

Master-Lehrgang

Diplom wertorientierter systemischer Master of Coaching (CAS/ISO/ICI)

„MoC“: Die Master-Prozesse des „St.Galler Coaching Modell®“

Beschreibung Ziel des Master-Lehrgangs ist es, die im Lehrgang „Wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn“ erlernten Methoden auf einer höheren Ebene und in deren Tiefenstrukturen als Teil eines komplexen, systemischen und systematischen Wegs der Veränderung und Entwicklung zu erkennen, zu verifizieren und die Verbindung zur sogenannten 5. Dimension zu gestalten und in eigene wie auch andere Prozesse einfließen zu lassen.

Die vier Gestaltungsdimensionen im Basis-Lehrgang (Raum und Zeit) werden erweitert und ergänzt durch die zentrale Dimension der Spiritualität, in einem sehr praktischen Sinne („zu werden was wir sind“), sowie Zugehörigkeit und Sinnantworten in Coachingprozessen nachhaltig zu gestalten.

- + Wer bin ich? Wer bist du?
- + Sind wir „ganz“ allein oder mit allem verbunden?
- + Woher kommen wir?
- + Wohin gehen wir?
- + Was ist unser Auftrag, unsere tiefere Bestimmung?
- + Welche Bewegung fordert unsere Seele von uns?
- + Was ist der nächste Entwicklungsschritt?
- + Was gibt es jetzt zu tun oder zu unterlassen?

Ziele

Die TeilnehmerInnen des Master-Lehrgangs werden Instrumente erlernen, mit denen sie:

- + Ihren eigenen Lebensentwurf aktiv sinnspendend gestalten können.
- + Im gesellschaftlichen Wandel die zentralen Dynamiken erkennen und für sich nutzen werden.
- + Metaprozesse für KlientInnen und Organisationen durchführen.
- + Säen, was sie in ihrem Leben ernten wollen.
- + Systematisch mehr und mehr sehen, um was es „wirklich“ geht.
- + Als Coach und TrainerIn ein universelles, ganzheitliches, systemisches und „State of the art“-Angebot an Einzelne und Unternehmen bieten.
- + Kompetenzmanagement auf höchsten Ebenen erfahren, erleben und lehren.
- + Prozessarchitektur mit nachhaltiger Nutzung und Wirkung für alle Formen von Veränderung erlernen.
- + Master-Know-how als Ergebnis von Schlüsselfähigkeiten transportieren.
- + Coaching als Kunst und Kunstwerk gestalten und bewirken.
- + Im Rahmen der Prozesse eine eigene Coach/TrainerIn-Identität gestalten, entwickeln und in den Alltag transferieren.

Inhalte

- + Prozesse für Kurzzeit- und Ultra-Kurzzeit-Coaching
- + Identifizierung der zentral steuernden Elemente in Wertesystemen, der höhere „Wert 2“
- + Funktion, Wesen und Dynamik von „Angst“ und wie sie integriert werden kann
- + Ursachen und Struktur von krankmachenden Systemen
- + Struktur und Prozesse für gesundmachende Systeme
- + Stressabbau und Burnout-Präventions-Coaching
- + Struktur von Macht: Karriere- und Geldidentität und deren Fehlgestaltungen
- + Prozesse zur Bildung, Ausformung und Implementierung von Teilidentitäten bzw. „neuen“ Persönlichkeitsteilen
- + Coaching von (Paar-)Beziehungen
- + Konfliktprozesse, Team- und Führungstools für TrainerInnen und Gruppencoachs
- + Entwickeln der eigenen Coach-Identität, Profilierung und Ausrichtung

Grundausbildung in Hypnosystemischen Coaching nach Dr. Milton Erickson:

- + Grundlagen, das Wesen der „Milton-Sprache“
- + Verschiebung der Wahrnehmung in unbewusste Räume, 3 Verfahren
- + 5 Stufen-Modell
- + Arbeit mit unbewussten Teilen
- + Steuerung und Vertiefung
- + Regression und Progression

Methoden

- + Anbindungsprozesse und Erfahrungen in der 5. Dimension
- + Arbeit mit atemtherapeutischen Verfahren
- + Kurzzeit-Coachingverfahren (3 Sitzungen)
- + Ultra-Kurzzeit-Coaching-Methodik (1 Sitzung)
- + Prozesse aus NLP (höhere logische Ebenen)
- + Einführung in die Ignatianische Meditation
- + Wahrnehmungsübungen zum vertieften „Sehen, was ist“
- + Arbeit auf der Körperebene
- + Metakernen auf Metaphern-Ebene
- + Vertiefte systemische Aufstellungsarbeit
- + Die AbsolventInnen kennen unterschiedliche Bewusstseinszustände und können diese bei sich selbst und anderen steuern
- + Zugriff in nicht-bewusste Räume zu generieren
- + Blockaden und Hürden aufzulösen
- + Ziele und Werte zu verankern
- + Generalisierende Ressourcen zu finden und dem Bewusstsein der KlientInnen zugänglich zu machen
- + Signale auf Körperebene zu lesen und einzurichten

