstaben- und Zahlenwahrnehmung bei den Betroffenen in eine «visuelle Verarbeitung» um. Dadurch werden Buchstaben und Wörter verbildlicht, Zahlen in Räume umgewandelt und mathematische Zeichen als Funktionen erkannt.

+ **Sie sind in der Lage, legasthenische und dyskalkulatorische Probleme zu identifizieren und zu beheben.**
+ **Sie erhalten Methoden, um bei Personen mit Lernschwäche die Wahrnehmungszeit vom «Lernstoff» zu verkürzen und die Abspeicherung ins Mittel- und Langzeitgedächtnis deutlich zu erhöhen.**
+ **Sie steigern bei allen Betroffenen die Freude am Lernen und verbessern die generelle Lernleistung.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ Das GENIUS-Training
+ Visuelle Repräsentationssysteme aufbauen
+ Visuelles Symbolgedächtnis trainieren
+ Konzentrationstechniken
+ Arbeiten mit Mind-Maps
+ Texterfassung mit Schlüsselwörtern

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ Als Legasthenie & DyskalkulieTrainerIn erfolgreich arbeiten

Informationsaufnahme, Verarbeitung und Abruf sind die Grundlage jeglichen Lernens. Störungen können sich auf das gesamte Leben negativ auswirken – Lernfrust, Aggressionen, Schulverweigerung, gestörtes Selbstbewusstsein und Selbstwertprobleme sind die Folgen.

Im gleichen Ausmass, wie Sie solche Belastungen reduzieren bzw. aufheben, schaffen Sie die Basis für Freude am Lernen und an der Schule, gesteigertes Selbstbewusstsein, bessere Leistungsbeurteilungen und harmonisches Miteinander.

+ Das GENIUS-Training erfolgreich anwenden

+ Verkürzung der Lernzeit, Freude am Lernen
+ Erhöhung des Lernvolumens und Konzentrationsfähigkeit
+ Eine Art «fotographisches» Gedächtnis erwerben
+ Gefühl für richtige und falsche Ergebnisse ausbilden
+ Schaffen eines positiven Selbstwertgefühls
+ Steigerung der Prüfungsleistung
+ Trainieren von Hochbegabung
+ Ausformung einer positiven und wertgeschätzten (Lern-)Identität

Zielgruppe

LehrerInnen und PädagogInnen, Coachs und LernberaterInnen und pädagogische TherapeutInnen. Dieser Workshop ist auch geeignet für Eltern, die ihre Kinder mit Trainings selber fördern wollen.

Abschluss mit Zertifikat

Abschluss mit Zertifikat.

MEHR INFOS
Workshop: coachakademie.ch/ldt

Teilnehmerstimmen

„Die Ausbildung zum Legasthenie- und Dyskalkulie-Trainer war eine logische Ergänzung zum Kinder- und Jugend- Coach. Als Trainer, Coach und Berater mit einem direkten Bezug zu dem Thema ist es mir wichtig, in der täglichen Arbeit mit Menschen deren Bedarf optimal zu erfassen um anschliessend eine bestmögliche Unterstützung zu geben. Diese Ausbildung zählt für mich persönlich zu einer der Wertvollsten, da sie aufzeigt welchen Unterschied es macht, wenn man erlebt, dass das Erlernen einer Technik eine Funktion aktiviert, die zuvor ungenügend angesprochen wurde und nun direkt, positiv reagiert. Die eingesetzten Mittel und Techniken dieses Workshops können für Betroffene ein ganz neues Selbstwertgefühl entstehen lassen.

Mark Mokrus, Trainer, Coach und Berater (DE)

Investition

Workshop*

CHF 1090.– / EUR 990.–
(Inkl. 2 GENIUS-Kartensets im Wert von CHF 132.– / EUR 120.– und Zertifikat)

* Wichtiger Hinweis

Die ideale Ergänzung zu diesem Workshop ist der Fach-Lehrgang «Wertorientierter syst. LernCoach».

