

# Fach-Lehrgang

## Diplom wertorientierter systemischer BusinessCoach (CAS/ISO/ICI)

### Nach dem „St.Galler Coaching Modell®“

**Beschreibung** Der anspruchsvolle und lukrative Markt für Business-Coaching verlangt von den Coaches hohe methodische und personale Kompetenz. In diesem Fach-Lehrgang werden die häufigsten Business- und Management-Themen und dafür geeignete Kurzzeit-Methoden erlernt.

Die AbsolventInnen werden befähigt, die **3 Qualitätsdimensionen**

- + Struktur
- + Prozess
- + Ergebnis

im Coaching zu erfüllen. Im Vordergrund stehen Kurzzeit-Prozesse.

Während (Unternehmens-) BeraterInnen und OrganisationsentwicklerInnen auf **fachspezifischer Ebene** arbeiten, kann der Coach auf der **personalen Ebene** unter anderem klären:

- + Welche Ressource zur Lösung des Problems fehlt.
- + Welches Ziel umgesetzt, welcher Wert entwickelt werden will.
- + Welche Hürden, Blockaden, Ängste hinderlich sind.

**Ziele** Die TeilnehmerInnen lernen und üben an konkreten Themen aus der Gruppe die 7 Phasen im Business/Management-Coaching:

1. Grundlagen: Coach Profil, Kompetenzportfolio
2. Akquisition
3. Auftrags-Klärung
4. Aufwärm-Phase
5. Thema, Ziel, Problem, Wert, kybernetisches Dreieck bestimmen
6. Prozess-Arbeit  
(in der Praxis besonders bewährte und oft einsetzbare Techniken und Methoden)
7. Rückblick, Abschluss, Evaluierung und Nachbesprechung

**Methoden**

- + Eigenprozesse der Coach Akademie Schweiz (Rudolf E. Fitz)
- + Prozessorientierte Psychologie (Arnold Mindell)
- + Systemische Aufstellungs-Arbeit im Business-Kontext
- + Lösungsfokussiertes Coaching (Steve de Shazer)
- + Neurologische Ebenen (Robert Dilts)
- + Prozessstrukturen nach Dr. Milton Erickson

## Mögliche Themen

- + Komplexe Entscheidungsprozesse
- + Abbau von Blockaden und Ängsten
- + Zeitmanagement, Prioritätensetzung, Überlastungs-Schutz
- + Steigerung von Motivation, Energieniveau, Charisma, Zielorientierung
- + Reflexions- und Feedbackgespräche als Spiegelfunktion
- + Organisations- oder Strukturveränderungen (Übernahmen, Fusionen etc.) und daraus resultierende veränderte Anforderungen an Mitarbeitende
- + Karriere-Planung, Werte- und Sinnklärungen
- + Gesundheitsförderung, Life-Balance
- + Krisenbewältigung, persönliche Themen in Umbruchphasen
- + Hierarchie Probleme, Rang- und Machtdynamiken
- + Konflikte im Inneren oder Äusseren von Mitarbeitenden

## Zielgruppe

Anfänger- und Profi-Coachs, die ihre Kompetenz erweitern wollen, Führungskräfte, ManagerInnen, PersonalentwicklerInnen, UnternehmerInnen, UnternehmensberaterInnen, TeamleiterInnen und persönlich am Thema Interessierte. Personen mit Weiterbildungswunsch auf akademischem Niveau.

## Umfang

Block: 53 UE / Modular: 50 UE  
inkl. 6 UE SuperVision

## Teilnahmebedingung

Mindestalter von 24 Jahren  
Erfolgreicher Abschluss des Lehrgangs  
„**Diplom wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn (CAS/ISO/ICI)**“  
[www.coachakademie.ch/CuB](http://www.coachakademie.ch/CuB)

## Testing

Die Lehrgangs-Gruppe wird seitens DozentIn in Kleingruppen aufgeteilt, jede Kleingruppe erarbeitet im Team die gestellte fachliche Aufgabe und präsentiert diese der Lehrgangs-Gruppe.

## Abschluss

Diplom:  
„**Wertorientierter systemischer BusinessCoach (CAS/ISO/ICI)**“



Mit dieser Ausbildung erfüllen Sie zudem eine der Grund-Voraussetzungen für die Zertifizierung nach ISO 17024.



Detaillierte Informationen zur Zertifizierung / Diplomierung:  
[www.coachakademie.ch/zertifizierung](http://www.coachakademie.ch/zertifizierung)

## Hinweise

Zu Beginn werden von den Teilnehmenden Schwerpunkte gewählt, bestimmte Themen können daher unter- oder übergewichtet behandelt werden.

Diese Spezialisierung ersetzt **keine Coaching-(Grund-)Ausbildung**; es werden spezifische Themen mit spezifischen Prozessen erlernt und geübt. Es wird dabei wiederkehrend auf das im Lehrgang „Coach & BeraterIn“ erlernte systemische „**St.Galler Coaching Modell®**“ zurückgegriffen.

## Qualitätsmerkmale

- + Aufbauend auf dem dreifach **wissenschaftlich validierten** „St.Galler Coaching Modell®“: [www.coachakademie.ch/studien](http://www.coachakademie.ch/studien)
- + **Evaluierung** der Einzelmodule, der Gesamtausbildung und **Feedbackschleifen** in die neuen Ausbildungen: [www.coachakademie.ch/evaluation](http://www.coachakademie.ch/evaluation)
- + Laufende Evaluierung der **DozentInnen** und der Didaktik
- + Feedbackschleifen TeilnehmerInnen-DozentInnen-Prozesse-Wirkung und **Nachhaltigkeit**
- + **Akkreditierter Zertifizierungspartner des TÜV-AUSTRIA**
- + Eingebunden in die **Schweizer Kantonalen Standards** und Richtlinien in der Erwachsenenbildung

## Höherqualifizierung

Durch die Fach- und die Master-Lehrgänge, welche auf die verschiedensten methodischen Anforderungen seitens der Kunden ausgerichtet und zugeschnitten sind, wird die Professionalisierung und Spezialisierung erzielt.  
Alle Ausbildungen im Überblick: [www.coachakademie.ch/ausbildungen](http://www.coachakademie.ch/ausbildungen)

## Coach-Pool

Als Absolventin und Absolvent des Lehrgangs mit erfolgreicher Diplomierung können Sie die Aufnahme in den Coach-Pool beantragen. Die Aufnahme ist **exklusiv für AbsolventInnen**.

**Alle aktuellen Daten, Preise und Termine zu diesem Fach-Lehrgang finden Sie unter**  
[www.coachakademie.ch/bc](http://www.coachakademie.ch/bc)