Zielgruppe

- + AbsolventInnen, die eine professionelle Karriere als Coach oder TrainerIn anstreben.
- + Coach und TrainerInnen, die zu häufigen Themen (u.a. Gesundheit, Konflikte, Karriere, Geld) qualifizierte Prozesse erlernen wollen.
- + Coach und TrainerInnen, die mit Kurzzeit- und Ultrakurzzeitprozessen ihr Profil ergänzen wollen.
- + An persönlichem Wachstum interessierte Menschen.
- + AbsolventInnen, die ein solides Verständnis über die Arbeit mit unbewussten Teilen erreichen wollen.
- + Personen mit Weiterbildungswunsch auf akademischem Niveau.

Umfang

BlockAkademien: 160 UE / Modular: 175 UE
inkl. 18 UE SuperVision

Teilnahmebedingung

Mindestalter von 24 Jahren
Erfolgreicher Abschluss des Lehrgangs
„Wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn“
www.coachakademie.ch/CuB
Bitte beachten Sie den Punkt „Abschluss“

Testing

Die Lehrgangs-Gruppe wird seitens DozentIn in Kleingruppen aufgeteilt, jede Kleingruppe erarbeitet im Team die gestellte fachliche Aufgabe und präsentiert diese der Lehrgangs-Gruppe.

Abschluss

Das Diplom **„Wertorientierter systemischer Master of Coaching“** bedingt den Abschluss zweier Fach-Lehrgänge nach Wahl. Wenn Sie keinen oder erst einen der beiden erforderlichen Fach-Lehrgänge abgeschlossen haben, erhalten Sie zum Abschluss des „Master of Coaching“ ein Zertifikat.



Die Absolvierung der erforderlichen Lehrgänge kann zeitlich und örtlich flexibel gestaltet werden. Nach Abschluss der erforderlichen Lehrgänge erhalten Sie den Abschluss **„Diplom wertorientierter systemischer Master of Coaching“**. Wenn Sie vor dem „Master of Coaching“ die beiden Fach-Lehrgänge nach Wahl abgeschlossen haben, erhalten Sie zum Abschluss des „Master of Coaching“ das Diplom **„Wertorientierter systemischer Master of Coaching“**.



Diese Ausbildung wird ICI-gesiegelt und ermöglicht Ihnen die kostenlose Mitgliedschaft im Verband „International Association of Coaching Institutes (ICI)“.

Mit dieser Ausbildung erfüllen Sie zudem eine der Voraussetzungen für die Zertifizierung nach ISO/IEC 17024.

Detaillierte Informationen zur Zertifizierung / Diplomierung:
www.coachakademie.ch/zertifizierung

Qualitätsmerkmale

- + Aufbauend auf dem dreifach **wissenschaftlich validierten** „St.Galler Coaching Modell[®]“: www.coachakademie.ch/studien
- + **Evaluierung** der Einzelmodule, der Gesamtausbildung und **Feedbackschleifen** in die neuen Ausbildungen: www.coachakademie.ch/evaluation
- + Laufende Evaluierung der **DozentInnen** und der Didaktik
- + Feedbackschleifen TeilnehmerInnen-DozentInnen-Prozesse-Wirkung und **Nachhaltigkeit**
- + **Akkreditierter Zertifizierungspartner des TÜV-AUSTRIA**
- + Eingebunden in die **Schweizer Kantonalen Standards** und Richtlinien in der Erwachsenenbildung

Höherqualifizierung

Durch die Fach- und die Master-Lehrgänge, welche auf die verschiedensten methodischen Anforderungen seitens der Kunden ausgerichtet und zugeschnitten sind, wird die Professionalisierung und Spezialisierung erzielt.
Alle Ausbildungen im Überblick: www.coachakademie.ch/ausbildungen

Coach-Pool

Als Absolventin und Absolvent des Lehrgangs mit erfolgreicher Diplomierung können Sie die Aufnahme in den Coach-Pool beantragen. Die Aufnahme ist **exklusiv für AbsolventInnen**.

Alle aktuellen Daten, Preise und Termine zum Master-Lehrgang finden Sie unter www.coachakademie.ch/moc