Standorte und Termine

Zert. wertorientierter systemischer Legasthenie & DyskalkulieTrainerIn

Zürich			
Start 10.04.2027	**Workshop**	**2 Tage, 24 UE**	**Kathrin Wyss-Framke**
TECHNOPARK® Zürich Technoparkstrasse 1 8005 Zürich	10.04. – 11.04.2027	Sa. bis So. 09.00 – 19.00	CHF 1090.–

Viktorsberg, Vorarlberg			
Start 23.10.2027	**Workshop**	**2 Tage, 24 UE**	**Kathrin Wyss-Framke**
Kloster Viktorsberg Klosterweg 2 6836 Viktorsberg	23.10. – 24.10.2027	Sa. bis So. 09.00 – 19.00	EUR 990.–

Startup Online-Workshop: Erfolgreich als selbständiger (SCM)®-Coach

Persönliches Werte-Konzept und Positionierung für den erfolgreichen Start in die Selbständigkeit als Coach



STARTUP-WORKSHOP
Individuelles Werte-Konzept und authentische Angebote für Ihr erfolgreiches Coach-Business.

Sie haben Ihre Ausbildung zum «Wertorientierten systemischen Coach & BeraterIn» erfolgreich abgeschlossen und möchten Ihre Dienstleistungen auf selbstständiger Basis anbieten? Ihnen ist es wichtig, einen gelungenen Start in die Selbstständigkeit zu schaffen, typische Fehler in dieser Phase zu vermeiden und von der Erfahrung und den Erfolgsrezepten bereits etablierter Coaches zu profitieren?

Persönlichen Coach-Wert definieren und attraktive Coaching-Angebote entwickeln

Dieser Workshop richtet sich an AbsolventInnen, die Coaching als eigenständiges Geschäftsfeld oder in Kombination mit Training, Beratung oder anderen Dienstleistungen anbieten möchten. Auch Teilnehmende, die zunächst eine nebenberufliche Selbstständigkeit anstreben, sind hier genau richtig. Sie sind der Hauptakteur Ihres kreativen Prozesses. Unter Anleitung und moderierten Feedbackrunden sowie durch den kontinuierlichen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild erarbeiten Sie Ihre ganz eigene Positionierung auf der Grundlage Ihrer persönlichen Werte-Welt, definieren Ihren Kundenkreis und gestalten so Ihr eigenes individuelles Coaching-Angebot.

+ **Sie lernen, wie Sie Ihre Marke und Produkte glaubwürdig und authentisch nach Aussen kommunizieren, erfolgreich verkaufen und wie Sie sich von der Masse abheben.**
+ **Sie entwickeln Ihre persönlichen, individuellen Coaching-Angebote, basierend auf Ihren persönlichen Werten.**
+ **Ihre individuell erarbeiteten Ergebnisse werden vor Ort direkt durch Coaching-Experten (Dozierender und andere Teilnehmende) verifiziert.**

Lernmethodik

Eingesetzte Methoden:

+ Anleitung
+ Ergebnisgenerierung
+ Feedbackschleife
+ Ergebnissicherung

In diesem 4-Klang gestaltet sich der Praxis-Workshop mit integrierter Unterstützung eines auto-generativen KI-Chatbot-Systems.

Lernziele und Ihr persönlicher Nutzen

+ Wertorientierte Marktpositionierung
Sie erarbeiten mit einem WERTE-KOMPASS® und Ihrer individuellen Werte-Welt Ihren zentralen Wert als Coach, und definieren, wie Sie von Ihren KundInnen nonverbal wahrgenommen werden wollen.

+ Professioneller Businessauftritt als Coach
Sie lernen, wie Sie Ihre Personen- oder Unternehmensmarke glaubwürdig verkörpern und visualisieren wie z.B. die Wahl von Farbwelten, Schriftarten sowie die Formulierung von Nutzen und Botschaften.

+ Eigene Buyer-Persona entwickeln
Sie definieren mit wem, wann, wie und womit Sie arbeiten und analysieren Denkweise, Haltung, Herausforderungen Ihrer Zielkunden.

