

## Fach-Lehrgang

# Diplom wertorientierter systemischer LeadershipCoach (CAS/ISO/ICI)

## Führen durch Persönlichkeit und Authentizität.

**Beschreibung** Der Lehrgang richtet sich an Personen, die sowohl Coaching als auch Training für Führungskräfte anbieten möchten. Durch die **Kombination** von **Coaching-** und **Trainings-Methoden** können die AbsolventInnen bei ihren KlientInnen einen hohen Grad von Veränderungs- und Lernleistungen erreichen.

Die TeilnehmerInnen überprüfen und verstärken bzw. korrigieren **mittels Anwendung des „St.Galler Coaching Modells“** ihre **eigene Führungsidentität**, indem sie erfahren:

- + Was genau **Führung** in Wirklichkeit ausmacht
- + Wodurch sich eine **überzeugende Wirkung** als TeamleiterIn, TrainerIn oder Führungskraft erreichen und verstärken lässt
- + Wie beim Führen nachhaltige Wirkung erzeugt wird
- + Was dazu eventuell noch fehlt

Die TeilnehmerInnen identifizieren jenen **Teil der Persönlichkeit**, der für Führung im Kern verantwortlich ist, verstärken ihn durch Anbindung eigener Ressourcen und lösen gegebenenfalls hinderliche Erfahrungen, Blockaden oder Hürden auf.

Die TeilnehmerInnen lernen und üben für sich selbst und für Coaching und Training **Fertigkeiten** (Wahrnehmung, State, Ressourcen-Management), die **aus sich heraus Führungspotential** generieren, Authentizität ermöglichen und spezifische **Fähigkeiten** und **Zustände** (Kongruenz, Humor, Empathie, Charisma), die das **Führen erfolgreich, freud- und lustvoll** erfahrbar werden lassen.

**Ziele**

- + Eine fundierte und stimmige **Führungs- oder Trainer-Identität** formen
- + **Selbstcoaching**-Tools für das Führen von Gruppen, Teams, Projekten
- + Unterstützendes **Wertesystem** integrieren (Believes)
- + Bestehende **Fähigkeiten** vermehren, Blockaden erkennen und auflösen

**Inhalte** Das „**St.Galler Coaching Modell**®“ im Kontext Führung.

- + Die Wirkung der inneren Haltung
- + Formung von Führungs-Identität und -Verhalten
- + Verabschiedung negativer und Integration positiver Glaubenssätze
- + Führen und Geführt werden als körperliche Erfahrung
- + Psychogeografie von Teams
- + „Schwierige“ MitarbeiterInnen und KollegInnen

- Lernmethoden** **Aktives Lernen** durch **konkretes Arbeiten** an eigenen Beispielen, geleitet von Theorieinputs, Einzel- und Gruppenerfahrungen und ein breites, praktisch-orientiertes Methodentraining aus dem: „St.Galler Coaching Modell®“, psychologische **Kurzzeitinterventionen**, NLP, systemische **Aufstellungsarbeit**, Arbeit mit **unbewussten** Persönlichkeitsteilen, Elementen aus der Kontemplation, **Supervision**, Nachhaltigkeits-Feedbackschleifen, Erfahrungsinput des Trainers/der Trainerin aus der Praxis, Life-Time-Line-Arbeit, Glaubenssatz- und Glaubenssystemprozesse, Konfliktauflösungsstrategien, Körperarbeit u. a.
- Zielgruppe**
- + Coaches und zukünftige TrainerInnen, die sich auf die Arbeit mit Führungskräften/TrainerInnen spezialisieren wollen und dafür nachhaltige und spezifische Prozesse lernen wollen (USP).
  - + Personen, die Gruppen leiten und führen, Projektleiter, HR-Beauftragte, TrainerInnen, ErwachsenenbildnerInnen, KursleiterInnen, PädagogInnen
  - + Personen mit Weiterbildungswunsch auf akademischem Niveau.
- Umfang** Block: 53 UE / Modular: 50 UE  
inkl. 6 UE SuperVision
- Teilnahmebedingung** Mindestalter von 24 Jahren  
Erfolgreicher Abschluss des Lehrgangs  
„**Diplom wertorientierter systemischer Coach & BeraterIn (CAS/ISO/ICI)**“  
[www.coachakademie.ch/cub](http://www.coachakademie.ch/cub)
- Testing** Die Lehrgangs-Gruppe wird seitens DozentIn in Kleingruppen aufgeteilt, jede Kleingruppe erarbeitet im Team die gestellte fachliche Aufgabe und präsentiert diese der Lehrgangs-Gruppe.
- Abschluss** Diplom:  
„**Wertorientierter systemischer LeadershipCoach (CAS/ISO/ICI)**“
- Mit dieser Ausbildung erfüllen Sie zudem eine der Grund-Voraussetzungen für die Zertifizierung nach ISO/IEC 17024.
- Detaillierte Informationen zur Zertifizierung / Diplomierung:  
[www.coachakademie.ch/zertifizierung](http://www.coachakademie.ch/zertifizierung)
- Hinweis** Diese Spezialisierung ersetzt **keine Coaching-Ausbildung**; es werden spezifische Themen mit spezifischen Prozessen erlernt und geübt. Es wird dabei wiederkehrend auf das **St.Galler Coaching Modell®** zurückgegriffen.



## Qualitätsmerkmale

- + Aufbauend auf dem dreifach **wissenschaftlich validierten** „St.Galler Coaching Modell®“: [www.coachakademie.ch/studien](http://www.coachakademie.ch/studien)
- + **Evaluierung** der Einzelmodule, der Gesamtausbildung und **Feedbackschleifen** in die neuen Ausbildungen: [www.coachakademie.ch/evaluation](http://www.coachakademie.ch/evaluation)
- + Laufende Evaluierung der **DozentInnen** und der Didaktik
- + Feedbackschleifen TeilnehmerInnen-DozentInnen-Prozesse-Wirkung und **Nachhaltigkeit**
- + **Zertifizierungspartner des TÜV-AUSTRIA**
- + Eingebunden in die **Schweizer Kantonalen Standards** und Richtlinien in der Erwachsenenbildung

## Höherqualifizierung

Durch die Fach- und die Master-Lehrgänge, welche auf die verschiedensten methodischen Anforderungen seitens der Kunden ausgerichtet und zugeschnitten sind, wird die Professionalisierung und Spezialisierung erzielt.  
Alle Ausbildungen im Überblick: [www.coachakademie.ch/ausbildungen](http://www.coachakademie.ch/ausbildungen)

## Coach-Pool

Als Absolventin und Absolvent des Lehrgangs mit erfolgreicher Diplomierung können Sie die Aufnahme in den Coach-Pool beantragen. Die Aufnahme ist **exklusiv für AbsolventInnen**.

**Alle aktuellen Daten, Preise und Termine zu diesem Fach-Lehrgang finden Sie unter**  
[www.coachakademie.ch/lsc](http://www.coachakademie.ch/lsc)