+ Ihr spezifisches Coaching-Angebot
Sie definieren, mit den erarbeiteten Komponenten die ersten Stufen Ihrer Produkttreppe und schaffen eine logische Struktur für die Gestaltung eines attraktiven Angebotes.

+ Verkauf und Akquisition
Sie erarbeiten und bestimmen die Kanäle, über die Sie Ihr Angebot präsentieren wollen, fokussieren auf die wesentlichen Punkte und entwickeln kreative Ansätze, um sich von der Masse abzuheben.

+ Business-Mindset
Sie profitieren von hilfreichen Grundregeln, Tipps und Impulsen, um bestmöglich in Ihre neue Business-Rolle hineinzuwachsen.

Zielgruppe

AbsolventInnen aller Lehrgänge der «CAS».

MEHR INFOS
Workshop: coachakademie.ch/esc

Teilnehmerstimmen

„Nach meiner Ausbildung zum Coach war ich unsicher, wie ich den Schritt in die Selbstständigkeit konkret gestalten sollte. Der Workshop hat mir enorm geholfen, meine persönliche Wertebasis zu klären und daraus ein stimmiges Coaching-Angebot zu entwickeln. Besonders wertvoll waren die praxisnahen Übungen, die konkreten Impulse für meinen professionellen Auftritt, Marketing und Akquise und das direkte Feedback von Dozent und Teilnehmenden. Heute gehe ich mit einem klaren Profil und deutlich mehr Sicherheit in meine Selbstständigkeit als Coach.

Ramona Gamma, selbständiger Coach aus Bichwil (CH)

Investition

Workshop

CHF 2490.–

Voraussetzung:
Abschluss des Basis-Lehrgangs

Wir bitten um Verständnis, dass wir keine operative Beratung zur Gründung oder zur Vergabe von Fördermitteln anbieten können.

Unser Ziel ist es, mit Ihnen die Grundlagen für Ihren zukünftigen Erfolg zu schaffen. Da dieser jedoch von einer Vielzahl von Faktoren abhängt, können wir keine Erfolgsgarantie geben.

Termine

Startup Online-Workshop: Erfolgreich als selbständiger (SCM)®-Coach

Startup Online-Workshop			
Start 14.10.2027	Vorbesprechung: 12.10.2027 von 17.00 – 18.30*	**4,5 Tage**	**Marc-Dino Krause**
Digital via ZOOM	Modul 1: 14.10. – 15.10.2027 Modul 2: 18.11. – 19.11.2027 Modul 3: 02.12. – 03.12.2027	Do. 17.00 – 21.00 Fr. 09.00 – 17.00	CHF 2490.–

* Virtuelles Kennenlernen, Klärung der letzten Details und Voraussetzungen für die Zusammenarbeit.

Kurz-Webinare für Ihr Coach-Business

Die dreistündigen Webinare eignen sich perfekt für Ihre ersten Schritte in die Selbständigkeit als Coach.

Sie bieten Ihnen eine erste Orientierung, was Sie alles für einen gelungenen Einstieg in die Selbständigkeit brauchen, wie Sie am besten Schritt für Schritt vorgehen und wie Sie Ihr persönliches Coaching-Angebot gestalten.



Brigitte Münch
Business Instruktorin
für Coach-Startups

Kurz-Webinar

Coach-Business erfolgreich starten

Klarheit schaffen und Ziele definieren von der Vision bis zu den ersten KundInnen

Lernziele:

+ Sie kennen die Grundlagen, die Sie für sich vor dem Start klären sollten.
+ Sie definieren Ihre Kernbotschaft und gestalten Ihr Angebot als Coach.
+ Sie erarbeiten eine Strategie für die Neukundengewinnung und wissen, wie Sie Kontakt zu Ihren ersten potenziellen Kunden herstellen.

TIPP!
Die Kurz-Webinare sind die perfekte Vorstufe zum umfangreicheren Startup-Workshop «Erfolgreich als selbständiger (SCM)®-Coach». Mehr Infos S. 71/72

Format	Termine	Dauer	Preis	Instruktorin
Digital via ZOOM	Do. 04.03.2027 / Fr. 11.06.2027 Do. 04.11.2027	Dauer jeweils 3 Stunden, 09.00 – 12.00 Uhr	CHF 290.–	Brigitte Münch

Kurz-Webinar

Mein Angebot und meine Positionierung als Coach

Bedarf klären, Kundenkreis festlegen und die Coach-Marke klar positionieren

Lernziele:

+ Sie gewinnen Klarheit darüber, in welchem spezifischen Themenbereich Sie als Coach arbeiten wollen und wie Sie sich im Markt positionieren.
+ Sie definieren Ihre Zielgruppe und wissen, wo Sie Ihre KundInnen finden und wie Sie sie ansprechen müssen.
+ Sie erarbeiten geeignete Lösungswege mit nachhaltiger Wirkung und erkennen, warum KundInnen mit Ihnen als Coach arbeiten wollen.

Format	Termine	Dauer	Preis	Instruktorin
Digital via ZOOM	Do. 11.03.2027 / Fr. 17.09.2027 Do. 25.11.2027	Dauer jeweils 3 Stunden, 09.00 – 12.00 Uhr	CHF 290.–	Brigitte Münch

Kurz-Webinar

Neukundengewinnung für Coachs

Kunden finden, selbstbewusst ansprechen und Mehrwert bieten

Lernziele:

+ Sie wissen, welche Marketingkanäle sich für Ihre Coachingarbeit eignen und wie Sie die Marketinginstrumente richtig einsetzen.
+ Sie verstehen, wie der Verkaufsprozess ohne Manipulation oder Druck gestaltet werden kann und können eventuelle mentale Hindernisse aus dem Weg räumen.
+ Sie lernen, Verkaufsgespräche systematisch anzubahnen und in Ihrer Botschaft klar zu vermitteln, warum Sie der richtige Coach für den Kunden sind.

Format	Termine	Dauer	Preis	Instruktorin
Digital via ZOOM	Do. 18.03.2027 / Fr. 24.09.2027 Do. 02.12.2027	Dauer jeweils 3 Stunden, 09.00 – 12.00 Uhr	CHF 290.–	Brigitte Münch

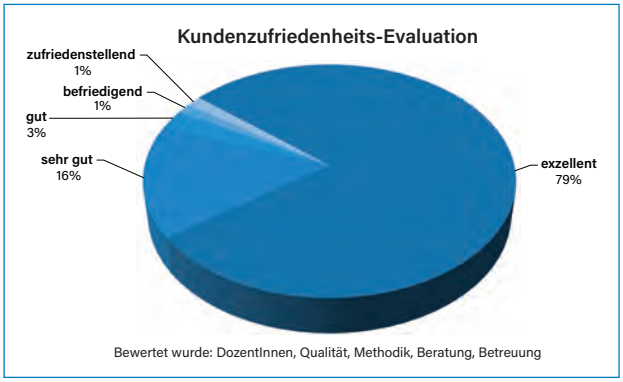
Referenzen

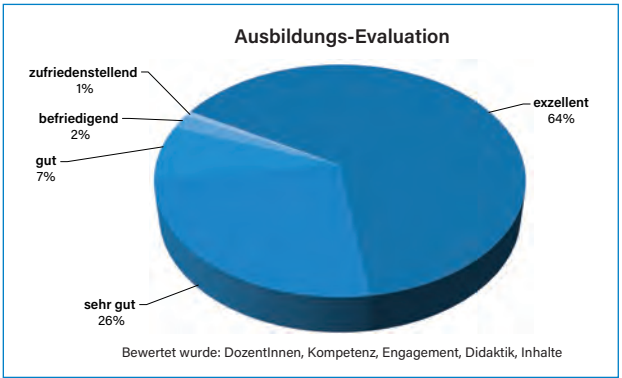
Werte schaffen Kompetenz! Seit 1997 bilden wir angehende Coachs und BeraterInnen sowie Führungskräfte und Mitarbeitende aus international tätigen Unternehmen, sozialen Einrichtungen und Organisationen aus.

Qualität

95% aller KundInnen bewerten die «CAS» mit «sehr gut» bis «exzellent». Herzlichen Dank!

Seit 2012 veröffentlichen wir alle Evaluationen unter coachakademie.ch/evaluationen.





Ausbildungspakete für Firmen

Viele unserer Teilnehmenden haben eine Coaching-Ausbildung im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit absolviert und setzen ihre Kenntnisse und Kompetenzen innerhalb des Unternehmens erfolgreich ein. Wenn Sie sich als Unternehmen für Ausbildungspakete interessieren, beraten Sie unsere Bildungsberaterinnen und -berater gerne persönlich und schnüren für Sie das perfekte, auf Sie zugeschnittene Angebot zusammen: coachakademie.ch/beratung

Attraktive Kombi- und Frühzahler-Rabatte

Bei gleichzeitiger Buchung mehrerer Ausbildungen profitieren Sie von folgenden Rabatten:

2 Lehrgänge	**3% Rabatt**
3 Lehrgänge	**5% Rabatt**
4 Lehrgänge (und mehr)	**8% Rabatt**

(Gilt bei zeitgleicher Anmeldung und Zahlung vor dem *zuerst beginnenden* Lehrgang. Teilzahlung möglich.)

Frühzeitig zahlen und profitieren:

Anmeldung und Bezahlung 3 Monate vor Lehrgangs-Start: **3% Rabatt**

(Gilt bei Anmeldung und Einmalzahlung 3 Monate vor Ausbildungsbeginn.)

Anmeldung

TIPP!
Mehrere Lehrgänge gleichzeitig buchen und Geld sparen!

Internet: coachakademie.ch

Mit dem praktischen Lehrgangs-Konfigurator können Sie Ihren Ausbildungsweg, bestehend aus mehreren Lehrgängen, individuell zusammenstellen: coachakademie.ch/konfigurator

Weitere Services

+ Betreuung und Begleitung
Persönliche Ansprechpartner, schnelle Reaktionszeiten, unkomplizierte und prompte Lösungsfindung, Evaluierung und stetige Weiterentwicklung von Service- und Ausbildungsqualität.

+ Flexibilität
Sie können Ihre Ausbildung auf verschiedene Standorte aufteilen oder Teile davon erst zu einem späteren Zeitpunkt absolvieren.

+ Teilzahlung möglich
Bitte beachten Sie die Bedingungen für die Teilzahlungen in unseren Teilnahmebedingungen/AGB.

+ Coach-Pool
Nutzen Sie die Vorteile des Coach-Pools, so werden Sie von Ihren zukünftigen KlientInnen gefunden.

WEITEREMPFEHLEN UND PROFITIEREN!
AbsolventInnen, die einen Basis-Lehrgang «Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn» vermitteln, erhalten einen **Ausbildungsgutschein im Wert von CHF 350.– / EUR 300.–.**

Ihre persönliche Bildungsberatung

Es liegt uns am Herzen, Sie jederzeit individuell und auf Ihre Vorstellungen, Anforderungen, Wünsche, Ziele und Werte ausgerichtet, fundiert zu beraten. So garantieren wir Ihnen, dass Sie den für Sie am besten passenden Bildungsweg an unserem Institut durchlaufen und Sie den grösstmöglichen Nutzen und persönlichen Wert aus Ihrer Ausbildung gewinnen.

Vereinbaren Sie eine individuelle und unverbindliche Beratung!



Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Kostenfreie Rufnummern	
Schweiz	0800 800 288
Deutschland	0800 180 2003
Österreich	0800 297 934

Kontakt	
Telefon:	+41 71 770 02 62
E-Mail:	office@coachakademie.ch
Rückruf:	coachakademie.ch/rr

Allgemeine Geschäfts- und Teilnahmebedingungen

Anmeldungen: Anmeldungen sind verbindlich und können nur über das Anmeldeformular getätigt werden, bei Überbuchung gilt die zeitliche Reihenfolge des Eingangs. Unsere Lehrgänge und Workshops setzen eine übliche physische und psychische Belastbarkeit voraus, die TeilnehmerInnen nehmen eigenverantwortlich teil. Die Lehrgänge und Workshops sind kein Ersatz für Therapie oder Supervision.

Nach Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung. Die Rechnung für die Ausbildung folgt innerhalb der nächsten Tage. Der Betrag ist **bis spätestens 30 Tage** vor Beginn zur Gänze zu entrichten (bzw. bei Teilzahlungen laut den vereinbarten Fristen – siehe Punkt Teilzahlung), ansonsten ist die Teilnahme nicht möglich. Bei Inanspruchnahme eines Kombi-Angebotes ist der gesamte Betrag spätestens 30 Tage vor Beginn des ersten Lehrgangs zu bezahlen.

Rabatte und Frühzahler-Rabatt: Die Rabatte gelten für die zeitgleiche Anmeldung und Zahlung vor dem zuerst beginnenden Lehrgang (Teilzahlung möglich) und sind kumulierbar mit dem 3% Frühzahler-Rabatt.

Der Frühzahler-Rabatt gilt bei Anmeldung und Bezahlung 3 Monate vor Lehrgangs-Start.

Vormerkungen: «Vormerkungen» ist ein kostenloser Service und für beide Seiten unverbindlich.

Storno: Bis 3 Monate vor Beginn kann die Anmeldung ohne Stornogebühr storniert werden. Danach wird eine Stornogebühr von 10% über den Rechnungsbetrag fällig. 30 Tage vor Beginn der Ausbildung wird der gesamte Betrag als Stornogebühr fällig. Bei Kombi-Angeboten gilt diese Regelung für das gesamte Kombi-Paket. Die Stornierung muss in Schriftform erfolgen. Die Stornogebühr wird für ein Jahr als Gutschrift hinterlegt. Bei einer Stornierung, egal zu welchem Zeitpunkt, fällt immer eine Bearbeitungspauschale von CHF 99.– / EUR 90.– an.

Garantie: Innerhalb von 24 Monaten kann ein versäumter Lehrgang
- nachgeholt oder
- der Betrag auf einen anderen Lehrgang angerechnet oder
- ein/eine ErsatzteilnehmerIn gestellt werden (Umbuchungs-Pauschale CHF 99.– / EUR 90.–)

Diese Garantie bewirkt keine Veränderung des Bestandes, der Höhe oder Fälligkeit des ursprünglich gebuchten Lehrgangs und gilt auch für die Buchung von Lehrgängen ohne Termine.

Absage: Sollte ein Lehrgang durch die CoachAkademieSchweiz GmbH abgesagt werden, so erstatten wir den gezahlten Lehrgangsbetrag zurück oder buchen Sie auf Wunsch kostenlos auf einen anderen Lehrgang um. Weitere Ansprüche (Unterkunft/Anreise) können nicht geltend gemacht werden.

Änderungen: Sollte es aufgrund organisatorischer Umstände notwendig sein, behält sich die CoachAkademieSchweiz GmbH vor Kursort und/oder DozentIn zu ändern.

Abbruch: Bei Abbruch eines Lehrgangs durch den Teilnehmer/die Teilnehmerin ist keine Rückerstattung möglich und es wird der gesamte offene Betrag fällig. Der Rest der Ausbildung kann innerhalb von 24 Monaten nachgeholt werden.

Zahlungsverzug: Bei Zahlungsverzug wird der gesamt offene Betrag zuzüglich Mahnspesen von CHF 90.– / EUR 82.– fällig.

Umbuchungs-Pauschale: Umbuchungs-Pauschale (Tage, Module, Wochen, Blöcke): Der Organisations- und Administrationsaufwand wird mit CHF 99.– / EUR 90.– je Verschiebung berechnet. Durch die Verschiebung eines Lehrgangs durch den Teilnehmer/die Teilnehmerin ergibt sich keine Änderung des Vertrages, die vereinbarten Zahlungsziele bleiben bestehen.

Teilzahlung: Die erste Rate ist 30 Tage vor Beginn der Ausbildung zu zahlen. Alle weiteren Raten sind jeweils bis zum 10. des Monats fällig. Bei Abbruch der Ausbildung oder bei Zahlungsverzug wird der gesamte ausstehende Betrag fällig. Der Adminaufwand bei Teilzahlungen beträgt CHF 110.– / EUR 100.– und wird dem Gesamtbetrag dazugerechnet.

Rechnungsversand: Standardmässig wird die Rechnung als PDF-Datei per E-Mail verschickt. Die TeilnehmerInnen haben jedoch die Möglichkeit, die Rechnung als Papierausdruck per Post anzufordern (im Anmeldeformular auswählbar).

Mehrwertsteuerfrei: Wir sind eine den «öffentlichen Hochschulen und Universitäten» gleichgestellte Institution, daher sind die Gebühren mehrwertsteuerfrei.

Österreichische TeilnehmerInnen: Die gewerbliche Ausübung von «Coaching» ist an spezifische Bedingungen geknüpft. Falls Sie eine solche planen, erkundigen Sie sich vorab bei den für Sie zuständigen Behörden.

Anwesenheit: Die Anwesenheit im Lehrgang liegt in der Verantwortlichkeit der TeilnehmerInnen. Gerne bieten wir bei Verhinderung Ersatztermine an.

Ausschluss: TeilnehmerInnen, welche durch ihr Verhalten den Lernprozess der anderen im Lehrgang stören oder verunmöglichen, können vom Lehrgang ausgeschlossen werden. Es besteht kein Anspruch auf Rückzahlung der Kosten bzw. eines Teils davon.

Abschluss: Bei positivem Abschluss (Testing/Diplomarbeit) erhalten Sie das jeweilige Zertifikat bzw. Diplom zum Lehrgangsende. Bei negativem Abschluss erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung und die Möglichkeit, im folgenden Lehrgang das Fehlende zu ergänzen und somit positiv abzuschliessen. Beachten Sie bitte die Information zur Verwendung von Diplomen.

Dokumente: Neuausstellen, Umschreiben von Diplomen, Zertifikaten, Anpassung Zahlungsmodalitäten bei Rechnungen. Ausstellen von Bestätigungen: Der Organisations- und Adminaufwand wird mit CHF 50.– / EUR 45.– je Dokument berechnet.

Geheimhaltungspflicht: Die TeilnehmerInnen sind verpflichtet, über alle Informationen, welche die Privatsphäre der am Lehrgang beteiligten Personen und Dritten betreffen, Stillschweigen zu bewahren. Die Weitergabe solcher Informationen an Dritte ist ausdrücklich nicht gestattet. Bitte lesen Sie auch unsere «ethischen Grundsätze».

Verpflegung: Bitte beachten Sie, dass wir keine Seminar-Pauschalen verrechnen, d.h. bitte bringen Sie ggf. Getränke und Pausenverpflegung mit.

Datenschutz: Im Rahmen der Ausbildungen entstandenes Bildmaterial darf von der «CAS» für Werbezwecke ohne explizite Einwilligung verwendet werden. Für mehr Details verweisen wir auf unsere Datenschutzbestimmungen unter www.coachakademie.ch/datenschutz

Urheberrechte: Verwendung der Inhalte (Skript, Übungen, Vorlagen) im Rahmen der Coaching-Tätigkeit ist den Teilnehmenden gestattet. Eine vollständige oder teilweise kommerzielle Verbreitung der Inhalte ohne Zustimmung der «CAS» ist verboten.

Gerichtsstand: Als Gerichtsstand gilt Altstätten (Schweiz, Kanton St. Gallen) als vereinbart, es ist Schweizer Recht anwendbar.

Akademien 2027

Kompakte Coaching-Ausbildungen in Vorarlberg und Südtirol



Winter-Akademie Viktorsberg 25. Januar – 12. Februar 2027

Lehrgang	Start	DozentIn
Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn	25.01.2027	Hardy Haverland
Wertorientierter syst. AufstellerCoach	25.01.2027	Esther Arnold
Wertorientierter syst. Gesundheits & ResilienzCoach	01.02.2027	Barbara Müller
Wertorientierter syst. LeadershipCoach	08.02.2027	Barbara Müller
Wertorientierter syst. BusinessCoach	08.02.2027	Alexander Spaller

Sommer-Akademie Meran 12. – 30. Juli 2027

Lehrgang	Start	DozentIn
Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn	12.07.2027	Barbara Müller
Wertorientierter syst. Master of Coaching	12.07.2027	Esther Arnold
Wertorientierter syst. AufstellerCoach	12.07.2027	Ulrike Hanko
Wertorientierter syst. Gesundheits & ResilienzCoach	12.07.2027	Hardy Haverland
Wertorientierter syst. AufstellerCoach Advanced	19.07.2027	Ulrike Hanko
Wertorientierter syst. LernCoach	19.07.2027	Ivo Damaso
Wertorientierter syst. Kinder & JugendCoach	26.07.2027	Ivo Damaso
Wertorientierter syst. BusinessCoach	26.07.2027	Wolfgang Brötje
Wertorientierter syst. TeamCoach	26.07.2027	Michael Hoffmann

Herbst-Akademie Viktorsberg 4. – 24. Oktober 2027

Lehrgang	Start	DozentIn
Wertorientierter syst. Coach & BeraterIn	04.10.2027	Barbara Müller
Wertorientierter syst. AufstellerCoach	04.10.2027	Hardy Haverland
Wertorientierter syst. NLP-Coach	04.10.2027	Esther Arnold
Wertorientierter syst. AufstellerCoach Advanced	11.10.2027	Ulrike Hanko
Wertorientierter syst. Gesundheits & ResilienzCoach	11.10.2027	Hardy Haverland
Wertorientierter syst. AufstellerCoach mit Repräsentanten/innen	18.10.2027	Ulrike Hanko
Wertorientierter syst. Kinder & JugendCoach	18.10.2027	Ivo Damaso
Wertorientierter syst. Legasthenie & DyskalkulieTrainerIn	23.10.2027	Kathrin Wyss-Framke

Persönliche Bildungsberatung

Vereinbaren Sie einen Beratungs-Termin.
Wir freuen uns auf Sie!



Kostenfrei anrufen:
CH: 0800 800 288
DE: 0800 180 2003
AT: 0800 297 934

Alle Details und Infos
coachakademie.ch/akademien

Werte-Entwicklung seit 30 Jahren



+ **Wertorientierte systemische Coaching-Ausbildungen, Workshops und Projektbegleitungen in der Schweiz, Deutschland, Österreich und Südtirol.**
+ **Kompakt. Preiswert. Nachhaltig.**
+ **Wirksamkeit 3-fach wissenschaftlich validiert.**
+ **Sehr hohe Kunden-Zufriedenheit.**
+ **Ausbildungen, welche die Zertifizierung nach der international anerkannten Norm ISO/IEC 17024 ermöglichen.**

CoachAkademieSchweiz

Werte schaffen Kompetenz

Alte Landstrasse 106 ▪ 9445 Rebstein / St.Gallen ▪ Schweiz

Telefon: +41 71 770 02 62
E-Mail: office@coachakademie.ch
Web: coachakademie.ch

Rufen Sie kostenfrei an!
Schweiz: 0800 800 288
Deutschland: 0800 180 2003
Österreich: 0800 297 934

St. Galler Coaching Modell®
swiss tool for values

TÜV AUSTRIA ZERTIFIZIERUNGS-PARTNER TÜV AUSTRIA GMBH

International Association of Coaching Institutes ICI